

# 菲凡猎头 猎头排名 珠江新城猎头

产品名称	菲凡猎头 猎头排名 珠江新城猎头
公司名称	广州菲凡人力资源有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	广州市番禺区洛浦街五洲商务中心B座0418室（ 厦窖地铁B出口）
联系电话	18928700034

## 产品详情

广州菲凡人力资源有限公司于2017年2月成立，由猎头行业从事10年以上猎头顾问及知名企业人力资源总监投资成立。有专业的招聘团队，人才测评团队，能高效快速为企业与人才搭建桥梁，为公司输送合适人才。

主营业务是猎头、招聘外包（RPO）

猎头业务：提供中高层人才供给。有着专业的猎头渠道，在目标挖角方面有着专业的成功挖角技巧。线上线下结合，收集及筛选相关合适人选，全程协助企业面试，给予专业的用人建议、人才测评、薪酬谈判、背景调查、提供高效的第三方支持，是企业长期合作的人才战略伙伴。

招聘外包（RPO）：针对于基层岗位，大型企业分支机构及分项目人才招聘。

我们的优势：

我们是区别于其他国内猎头的中国猎头公司。

我们不仅善于为本土集团化企业和高速成长型企业提供适合企业风格的管理人才和国际化人才，并且也非常善于为外资跨国公司提供进入中国市场的管理人才和本地化人才。

二十一世纪是人才的世纪，作为猎头行业里，菲凡人力将不断投放更多的资源，务求提供客户更优质的服务，对猎头行业产生作用性的影响以及不断回馈我们的国家和社会。

专业的猎头公司告诉你：职业规划那些事儿

职业规划是对职业生涯乃至人生进行持续的系统的计划的过程，它包括职业定位、目标设定和通道设计三个要素。职业规划（career planning）也叫“职业生涯规划”。职业生涯规划的好坏必将影响整个生命历程。

简单的说职业规划是一个人对自己职业路径的目标设定，如果职业做得好，会非常有助于我们的职业发展，快速且高效的实现人生的目标。

职业规划是一个系统的计划，包括了你想做的行业，你想做的职业，你想实现的目标，实现目标需要走的路，那么问题也就来了，我们要如何确认自己的行业、职业呢？这也是我们今天重点分享的部分。

根据个人喜好选择

兴趣是老师，帮助你披荆斩棘快速实现人生的目标。

所以你需要明确你喜欢什么行业，喜欢做什么样的事情，即你感兴趣的事情是什么。

其实光是这一点对于很多人而言都已经很难确认了吧，因为我可以很确定的告诉你，我喜欢休息，不工作，去旅游，睡觉等，这些都是我喜欢的事情，可是为难的是这些事情并不能成为我的职业，甚至不能帮我赚钱啊。

是的，这是因为我们判定兴趣的方式出了错，一味的满足自己的欲望和惰性，是否真的是有趣而快乐的呢？或许不是吧。

在这里我们需要审视自己对自己喜欢做的事的标准，而我定义兴趣所在即为这件事是否能让我发自内心产生愉悦和成就感，这件事是具备让我自我实现的价值和意义，而不是仅仅在于享受。

根据资源和环境选择

在职业生涯发展不明确或者遇到瓶颈时，是不是会开始质疑自己和自己以往的决定和选择呢？这时也许我们该停下来审视自己了，首先我们需要分析资源和环境。

所谓资源：即你拥有什么？人脉、知识、经验、技术等，都是需要归类总结的，通过深入的分析 and 总结，你会发现自己的优势不足，比如：作为一个刚毕业的大学生，你的优势在你的学习能力、可塑性等，弱势在于你没有社会工作经验，没有人脉和经验，所以在选择你的职业时，就要注意区分自己的喜好并关注当下的环境做选择。

或者作为一名已工作5年的职业人士，你的优势在于你的积累，但是感到迷茫和困惑的原因，就应该更加深入实际的考虑，你所处行业的形势，你的专业技术和知识储备是否匹配，上升渠道和空间都需要认真思索，提升自己比什么都重要。

