

菲凡猎头 猎头排名 天河区猎头

产品名称	菲凡猎头 猎头排名 天河区猎头
公司名称	广州菲凡人力资源有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	广州市番禺区洛浦街五洲商务中心B座0418室（ 厦窖地铁B出口）
联系电话	18928700034

产品详情

广州菲凡人力资源有限公司于2017年2月成立，由猎头行业从事10年以上猎头顾问及知名企业人力资源总监投资成立。有专业的招聘团队，人才测评团队，能高效快速为企业与人才搭建桥梁，为公司输送合适人才。

主营业务是猎头、招聘外包（RPO）

猎头业务：提供中高层人才供给。有着专业的猎头渠道，在目标挖角方面有着专业的成功挖角技巧。线上线下结合，收集及筛选相关合适人选，全程协助企业面试，给予专业的用人建议、人才测评、薪酬谈判、背景调查、提供高效的第三方支持，是企业长期合作的人才战略伙伴。

招聘外包（RPO）：针对于基层岗位，大型企业分支机构及分项目人才招聘。

我们的优势：

我们是区别于其他国内猎头的中国猎头公司。

我们不仅善于为本土集团化企业和高速成长型企业提供适合企业风格的管理人才和国际化人才，并且也非常善于为外资跨国公司提供进入中国市场的管理人才和本地化人才。

二十一世纪是人才的世纪，作为猎头行业里，菲凡人力将不断投放更多的资源，务求提供客户更优质的服务，对猎头行业产生作用性的影响以及不断回馈我们的国家和社会。

请猎头公司为企业招聘靠谱吗

随着很多公司的发展，猎头公司也在不断地崛起，奔走在各种行业之间，供给各种优质的人才。而那些还没有接触过猎头公司的公司，对猎头公司或者毫无所知，质疑猎头公司是否靠谱。为此，深圳猎头公司根据多年的工作经验，分享一些有关猎头公司的基本信息，帮助大家熟悉猎头公司是什么，猎头公司是否靠谱。

一、猎头公司是什么？

猎头公司是什么，猎头公司是专门为一些公司供给人才的中人，十大猎头服务报价，猎头公司的服务含有发觉、跟进、评价、甄选人才，也被称为猎头服务或人才寻访服务。

另外，猎头公司和一样的介质公司是有区别的，猎头公司为公司供给服务是向公司收费，介质公司是向对接人收钱的。很多对猎头公司不行解的人都想知道，猎头公司是什么，据深圳猎头公司熟悉，猎头公司在帮助公司寻找人才的时刻，十大猎头排名，会对人才进行沟通、调查、做人才评价供给一系列的咨询服务。且猎头公司的工作大部分是主动寻找人才，各处寻找那一些有经验强、学历高、有职业道德的优质人才，保证人才可以为公司带来价值。

二、猎头公司靠谱吗？

由于猎头公司接触的都是好的人才，在为公司寻找的人才特殊情况产生一些花销，花销天然会比一样介质公司要高，很多公司就会为猎头公司的靠谱而保存质疑。由于这个，深圳猎头公司觉得，猎头公司有坚强雄厚的人脉资源和各处寻找渠道，况且具有极度敏感和专业的挑选出的人判断有经验，着手阶段的用筛子选的速度比公司自己要快得多，准确度也更高，可以使公司防止用错人的风险。如实际物质情形看来，猎头公司或者较为靠谱的。

毕竟，公司有招聘人才职位的需求，那末猎头融合贯通过和公司HR以及有关行业人士进行深入沟通，加上对专门领域有深入熟悉，再对人才进行寻猎。在找到符合职位需求的人才时再进行用筛子选、沟通、调查，这种寻找人才的方法不但可以减少公司用错人的风险，还可以迅速找到人才，缓解公司佣人窘迫的问题。

对公司来说，每个行业都有良莠不齐的物质情形，但总能找到符合自己的猎头公司。猎头公司是一个的职业，不但需求经验学识，还要具有沟通、会谈、分析的有经验。很多猎头公司都有优质的猎头，值得大家去学习、去结识。

