

股权激励方案设计落地 中山员工持股平台设计

产品名称	股权激励方案设计落地 中山员工持股平台设计
公司名称	深圳市博思诚企业管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	深圳市罗湖区文锦北路东洪湖东岸家园裙楼11楼
联系电话	13923732274

产品详情

博思诚股权激励咨询公司的股权分配方案科学的股权架构设计

股权激励咨询机构的股权分配方案设计认为如何评估和认定股权架构是否科学？

1、股权分配方案设计股权结构简单明晰

“明晰”是指股东数量和股比、代持人、期权池等；“简单”是指股东不要太多人，股权分配方案设计初创公司最科学的配置是3个人，这样在沟通方面会有缓冲地带，建议人数不要太多；

2、股权分配方案设计存在一个核心股东

也就是有一个老大，员工持股平台设计落地咨询，要有带头大哥，如果股东当中，谁说话都算数，中山员工持股平台设计，就等于都不算数

3、股权激励方案设计股东资源互补

也就说：我少不了你，你少不了我，彼此互相帮衬，如果功能职责太过接近，一定会发生纠纷，最后很容易另起炉灶；

4、股东之间信任合作。

股权激励咨询公司哪家好？股权专家上门一对一设计股权激励方案、股权分配方案+落地实施方案员工持股平台设计

博思诚股权激励咨询公司认为股权分配方案设计在大股东在坚持控股权的原则下，要有一个把自己股权分出去的心态。只有这样，股权分配方案设计创业者才能真正找到一个有价值的人才，才会将他的价值化的发挥出来。

创业者要有一个股权分配方案设计股权的退出机制，和股东们要约定好，股权分配方案设计的股权怎么来收回，股权分期实现，达到什么养的情况之下，创业者就可以把某个股东的股权收回来。

博思诚股权激励咨询顾问公司认为股权分配方案设计创始合伙人的得权期、退出机制、回购权，这三点是对股权的完整管理，对于股权的得权、退出和回购都得提前约定好，员工持股平台设计怎么做，避免日后不必要的纠纷。

股权分配方案设计得权期，股权激励方案设计的得权期设置为4年，也就是股权激励方案设计约定了员工必须要在公司工作4年，才能拿到全部的股权，以此来吸引、留住和激励员工。

股权分配方案设计回购

股权激励方案设计当股东中途退出、转让或出售部分股份时，公司可以按照当时公司估值的X%折扣价、原始购股价的X倍溢价或参照公司净资产，回购该股东手中的股份。

股权激励方案设计落地-中山员工持股平台设计由深圳市博思诚企业管理咨询有限公司提供。股权激励方案设计落地-中山员工持股平台设计是深圳市博思诚企业管理咨询有限公司（www.bosicheng.com）今年全新升级推出的，以上图片仅供参考，请您拨打本页面或图片上的联系电话，索取联系人：崔先生。同时本公司（www.szygcg.com）还是从事员工持股，员工持股方案，公司员工持股的服务商，欢迎来电咨询。

。