所谓环境：即你所处时代的趋势和变化。善于利用各类渠道了解这个世界和环境，去和这个时代一起进步和成长是的选择。

根据行业水平和发展空间选择

其实做猎头都会发现一个定律，每个行业都有他的天花板，这个天花板很稳定，很少变化。

比如设计行业，不论是建筑设计、景观设计这列传统的设计行业天花板就相对较低，首先薪资很难拿到超过50万的薪资，大部分薪资集中在20-30万，而这都是工作8年以上的人可能才会达到的水平，其次职

业发展空间有限，职位上升难度非常大；

当然行业种类很多，大家可以纵观自己所在行业，横向比较不同行业，真的千差万别。当然并非天花板高的行业就是值得追捧的，天花板低的行业就不去做了，我们要做的是选择一个适合自己的，还是强调同一点自我价值的实现才是意义。

很多人的实习工作会决定他一生的职业走向，也有很多人一生换过无数次职业和行业，最后寻找自己的目标，我们应该庆幸的是虽然每一次的选择都是站在十字路口的个人决斗，但我们依旧握着决定权和选择权，可以做自己的选择，同时要敢于为自己的决定负责，尽管有时候错误的决定和坚持不能带来好的结果，但是至少我们的人生再不单调。

## 选择猎头公司——就要选择专业行业猎头

现在各行业都在梳理今年的招聘情况并制订招聘规划。对于中高的招聘，珠江新城十大猎头，相信大多数预算比较充足的企业都会考虑到与猎头合作，但在猎头选择方面，与哪个猎头公司合作是大有讲究的。合作好坏不仅关系到招聘进度，严重的还会制约企业发展。

猎头公司的选择不应该只看规模和知名度，有些猎头公司是投入了巨额的广告宣传来扩大影响的，所以合作前需要深入了解、综合评估，分析猎头公司对各行业的侧重点、猎头顾问的人数配比以及以往的成功案例，更深层次的就是看专业顾问的岗位分析是否到位，与企业的发展现状是否匹配等。另外就是是否做过类似的职位，如果做过的话会有更多的人才库储备，推荐速度也会更快。

整体来说，猎头的选择，跟专业行业猎头合作会是个明智的选择！非凡猎头顾问大都具有多年行业工作经历并具有丰富的人力资源实战经验，十大猎头排名，在中高人才引荐方面与国内大中型上市公司、集团公司、发展潜力型公司、外企等都有良好的合作关系，并具有很好的成功案例，以专业、高效的口碑奠定了国内行业猎头的地位。

广州非凡人力资源有限公司于2017年2月成立，由猎头行业从事10年以上猎头顾问及知名企业人力资源总监投资成立。有专业的招聘团队，人才测评团队，能高效快速为企业与人才搭建桥梁，为公司输送合适人才。

主营业务是猎头、招聘外包（RPO）

猎头业务：提供中高层人才供给。有着专业的猎头渠道，在目标挖角方面有着专业的成功挖角技巧。线上线下结合，收集及筛选相关合适人选，全程协助企业面试，给予专业的用人建议、人才测评、薪酬谈判、背景调查、提供高效的第三方支持，是企业长期合作的人才战略伙伴。

招聘外包（RPO）：针对于基层岗位，大型企业分支机构及分项目人才招聘。

分享每天工作好心态的重要性

对于在每天都有很多很多工作的事情或者生活的事情阻碍了心情的变化，所以在工作中就会出现分心的情况，所以一个人能把工作处理得非常好的情况下，那么必须要有一颗乐观向上的心态，这样才能在工作中化险为夷的优势，通过了在不同的提升工作，才能赢得在工作中更好的劳工成果。