职场瓶颈期时，这几件事不要做

“七年之痒”的意思是一些婚姻在七年之后就会改变，如果管理不善，就会发生离婚和出情，当工作出现瓶颈期时，有些人会换工作、换行业。有些人再也不会再在同一个行业工作了。他们为什么要出来？现在的变化是什么？关键是他们原有的知识不能适应新时代的变化，为了生存，我们必须重新选择。

从上班之初，精力充沛，经过了艰苦奋斗的黄金时期，职业的崛起，到了岗位的顶峰，享受了辛勤劳动带来的红利，进入了稳定的工作时期，逐渐降低了原来的工作热情，失去了原来的艰苦奋斗精神，没有了。目前的工作兴趣，直到现在。无论我们如何努力，我们都无法突破。这种现象，我们称之为职业瓶颈期。职业瓶颈期是大多数人在职业生涯中所经历的。职业瓶颈期的表现似乎是职业生涯发展的终结，我们不知道下一步该怎么办。因此，如果我们能跨越它，我们可以上升到更高的水平。相反，职业发展可能停滞甚至改变事业。

选择比勤奋更重要。在关键时刻，一步是错的。如何选择职业瓶颈？每个人都是仁慈的，但是智者看到的是智慧。今天，天河区十大猎头，我想介绍三个在事业瓶颈时期不应该做的事情。这三件事不应该在

职业瓶颈时期轻松完成。这样做无疑会切断我们的未来。

1件事：控告和寻找理由。

当涉及到职业瓶颈时，没有任何努力可以突破。这时，有些人会抱怨，与同事发生问题，抱怨环境，如人们的愿望，或在外边找原因，结果会是徒劳的。瓶颈时期是他们过去的思维、知识和能力已经不能满足现在和变革的需要。改变是方式之一，所以我们现在需要做的是改变过去的习惯、知识结构和行为。其中一种是学习，第二种是训练，注意刻意训练，第三种是征求老年人的意见。

第二件事：跳槽，留下其他行业选择。

跳槽不是明智之举。跳槽是无能的表现。跳槽有两种情况：1. 有一个很好的选择，然后选择跳槽；2. 只活下来，要这样做。跳槽意味着发自内心，而不是彻底而仔细地考虑。跳槽与自我毁灭的前景没有什么不同。选择另一个行业更不可取。要进入一个没有一定时间积累的行业，你根本不知道这个行业的本质，更不用说成为一个专家，并开始重新投入时间、精力和资源。外部压力是无法控制的，没有强大的心理是无法忍受的；换工作就是要打破自己的前途。

第三件事：自我放弃，“对自己失去信心，轻率放弃。”

职业重复是正常的。升职是很自然的。经验是不同的，收获是不同的。如果生命的发展轨迹必须是顺畅的，没有人能达到；当天空即将下降时，人们必须首先用他们的肌肉和骨骼，并努力用他们的头脑。重要的是，在职业生涯的瓶颈期，我们不能放弃自己，对自己失去信心，对自己失去信心就等于投降，从现在起就没有可能或机会。我们不能失去的是我们对自己的信念，这是支撑我们自己的基础，也是我们不断进步的动力。一旦电源不可用，将不再有。自我放弃，丧失对自己的信心是彻底的放弃。

广州菲凡人力资源有限公司

主营业务是猎头、招聘外包（RPO）

猎头业务：提供中高层人才供给。有着专业的猎头渠道，在目标挖角方面有着专业的成功挖角技巧。线上线下结合，收集及筛选相关合适人选，全程协助企业面试，给予专业的用人建议、人才测评、薪酬谈判、背景调查、提供高效的第三方支持，是企业长期合作的人才战略伙伴。

