

# 大型猎头顾问 菲凡猎头 榄核大型猎头

产品名称	大型猎头顾问 菲凡猎头 榄核大型猎头
公司名称	广州菲凡人力资源有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	广州市番禺区洛浦街五洲商务中心B座0418室（ 厦窖地铁B出口）
联系电话	18928700034

## 产品详情

广州菲凡人力资源有限公司于2017年2月成立，由猎头行业从事10年以上猎头顾问及知名企业人力资源总监投资成立。有专业的招聘团队，人才测评团队，能高效快速为企业与人才搭建桥梁，为公司输送合适人才。

主营业务是猎头、招聘外包（RPO）

猎头业务：提供中高层人才供给。有着专业的猎头渠道，在目标挖角方面有着专业的成功挖角技巧。线上线下结合，收集及筛选相关合适人选，全程协助企业面试，给予专业的用人建议、人才测评、薪酬谈判、背景调查、提供高效的第三方支持，是企业长期合作的人才战略伙伴。

招聘外包（RPO）：针对于基层岗位，大型企业分支机构及分项目人才招聘。

我们的优势：

我们是区别于其他国内猎头的中国猎头公司。

我们不仅善于为本土集团化企业和高速成长型企业提供适合企业风格的管理人才和国际化人才，并且也非常善于为外资跨国公司提供进入中国市场的管理人才和本地化人才。

二十一世纪是人才的世纪，作为猎头行业里，菲凡人力将不断投放更多的资源，务求提供客户更优质的服务，对猎头行业产生作用性的影响以及不断回馈我们的国家和社会。

猎头的从业顾问需要具备什么条件呢？

猎头顾问门槛很高，需要敏锐的眼光，丰富的销售、客户管理经验，良好的沟通能力和广阔的人际网络。大多猎头公司的主要经营者都是猎头顾问出身，也有一部分是企业HR出身，他们是直接从企业来自

己创建猎头公司。而要做一名从业顾问，需要具备以下的条件：

- 1、好的猎头顾问至少从事猎头业务五年以上，其中包括做过三年以上的猎头专员工作，有着丰富的猎头经验；
- 2、好的猎头顾问应该阅历丰富，曾在多家企业从事过很高的职位，这样对人才和客户才能提供有参考价值的意见；
- 3、好的猎头顾问有过良好的成功案例和业绩；
- 4、好的猎头顾问能够熟练使用各种网络工具并迅速找到人才线索；
- 5、好的猎头顾问应对需求企业和职位有一定了解，能够准确理解职位的需求；
- 6、好的猎头顾问一般具有良好的人力资源工作背景，能够提供职业发展指导及面试技巧。
- 7、好的猎头顾问具有极高的职业道德，对人才和客户高度负责，而不只是为了赚钱。
- 8、好的猎头顾问特别善于保守企业秘密，更能保证应聘人员的职业安全，严守猎头行规。
- 9、好的猎头顾问服务态度良好，善于沟通和表达，与他们沟通总能使人感到心情愉悦，并能够听到他们发自肺腑的忠告和建议；
- 10、好的猎头顾问站在客户的角度考虑问题。
- 11、好的猎头顾问应有强烈的责任感和品牌维护意识。

猎头顾问的工作内容有哪些

- 1、负责目标行业企业信息分析，研究客户需求；
- 2、负责市场拓展，与客户建立委托招聘协议，并维系良好的客户关系；
- 3、从客户端收集、分析招聘需求的详细信息并实施有效的招聘行动；
- 4、从客户的招聘需求中确认职位的所需能力及资历，分析市场并确立搜寻的方向及目标；
- 5、指导助理利用有效工具，有计划地进行搜索、筛选候选人；
- 6、准确地传达客户的招聘需求，为候选人做面试、评估，通过有效的匹配工作来确定合适的候选人；
- 7、进行人选的薪资协调及谈判工作；
- 8、跟踪服务所有已成功结束的项目，后期的跟踪服务主要目的是一方面让已推荐的人选更好融入企

业，另一方面也希望通过这种和企业内部人士沟通更好了解这家企业，使后续的其他岗位推荐更到位。

猎头顾问的在业务过程中比较大特征是咨询作用。

- 1、深刻理解企业的真正需求，能够根据行业、企业以及职位的特点给出合理的建议。
- 2、深入认识人选，准确把握其特性，必要时给人选一些职业规划建议。把人选放到合适的位置。
- 3、企业和候选人的融合。合适才是硬道理。