### 第1：完成工作效率高

电商猎头公司对于在工作的性能中，就要在不同的技能或者工作的经验处理，提高了在工作中具备了更大的主动权，同时也能通过了在良好的心态中进行商业的交流和工作的分享。

### 第二：减少工作失误的情况

在不懈的努力的毅力中，可增加了在工作中能发挥了淋漓尽致的技能，这样不仅能提高了工作效率更加高的优势，还能减少了工作中发生错误需要补救的情况出现，所以一个好的心态能给我们更好的心情工作。

### 第三：自信满满

猎头公司对于在每次谈判的工作内容中，都能拥有满满的自信工作量，能促进工作中积极进取的工作专业知识，加大了在工作流程更加容易掌握的技巧，得到了上司的认可。

## 讲解下职场管理三大的黄金要素

对于在1级的企业管理的模式中，都显示了不同的行为标准的分类明确守则。这样才能提高一家企业更加快速的提升，极大的促进了工作人员的分配和调动效率高的优点，对于在管理人员的职业要求中，也存在着比较多的专业技能的考核标准的，下面，我们一起来看看吧！

### 第1点：专业管理经验结实度

建材行业猎头公司对于很多企业的行业的分类区别中，对于在选择不同层次和文化底蕴的企业，就需要在底层慢慢的了解清楚，如何根据企业人员的工作水平，进行不同岗位的人员安排的处理工作，这样能提高时间转动性更加快，应付能力变化性大的优点。

### 第二点：工作资源的条理

根据在企业的长远的发展规模中，可增加了在岗位的工作内容处理性效率高和快的优势，加大了在企业完善化的规模中能有很多的路径指导和指引工作的前进优势战略。

### 第三点：高领导职业水平

建材行业猎头公司通过了在技能的转换规划的工作能力中，能分配了企业不同位置和信息分配的处理效率快的功能，加大了在市场的规模策划中更加有序的进行。

广州菲凡人力资源有限公司于2017年2月成立，由猎头行业从事10年以上猎头顾问及知名企业人力资源总监投资成立。有专业的招聘团队，人才测评团队，能高效快速为企业与人才搭建桥梁，为公司输送合适人才。

主营业务是猎头、招聘外包（RPO）

猎头业务：提供中高层人才供给。有着专业的猎头渠道，在目标挖角方面有着专业的成功挖角技巧。线上线下结合，收集及筛选相关合适人选，全程协助企业面试，给予专业的用人建议、人才测评、薪酬谈判、背景调查、提供高效的第三方支持，是企业长期合作的人才战略伙伴。

招聘外包（RPO）：针对于基层岗位，大型企业分支机构及分项目人才招聘。

我们的优势：

我们是区别于其他国内猎头的中国猎头公司。

我们不仅善于为本土集团化企业和高速成长型企业提供适合企业风格的管理人才和国际化人才，并且也非常善于为外资跨国公司提供进入中国市场的管理人才和本地化人才。

二十一世纪是人才的世纪，作为猎头行业里，十大猎头费用，菲凡人力将不断投放更多的资源，务求提供客户更优质的服务，对猎头行业产生作用性的影响以及不断回馈我们的国家和社会。

一起聊聊企业为何喜欢猎头？

企业的人力资源部是企业招聘的责任部门，常规性的职位招聘都能通过自有渠道完成。那么对于管理岗位，HR们对于公司的战略发展规划、老板们的真实需求，以及行业人才分布特点显然知之甚少，更多HR自身的专业水平和定位也限制了跟老板直接对话的机会，当然也就不能给老板们更多科学的招聘建议。猎头，在这个时候无疑是企业招聘的好帮手。今天我们就谈一谈，猎头在招聘工作中能帮我做些什么，为什么要选择猎头招聘？