招聘外包（RPO）：针对于基层岗位，大型企业分支机构及分项目人才招聘。

我们的优势：

我们是区别于其他国内猎头的中国猎头公司。

我们不仅善于为本土集团化企业和高速成长型企业提供适合企业风格的管理人才和国际化人才，并且也非常善于为外资跨国公司提供进入中国市场的管理人才和本地化人才。

很容易被辞退的危险期 职场人应注意

职场人一定要注意以下这几个节点，时刻保持警惕！不怕被辞退就怕毫无预兆和准备！

1、试用期结束前后一个月

在试用期间，多种情况都有可能在员工身上发生，如提前转正、提前解聘、如期转正、延期转正等。毋庸置疑，试用期将至，新员工的去留问题没有哪一家企业会忽略。若无特殊情况，企业总要给员工一个说法。如果员工没有得到提前转正或提前解聘通知，且试用期结束前后一个月都未参加考评，那么或将面临被辞退、继续试用、延期转正。

2、春节前后两个月

年终岁尾是企业进行组织与人事调整的黄金期。此时，企业常常根据新一年业务规划调整组织架构与岗位设置，并依照新的经营管理目标制订新的人才需求计划。此时进行组织与人员调整，对于企业来说成本与风险低，更容易招聘到理想人才。

3、聘用合同到期前一个月

合同到期后，企业还会续聘你吗？很多劳动合同中都有这样一条约定：“甲乙任何一方在解除聘用合同时，须提前一个月通知对方，任何一方违反聘用合同、给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以相应的经济赔偿。”但是，这条约定却常常让员工很被动——合同即将到期，十大猎头公司，企业到底还会不会继续聘用我？因此，员工应该在合同到期前一个月就想办法弄清企业的未来合作意向。

4、企业面临着调整与变革

变革已经成为企业的常态，变革常常伴随着组织与人事调整。据调查，超过50%的雇员曾因公司裁员或架构调整而更换工作。通常说，变革方向常常与员工的“饭碗”相关，如业务外包意味着业务相关人员将失去眼前的工作、部门合并常常意味着裁员等等。因此，员工应具备根据企业变革方向判断自身在企业的生存空间与生存价值的分析能力。

对猎头来说做背景调查意味着什么？

对猎头来说做背景调查意味着什么？去应聘心仪公司的时候，你有提供过联系人给对方做背调吗？

而猎头顾问，推荐候选人给甲方的时候，有没有按要求给候选人做背调呢？什么时候做，才是有价值呢？

这一次，社群的话题就从背调展开。

跟企业签协议的时候，对方要求我们给候选人做背调，还把条款写在合同上，有违约责任，这个正常嘛？

背调是猎头的常规工作哦，只是背调的内容需要界定清楚。

类似于这样的条款..千万不要签呀...我马上要赔甲方赔偿金...