## 说说四个高效率的员工激励措施

员工激励因素更多地体现在人的心理和情感层面，能够赢得员工情感的激励才是具有“高附加值”的激励，作为企业要激励员工是要认认真真地动脑筋的。

曾经有这样一位企业家，为人大气，待人真诚。在他创业的时候，对待每一个跟随他的人，都像对待自己的兄弟姐妹一样；他就像一个大家长，既关注每一人的生活，为年轻人介绍对象、主持婚礼；困难的时候送钱，帮助配车买房等，真是体贴入微；同时更加关注每一个人的成长，大胆使用和培养员工，甚至将员工送出去读MBA等等……如此自然赢得了大家拥戴，员工们几乎都成了拼命三郎，没有人计较工资待遇，没有谁在乎工作时间，把公司视同自己的家，将同事视为自己的家人，虽然辛苦、虽然很累，但是很快乐很安心……这样的一家公司自然是具有十分强大的生命力，不成功都难。在不太长的时间内就成功上市，现今已成为一家颇有名气的上市公司。

上市以后，公司吸引了大批人才。他们不约而同地提出同一个问题——公司管理太不规范，例如配车、买房、上学、各类资助等都没有形成制度和规范，没有统一的标准，通常是公司的几位高管根据员工的具体情况个性化定制。为了提高公司管理的规范化水平，公司制定了相应的制度和规范，并予以发布，但后来渐渐地却发生了一些相反的变化，员工的注意力更多地放在了这些个性化待遇的攀比上，以前的拼命三郎精神越来越少，昔日的好文化开始变味……

这是一件令很多人费解的事情，是什么导致了这可怕的变化？

公司的老员工开始怀念昔日里那种虽然很苦很累，但是又很充实和快乐的日子，公司的整体氛围也发生了很大的变化，大家都在想是什么改变了昔日的那么好传统，那么温馨的氛围，员工间传出了很多种解释，诸如文化被外来的人颠覆、是这位企业家忘恩负义、原有的文化本身就是不可延续的等等……

其实，这位企业家并没有发生本质的变化，他依然知道企业的未来发展离不开员工的努力，他也并不是忘恩负义的人，原有的好文化自然都要继承和发展，这个问题的关键是对激励措施使用方式的错误改变。

赫兹伯格的双因素理论谈到，榄核大型猎头，影响员工状态的因素主要包含保健因素和员工激励因素，工作环境、条件、工资等都属于保健因素，那些能带来积极态度、满意和激励作用的是激励因素。

员工激励因素更多地体现在人的心理和情感层面，这恰恰是作为最复杂生物的人最难以把握的一面，充满了无限的变量，人的这种特殊属性注定了激励目标的实现绝非易事，所以常会出现花了很多钱的激励，员工却并不买账，有时没花多少钱，甚至没花钱，却赢得了员工终生的忠诚。能够赢得员工情感的激励才是具有“高附加值”的激励，所以作为企业要激励员工是要认认真真地动脑筋的。

高效率的员工激励措施至少应当考虑如下几个方面：

## 一、真诚

尽管有人调侃说“现在傻瓜太少，不够用”，但是这世界上真的没有傻瓜，除非有心理疾病的人，每个人心里都很明白，即使一时不明白，事后总会明白的。受骗的感觉是信任感大的，更何况面对欺骗，员工不见得都会直接戳穿，所以企业通常并不清楚员工是否真的相信，更不知道员工能相信多久，只有一个可行的方式只有真诚对待员工，一旦员工真正感受到你的真诚，你所得到的信任将是带有“溢价”性质的信任。要知道赢得信任才是有效激励的基础。

## 二、有的放矢

鉴于每个人的需求是不一样的，所以在实施激励措施的时候，一定要充分了解员工的真实和最急迫的需求，有针对性的激励才会更加有效。假如一位员工他最急迫需要解决的难题是买房子，如果你给他配车，不仅没有激励的作用，相反或许会成为员工的负担。所以有效地激励方式一定是最直接、最个性化、有的放矢的激励。

## 三、激励适度

员工激励，既有明确的功利目的，让员工努力工作，为企业比较大限度地创造价值，同时也有很深刻的情感因素。好的企业文化会凝聚人心，让企业充满的不仅仅是活力，更大的寄托于形成核心的骨干力量，让他们可以寄托现在和未来，让企业拥有发展路途中源源不断的后劲。因此好的激励政策一定是考虑长远目标的，带有一定情感色彩的激励。可是难就难在激励的过程中，又不能太过感情用事，要掌握适度的原则，尽量不要一次把激励措施用尽，要为后续的激励措施留有操作的空间。