- 1、需求分析：猎头可以快速、精准的分析企业的招聘需求，并根据需求制定出详细、可行的招聘解决方案；
- 2、行业研究：猎头从业者对行业的宏观走向、目标企业分布、人才分布了如指掌，能够帮助企业了解竞争对手的人才动态、发展动态；
- 3、人才积累：大家都知道，猎头从业者是一个专为不愁工作机会的职业经理人推荐机会的职业，在人才储备和积累方面，有一定的人脉优势，通过对企业需求的分析，能快速的锁定人才访寻目标；
- 4、专业的工作方法：猎头会根据不同的职业经理人特点，做出详细的猎聘计划。譬如：在正式谈判前，了解经理人目前的工作状态、业绩表现、心理动态。在谈判过程中根据市场情况和行业动态对其职业发展规划作出正确的引导等等；
- 5、雇主品牌传播：猎头在实施猎聘的过程中对企业的雇主品牌一定会有积极正面的影响，十大猎头顾问，帮助企业进行品牌口碑的传播；
- 6、帮助引进到企业的职业经理人进行职业过渡，保证人才引进的成功率；
- 7、猎头能够承受较大的工作压力，百折不挠，以结果为导向，不达目的，誓不罢休。

## 扒一扒为何招聘网站赢不了猎头呢

通过互联网招聘和就业，很久之前就存在了互联网业务，但招聘网站的服务和模式并没有什么大的改变，可能改变的是网站的美工，网站的界面，虽然不能说这些没用，但日新月异的互联网环境下，墨守成规的办法经历了十几年的验证，事实证明是行不通的，为何猎头用几年的时间就能超越，并且做到无可代替的地步，下面就让涵粤猎头带大家来看看这些招聘网站的通病。为什么猎头能站在行业顶端了。

### 一：没有建立用户黏性

网站把用户基本作为一次性求职的，虽然也有发邮件让用户完善用户资料，基本是没有下文。在小编看来，求职是可重复的。当然，频繁的跳槽肯定是大忌。但一个普通的人2-3年会跳槽一次也很正常，就算是公务员也有可能升迁或调岗。

涵粤猎头顾问曾经把职员这样划分：70%的人没有主动考虑换职或者观望有没有更好的机会，20%的人有强烈的换职意向，10%的人坚决不跳槽。

### 第二：没有对用户做好分类进而设计出差异化策略

职位可以分为低、中、高三大类。低商职位喜欢广撒网，企业会面试一批人，而求职者也会投很多简历。重点在于实质待遇。而职位喜欢少而精，宁缺勿滥，喜欢保护自己的私隐。重点在于工作生涯规划。中级的在于两者之间，中低级类似于低级，中高类似于高等。

职位有关的企业和人才是不会与用低级职业相同的服务与产品的，这不是有偏见的问题，是需求就不一样。而这一点上，招聘网站也做的很不好。招聘网站把非系统自动投递简历，涵粤猎头是要先经过系统筛选再进行人工处理。双向结合让人才更全，人工筛选的更精准有质量。匹配度以及人才就业度更高效。

### 第三：各网站服务模式简单且雷同

网站不论大小，基本无非是两大类：一是收取需要用人企业的费用：二是收取找工作的费用。分一次性发布收费、月费制或季度收费。交了费的无非就是能在网站上占个好位，有合适的信息优先通知。

这种模式初期在互联网很不错，但是后来信息广泛的时代，当有海量的企业和海量的人才时，这个模式就有问题了。网站页面是有限的，企业与求职者都会慢慢的翻看信息，这种优先的服务作用已经不大了。

菲凡猎头(图)-十大猎头排名-珠江新城十大猎头由广州菲凡人力资源有限公司提供。广州菲凡人力资源有限公司(www.feifanjob.com/)是一家从事“医药猎头顾问,制药猎头公司,建材行业猎头,建筑猎头服务”的公司。自成立以来,我们坚持以“诚信为本,稳健经营”的方针,勇于参与市场的良性竞争,使“菲凡”品牌拥有良好口碑。我们坚持“服务至上,用户至上”的原则,使菲凡猎头在招聘中赢得了众的客户的信任,树立了良好的企业形象。

特别说明:本信息的图片和资料仅供参考,欢迎联系我们索取准确的资料,谢谢!