

# 物流行业猎头电话 萝岗区物流行业猎头 非凡猎头

产品名称	物流行业猎头电话 萝岗区物流行业猎头 非凡猎头
公司名称	广州非凡人力资源有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	广州市番禺区洛浦街五洲商务中心B座0418室（厦窖地铁B出口）
联系电话	18928700034

## 产品详情

广州非凡人力资源有限公司于2017年2月成立，由猎头行业从事10年以上猎头顾问及知名企业人力资源总监投资成立。有专业的招聘团队，人才测评团队，能高效快速为企业与人才搭建桥梁，为公司输送合适人才。

主营业务是猎头、招聘外包（RPO）

**猎头业务：**提供中高层人才供给。有着专业的猎头渠道，在目标挖角方面有着专业的成功挖角技巧。线上线下结合，收集及筛选相关合适人选，全程协助企业面试，给予专业的用人建议、人才测评、薪酬谈判、背景调查、提供高效的第三方支持，是企业长期合作的人才战略伙伴。

**招聘外包（RPO）：**针对于基层岗位，大型企业分支机构及分项目人才招聘。

我们的优势：

我们是区别于其他国内猎头的中国猎头公司。

我们不仅善于为本土集团化企业和高速成长型企业提供适合企业风格的管理人才和国际化人才，并且也非常善于为外资跨国公司提供进入中国市场的管理人才和本地化人才。

二十一世纪是人才的世纪，作为猎头行业里，物流行业猎头电话，非凡人力将不断投放更多的资源，务求提供客户更优质的服务，对猎头行业产生作用性的影响以及不断回馈我们的国家和社会。

一起聊聊企业为何喜欢猎头?

企业的人力资源部是企业招聘的责任部门，常规性的职位招聘都能通过自有渠道完成。那么对于管理岗

位，物流行业猎头知名公司，HR们对于公司的战略发展规划、老板们的真实需求，以及行业人才分布特点显然知之甚少，更多HR自身的专业水平和定位也限制了跟老板直接对话的机会，当然也就不能给老板们更多科学的招聘建议。猎头，在这个时候无疑是企业招聘的好帮手。今天我们就谈一谈，猎头在招聘工作中能帮我做些什么，为什么要选择猎头招聘？

- 1、需求分析：猎头可以快速、精准的分析企业的招聘需求，并根据需求制定出详细、可行的招聘解决方案；
- 2、行业研究：猎头从业者对行业的宏观走向、目标企业分布、人才分布了如指掌，能够帮助企业了解竞争对手的人才动态、发展动态；
- 3、人才积累：大家都知道，猎头从业者是一个专为不愁工作机会的职业经理人推荐机会的职业，在人才储备和积累方面，有一定的人脉优势，通过对企业需求的分析，能快速的锁定人才访寻目标；
- 4、专业的工作方法：猎头会根据不同的职业经理人特点，做出详细的猎聘计划。譬如：在正式谈判前，了解经理人目前的工作状态、业绩表现、心理动态。在谈判过程中根据市场情况和行业动态对其职业发展规划作出正确的引导等等；
- 5、雇主品牌传播：猎头在实施猎聘的过程中对企业的雇主品牌一定会有积极正面的影响，帮助企业进行品牌口碑的传播；
- 6、帮助引进到企业的职业经理人进行职业过渡，保证人才引进的成功率；
- 7、猎头能够承受较大的工作压力，百折不挠，以结果为导向，不达目的，誓不罢休。

## 扒一扒为何招聘网站赢不了猎头呢

通过互联网招聘和就业，很久之前就存在了互联网业务，但招聘网站的服务和模式并没有什么大的改变，可能改变的是网站的美工，网站的界面，虽然不能说这些没用，但日新月异的互联网环境下，墨守成规的办法经历了十几年的验证，事实证明是行不通的，为何猎头用几年的时间就能超越，并且做到无可代替的地步，下面就让涵粤猎头带大家来看看这些招聘网站的通病。为什么猎头能站在行业顶端了。

### 一：没有建立用户黏性

网站把用户基本作为一次性求职的，虽然也有发邮件让用户完善用户资料，基本是没有下文。在小编看来，求职是可重复的。当然，频繁的跳槽肯定是大忌。但一个普通的人2-3年会跳槽一次也很正常，就算是公务员也有可能升迁或调岗。

涵粤猎头顾问曾经把职员这样划分：70%的人没有主动考虑换职或者观望有没有更好的机会，20%的人有强烈的换职意向，10%的人坚决不跳槽。

### 第二：没有对用户做好分类进而设计出差异化策略

职位可以分为低、中、高三大类。低商职位喜欢广撒网，企业会面试一批人，而求职者也会投很多简历。重点在于实质待遇。而职位喜欢少而精，宁缺勿滥，喜欢保护自己的私隐。重点在于工作生涯规划。中级的在于两者之间，中低级类似于低级，中高类似于高等。