## 四、方式讲究

激励的方式有很多种，没有普遍适用的规矩可遵循，但是仍然可以参考一些基本因素去考虑问题，例如可以设立目标，达到目标要求的就直接给予利益，就相当于“悬赏方式”，这种方式更多的适用于短期目标，不太涉及情感因素。如果要以提高对企业忠诚度为激励目的，有企业更长远考虑的诉求，就尽量不采取这样直观的“悬赏方式”。要知道对待待遇问题上，人们心理上有一种微妙的变化，假如激励的“赏金”直接公布出来，它就变成了“悬赏”，而一旦直接与利益挂钩，就会大大削弱情感的因素，同时比较大的危害，他会在短的时间里，变成很多急功近利的员工追逐的目标，会发生很多假象，会与企业的出发点相背离。

上面说到的这位企业家就是犯了员工激励措施中的大忌，在缺乏深思熟虑的情况下，简单地规范化并予以发布，使得员工的注意力转向了“赏金”，弱化了激励措施中的情感因素，彻底改变了企业的价值导向，它所带来的影响将是颠覆性的，甚至是不可逆的损伤，十分可惜。

一起聊聊谁才是企业看不见的敌人？

一个企业所能遇到的比较大的危机是，在无忧无虑几载辉煌之后，大型猎头报价，突然发现自己已经被来自地球遥远一端的企业所替代；一个企业很难摆脱的危机是，在被替代之后，费尽心机终于找到另一

艘小舢板，但仅高兴半日，却发现这艘小舢板也在漏水，此时周围云水茫茫，呼救无门。

无论身处哪一个产业，产业生命周期中一旦出现替代危机，企业将面临灭顶之灾。如果你熬不过产业低潮的冲击，你就会被竞争对手取代，他们是你看得见的敌人；如果你熬过了产业低潮，却没有发现你所在的产业正在被新的生产方式所替代，大型猎头顾问，他们是你看不见的敌人。

所有企业都面临一定程度上的替代危机，头上都有一把悬丝之剑，因为经济发展的历史长河总会大浪淘沙，只有坚韧且顽强的企业才能幸存下来，成为百年名企。谁还记得西门子最早是做什么的？指针电报机。IBM呢？打孔机。英特尔呢？存储器。在经历多次的替代危机之后，他们坚强地嬗变成现在的模样。产业转型已经成为过往，但是精神和经验财富却永远存在。

对于中国企业，替代危机更是如蛆附骨，早已成为中国企业兴盛之大患，但是大家或没意识到，或不重视，仍然跟着感觉走。这非常可怕。自从改革开放以来，我们许多企业都是“各领三五年”，一度繁花似锦，短短几年时间就雨打风吹去了。究其原因，我们会发现这些失败企业的寿命都是和其产品寿命紧密联系在一起，而产品寿命受到产业发展周期规律的种种制约。一旦产业发生变化，就算这个企业产品再好也没有用，他们已经被看得见和看不见的敌人替代了。

对于这种替代危机的担忧和忧虑，曾经使我整夜无法入眠。推己及人，我希望中国企业能走出替代危机的泥潭，出现世界厉害的大企业。很多中国企业疯狂地去投资搞多元化，想把鸡蛋放到不同的篮子里，其结果往往是穷尽了资源，企业也完了。这样的投资驱动形成的低水平重复建设使得中国经济发展被大大拖累。而且，通过多元化来解决替代危机只能是在封闭状态下管用，在开放的中国，每一个产业都有全世界顶头

企业的强力竞争，因此多元化并非应对替代危机的法宝。

综合以往经验和我自己多年思考，中国企业必须认识到替代危机是一定会发生的，而且应该积极行动起来，从两个层面上来应对替代危机：一是内部层面，企业必须随时准备转型，自己替代自己，就像英特尔所信奉的“惶者生存”。企业家必须随时保持高度警觉，磨练自己的产业预见，把看得见和看不见的敌人统统扫入自己的雷达，才能保证企业认识并努力去解决替代危机。另一个是外部层面，这需要整个社会环境的改变以及国家层面、企业层面的合作。中国必须建立和发展长期的产业战略投资机制，必须培育出大而强的企业来，规模大才有足够的时间和资源去转型，面对替代危机才有更大的生存机会。

