

# 深圳非上市公司股权激励方案设计咨询定制品牌企业「多图」

产品名称	深圳非上市公司股权激励方案设计咨询定制品牌企业「多图」
公司名称	深圳市博思诚企业管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	深圳市罗湖区文锦北路东洪湖东岸家园裙楼11楼
联系电话	13923732274

## 产品详情

博思诚股权激励咨询机构的期权方案设计认为控制约束机制是对经理人行为的限制，包括法律法规政策、公司规定、公司控制管理系统。期权激励方案设计良好的控制约束机制，能防止经理人的不利于公司的行为，保证公司的健康发展。约束机制的作用是激励机制无法替代的。期权方案设计国内一些国有企业经营者的问题，不仅仅是激励问题，很大程度上是约束的问题，加强法人治理结构的建设将有助于提高约束机制的效率。

博思诚股权激励咨询公司的期权方案设计认为设计和实施股权期权模式，要求公司必须是上市公司、拟上市公司、或上市前公司，有合理合法的、期权方案设计可资实施股权期权的股权来源，并要求具有一个股价能基本反映股权内在价值、运作比较规范、秩序良好的资本市场载体。已成功在香港上市的联想集团和方正科技等，实行的就是股权期权激励模式。

期权激励方案设计限制性股权模式限制性股权指上市公司按照预先确定的条件授予激励对象一定数量的本公司股权，股权激励方案设计激励对象只有在工作年限或业绩目标符合股权激励计划规定条件的，才可出售限制性股权并从中获益。

博思诚股权激励咨询机构的期权方案设计认为期权激励需要注意的三个因素

1.期权激励方案设计股权稀释：比如你跟对方说“我三年以后给你0.5的股权”，股权激励方案设计如果三年当中有新的投资人进来你的股权会不会被稀释，非上市公司股权激励方案设计咨询定制，所以你需要在协议当中把他设计好，要不然到三年以后肯定有一些理解性的差异容易产生纠纷。

1. 期权激励方案设计离职时间：这个是很核心的要求，股权激励实际上核心的还是希望能够绑定住一些重要的团队成员能够一起为公司打拼。股权激励方案设计需要约定，三年以内你离职的话这个期权就没有了。

3. 期权激励方案设计行权时间：是一年以后拿还是说三年以后拿，这个也要事先做一些安排。

深圳非上市公司股权激励方案设计咨询定制品牌企业「多图」由深圳市博思诚企业管理咨询有限公司提供。深圳非上市公司股权激励方案设计咨询定制品牌企业「多图」是深圳市博思诚企业管理咨询有限公司（[www.bosicheng.com](http://www.bosicheng.com)）今年全新升级推出的，以上图片仅供参考，请您拨打本页面或图片上的联系电话，索取联系人：崔先生。同时本公司（[www.szygcg.com](http://www.szygcg.com)）还是从事员工持股，员工持股方案，公司员工持股的服务商，欢迎来电咨询。