职位有关的企业和人才是不会与用低级职业相同的服务与产品的，这不是有偏见的问题，是需求就不一样。而这一点上，招聘网站也做的很不好。招聘网站把非系统自动投递简历，涵粤猎头是要先经过系统筛选再进行人工处理。双向结合让人才更全，人工筛选的更精准有质量。匹配度以及人才就业度更高效。

### 第三：各网站服务模式简单且雷同

网站不论大小，基本无非是两大类：一是收取需要用人企业的费用；二是收取找工作的费用。分一次性发布收费、月费制或季度收费。交了费的无非就是能在网站上占个好位，有合适的信息优先通知。

这种模式初期在互联网很不错，但是后来信息广泛的时代，当有海量的企业和海量的人才时，这个模式就有问题了。网站页面是有限的，企业与求职者都会慢慢的翻看信息，这种优先的服务作用已经不大了。

广州菲凡人力资源有限公司于2017年2月成立，由猎头行业从事10年以上猎头顾问及知名企业人力资源总监投资成立。有专业的招聘团队，人才测评团队，能高效快速为企业与人才搭建桥梁，为公司输送合适人才。

### 主营业务是猎头、招聘外包（RPO）

猎头业务：提供中高层人才供给。有着专业的猎头渠道，在目标挖角方面有着专业的成功挖角技巧。线上线下结合，收集及筛选相关合适人选，全程协助企业面试，给予专业的用人建议、人才测评、薪酬谈判、背景调查、提供高效的第三方支持，是企业长期合作的人才战略伙伴。

招聘外包（RPO）：针对于基层岗位，大型企业分支机构及分项目人才招聘。

### 我们的优势：

我们是区别于其他国内猎头的中国猎头公司。

我们不仅善于为本土集团化企业和高速成长型企业提供适合企业风格的管理人才和国际化人才，并且也非常善于为外资跨国公司提供进入中国市场的管理人才和本地化人才。

二十一世纪是人才的世纪，作为猎头行业里，菲凡人力将不断投放更多的资源，务求提供客户更优质的服务，对猎头行业产生作用性的影响以及不断回馈我们的国家和社会。

### 企业在哪些情况下需要找猎头公司？

什么企业应当选择猎头公司？现在社会中猎头公司越来越多，主要目的是为企业提供适合的人才，那么什么情况下企业可以考虑与猎头公司合作呢？下面我们来看看专家的介绍。猎头公司如何能成功挖到高管？

通过多次公开招聘，用尽了各种招聘手段，而不能招聘到满意人才的企业。如果遇到下面这种情况，你该找猎头公司了！

### 1、在人才流动市场很难见到的人才。

一般来讲，这些难见的人才都是专业性很强，工作经历比较丰富而且不愁工作的人才，这样的人才一般只能通过熟人、朋友、亲人的介绍和猎头公司的举荐才愿意寻找新的工作岗位。这样的人才很难主动地去找企业联系，所以企业很难找到这些少见、难见的特殊人才。只能选择猎头公司来找到他们。

### 2、需求职位非常急迫的企业。

好的人才，萝岗区物流行业猎头，通过招聘最终委以重任需要一个长时间的过程。而对于一个新项目、新业务展开比较快，确保企业的商业计划不被对手发现，对人才需求比较急的企业。也许您需要的人选正在猎头公司等待着您的召唤！

### 3、需求定位清晰的企业。

一头狮子带领一群羊能够打败一头羊带领的一群狮子，充分强调了领导能力的重要性。对人才的定位一般企业很难把握，更需要很慎重的选择，企业常常陷于用人不疑，疑人不用也难的两难地步，较为苦恼。通过猎头公司层层选拔和深入的人事调查，足以让这些问题得到解决。

### 4、不能公开招聘职位的企业。

猎头公司所开展的业务一般只对企业核心领导负责，很好的避免企业内部的矛盾，因为有些职位是在现任还未离职，如果公开招聘很可能造成现任的不稳定（其他意想不到的情况发生）。也有可能通过公开招聘还不能找到比现任更好的人选，同样会导致现任职位的人选产生隔阂。