是的...背景调查不能作为违约补偿的条件哦 - 这本身就对猎头不公平

如果要签这条款，应该要增加相应背调咨询费，这个才对等，不然对猎头太不公平了。

不过值得大家思考的是：客户为什么要签订这样的条款？你有什么可以影响客户去掉它？这是合同谈判的技能哦。

也不是说遇到这样的条款就不合作，那以后很多客户，你们都合作不了了昵

背景核实不就应该猎头需要做的嘛

猎头行业的BD看似简单，像拿回来几个职位而已，但更多的是影响客户。

只是背调的内容需要界定清楚 -

作为商业公司只是做职业的背调，有些真伪的确认记录等，我们是做不到的哦。

我们是基于候选人提供的信息做的常规背调，保证其真实性。

我们要区分，我们能做什么背调？为什么做背调？

给大家分享下我的实际案例

我推荐的候选人在面试流程中就根据他提供的联系人进行了背调。

入职后被发现其中两段经历的时间/职位不完全相符，而且隐瞒了一段时间比较短的经历。

候选人入职不到一周就被开除了，目前我也正面临着赔偿金，如果不先缴纳赔偿金，其他单子的款就不给批。

你心真大...除了候选人给的联系方式之外，肯定自己也要找人做背调的哇。

可以协商从其他单子的款里面扣除啊。

背调本身的意义是，帮助我们及早发现问题。

大家可以从多个维度去思考：如何优化和改进整个交付流，更好地甄别候选人？

像是这样的条款，我个人操作上是先把背调发给对方，对方认可这个背调，咱们再推进下一步，省得钱没挣到还要赔。

我觉得背调有问题，企业可以选择不付款，这样是能接受，猎头倒赔款，这个有点过分呢。

因为背调很难做到100%准确啊，有关部门背调也不一定能100%准确呀。

看到这里，你有什么想法呢？

企业客户提出的合同条款越来越苛刻，背后的原因是什么呢？

提前做候选人的背景调查，对候选人、猎头顾问和企业客户有哪些好处呢？

提前了解了候选人的能力和口碑，是否可以提升猎头顾问的专业度呢？是不是能够提升候选人被面试的几率呢？甚至关键时刻，是否可以加快候选人推荐的流程，达到三赢的局面呢？

广州菲凡人力资源有限公司，由猎头行业从事10年以上猎头顾问及知名企业人力资源总监投资成立。有专业的招聘团队，人才测评团队，能高效快速为企业与人才搭建桥梁，为公司输送合适人才。

我们不仅善于为本土集团化企业和高速成长型企业提供适合企业风格的管理人才和国际化人才，并且也非常善于为外资跨国公司提供进入中国市场的管理人才和本地化人才。

年轻人如何利用空闲时间提升自己

对于在职场中，每个人都是为了更好的发展规划前景进行努力的提升自己，在拼命的工作或者学习的姿态中都能增加了在专业的技能知识更加全的效果，所以要不断的利用空闲的时间来提升自己内在的需求，这样才能在生活和工作中能有更好的生活物质基础，下面，我们跟着猎头公司一起来看看吧！

第1点：吃苦耐劳精神

猎头公司对于在工作中，不管待遇怎样，都要在工作中全力以赴，增加了在自身的领导能力和学习能力进一步的提升自己，这样才能在职场上不断的提高自身的文化地域，那么在工作跳槽也能找到一份更加稳定的工作。

第二点：不断尝试不断积累

每个阶段性的工作来说，都能增加了在自身的处理事务更加快捷的优势，遇到各种困境中也能有序的处理，在思维转动中能带动了企业规划文化和制度更加完善的效果。

教你怎么看清一个员工的本质问题

在对于公司赋予劳力和不断在促使员工的动力中，对于在做的每件职务公事都是处于要负责任而且要跟进处理公事的完善度，更能突出一个员工对待工作的特征，那么在对于每个公司入职的员工都是处于在考核过后才能符合入职标本，但是在对于每个公司员工的考核中都是有根据看清一个的本质问题才能促使在公司的发展。

第1：感恩心得

在深圳IT猎头公司中对于每个员工在进入新公司或者是培训期都是属于从零开始的，而且在根据老员工的协助之下才能得到更多工作经验和快效率的完成工作，而且在公司的工作中有了更好的平台，才能提高本人在工作中成长和拥有的经验。所以在平时中懂得感恩公司，感恩老板和每个员工。反而有这种感恩心得，可提高了内心的安稳度。

第二：善良人情化

在对于本质的要求会有多种选择，而在对于公司的员工中，在平时或者是频繁工作中，对于突发的怒气或者是工作不顺要求帮助的时候，但在对于其他员工无力帮助下，只能以微笑谢达员工，因为在员工团结或者是人情方面都是要以善解人意的心意去看待，因为善良而且人情化的本质上，能提高了一个人的气质和魅力效果。

菲凡猎头(图)-十大猎头排名-天河区十大猎头由广州菲凡人力资源有限公司提供。广州菲凡人力资源有限

公司（www.feifanjob.com/）位于广州市番禺区洛浦街五洲商务中心B座0418室（厦窖地铁B出口）。在市场经济的浪潮中拼搏和发展，目前非凡猎头在招聘中拥有较高的知名度，享有良好的声誉。非凡猎头取得全网商盟认证，标志着我们的服务和管理水平达到了一个新的高度。非凡猎头全体员工愿与各界有识之士共同发展，共创美好未来。