广州菲凡人力资源有限公司，由猎头行业从事10年以上猎头顾问及知名企业人力资源总监投资成立。有专业的招聘团队，人才测评团队，能高效快速为企业与人才搭建桥梁，为公司输送合适人才。

主营业务是猎头、招聘外包（RPO）

我们的优势：

我们是区别于其他国内猎头的中国猎头公司。

我们不仅善于为本土集团化企业和高速成长型企业提供适合企业风格的管理人才和国际化人才，并且也非常善于为外资跨国公司提供进入中国市场的管理人才和本地化人才。

用心开扩新渠道，才能促使你做得更大

对于在很多企业家中，而不是说多朋友同学和多人脉就能促进做市场或者是搞销售做得更加大的优势，

但这往往会有相突性和影响力的。因为做生意而不是当当只是卖给熟人，如果是这样只卖给熟人的话，那生意就会大大的失败。所以在这世界上，更多的是要和不认识的人合作，不断的开扩新的渠道，而是要放弃熟人的市场。

## 1、一切从零开始

猎头公司对于在不管是处于创业做销售的或者是上班做销售，永远都是要自己的主见和目标，在根据销售面前而要勇于改变。要有胆识敢于新尝试，要用突破性的敢于坚持自己所能坚持的，不断的尝试各种挑战和冒险者创造机会，每多一次机会就会促使更前进一步成功的机会，所以一切要勇于面对和尝试，开扩新的陌生市场。不可指望熟人的帮助。

## 2、超越自我的开扩陌生市场的能力

对于在做销售中，可作为刚做的创业者在面对熟人中都会不相信和疑惑还有反对的态度，所以可要由始至终的坚持自我的主见和目标，而且与熟人做到的生意是属于一尘不改的。在太过于依赖熟人的帮助问题方面，会造成不利影响，所以要敢于去追求或者是奔向陌生市场，不断的扩大机会的来源。只有尝试才能坚持找到属于自己的机会，也是能促进自己开扩陌生市场的能力，而让企业做得更大。

## 说说如何释放重重的压力

对于在现代，经济发展快而对于人们的生活节奏也快。所以对于在生活上和工作久而久之就逐渐的会有抵挡不住的压力。慢慢的就会越堆越多，所以也就会了解到现在的人们一有不顺心的或者是刺激内心过度的而在压力太大过程中会有念头是想不开导致不想活或者是精神裂疯掉的都会有很多。所以也是导致了人们的心态上得不到调整 and 改变。跟着时间的流去压力越大而人就越得不到放松，会导致压抑和伤害身心健康的问题。所以在根据这么多的问题中，广州猎头公司的小编浅谈应要怎么释放压力？

### 第1：多培养兴趣爱好

每个人的人生或者是生活上都不会说是就只有工作。除了工作就是工作会导致自己很乏味，也会慢慢的无法感觉到生活上的乐趣。随之在根据工作上的压力或者是其他压力在内心的堆积中，会导致心情过度的沉闷，也是会伤害了心态的平衡率。而在对于寻找乐点转移事项中，要多培养自己的兴趣爱好，所以爱好点的多了就会增加了自己内心扩大的释放，也会轻松了很多。

### 第二：多与朋友聚聚

在对于一人孤独的沉闷或者是承受压力的过程，在孤独中是能把自己强才逼到很强大的地步，但是一直如此的这样，会逐渐的导致内心的失落感和与人谈心的感觉都会缺失。所以在对于要让自己欢乐还有压力的释放中，平时要多与朋友聚聚，心与心的交谈，也可以把压力吐露出来让朋友分解下，或许也更能放轻自己内心沉重的石头，大型猎头公司服务，不会压得透不过气。

### 第三：多参加社交活动

在对于社交过程中，不仅是能增加了自己的交朋友范围，还能促进了在活动中获得的乐趣，也是能提高了在活动中相遇能让自己更加欢乐的人，更能适当轻松放空内心压力的好处。

大型猎头顾问-菲凡猎头(在线咨询)-榄核大型猎头由广州菲凡人力资源有限公司提供。大型猎头顾问-菲凡猎头(在线咨询)-榄核大型猎头是广州菲凡人力资源有限公司( [www.feifanjob.com/](http://www.feifanjob.com/) ) 今年全新升级推出的, 以上图片仅供参考, 请您拨打本页面或图片上的联系电话, 索取联系人: 余小姐。