### 5、需要从外地引进人才的企业。

要保证知人善用，各尽其才好还是选择足够信任的猎头公司来做。

## 如何高效地与猎头公司合作?

猎头工作中招聘是一部分，但不是全部。而猎头和招聘也有本质上的区别。招聘是为了填补从技术岗到管理岗上的人才空缺，以确保企业的正常运营。招聘被称为有条件搜索，即只有当招聘服务商为自己签约的岗位聘到了合适的人才时，才能获得相应的报酬。因此，许多职场实例表明，用人单位可能会与多个招聘服务商进行合作。

而猎头一词指的是寻找那些能够制定政策和战略，掌控企业长期发展的人才。这类人才能够胜任企业的管理职务，比如首席执行官、“首席系列”高管、产品研发副总裁、或各业务部门负责人等。通常，猎头工作具有保留性基础，即无论是否能够招聘到合适的人选，猎头公司都能从用人单位处获得报酬。如此，猎头工作具有一定的排他性，一个特殊职位的猎聘工作只能由一家猎头公司完成。

猎头工作对于企业的影响是巨大的，因为其为企业搜寻的目标是一位特定的人才，而非一种技能集合。

人们或许会猜想，猎头工作的动态模式与招聘管理会计师或系统管理员大相径庭。首先，用人经理可能是首席执行官或者董事会成员，这里便存在着高政治风险。与招聘一般的部门领导不同，其势必需要花费更多的时间和精力。其次，猎头工作这种保留性搜索的费用更加高昂。行业标准收费大约为聘入人才

每年薪水、奖金和签约奖金的33%（估算一下你公司首席执行官的薪酬便能清楚地知道他对于猎头人员的价值）。而对于招聘这种偶然性搜索来说，招聘服务商的报酬通常为聘入人员年薪水、奖金和签约奖金的20%至25%，当然招聘服务商报酬的实现必须以聘入人员顺利就职为前提。

在大型企业，猎头工作通常由首席人力资源官或人力资源副总裁负责，其他的人事专员则主要开展辅助性工作，推进整个工作的进程。在小型企业，人力资源总监或经理则需要加快猎头工作的推进，即使整个人力资源部只有他们一个人。而无论是大型企业还是小型企业，猎头专员都需要将失误降至零点，因为领导的聘用事关重大。

虽然人力资源管理者并不是最终的聘用决策者，但高层管理者和董事会成员的聘用决策往往建立在人力资源部或第三方猎头公司的建议之上。猎头专家们都同意，成功的关键点在于充分的准备工作、定期沟通并保证人才和用人单位之间的完全透明。

人力资源管理者时常无法意识到我们需要非常细节的信息水平，有时甚至会对此感到十分意外。客户们往往并没有他们自己所想的那样做好了充分准备。他们需要详细地描述自己寻求的解决方案和需要的人才。事实上，他们通常并没在这些事情上深度挖掘，却总感觉自己已经做得十分透彻了。

但是要得到一些内部细节的信息，对于猎头公司来说十分关键。这很重要，因为我们不可能在真空中就能轻而易举地吸引到所需的人才。我们必须思考事情的发展进程，如此便能做好充分准备应答所需人才提出的各种尖锐的问题。人力资源管理者应该将我们视为他们的企业品牌的延续以及真正的合伙人。工作的成功基于天衣无缝的交流。

猎头公司需要有条理且经过整合的信息。通常情况下，他们需要追寻被动型的候选人。被动的候选人往往并不需要这份工作，但在该工作领域拥有多年丰富的工作经验，并且还会就该工作以及整个公司的文化、健康乃至未来发展询问许多尖锐的问题。

这意味着人力资源管理者必须统一猎聘工作的所有相关人员的步调。“相关人员是否就需求进行了统一？如果没有，人力资源管理者就需要发挥作用统一大家的步调。大家对于一件猎聘工作的紧急程度以及优先级必须达成一个共识。哪些是猎头对象不可置疑的必须拥有的条件？哪些好是猎头对象应当拥有的条件？”

为了获得潜在候选人，猎头专员必须能够详细描述工作相关的所有内容：描述任职后头六个月到十二个月的工作任务是什么，以及完成这半年到一年的工作之后工作将如何发展。众口如一，大家都认为猎头公司和用人单位必须清晰描述猎聘职位令人兴奋的原因，并清楚地描绘该职位短期和长期的发展机会。

广州菲凡人力资源有限公司于2017年2月成立，由猎头行业从事10年以上猎头顾问及知名企业人力资源总监投资成立。有专业的招聘团队，人才测评团队，能高效快速为企业与人才搭建桥梁，为公司输送合适人才。

主营业务是猎头、招聘外包（RPO）

猎头业务：提供中高层人才供给。有着专业的猎头渠道，在目标挖角方面有着专业的成功挖角技巧。线上线下结合，收集及筛选相关合适人选，全程协助企业面试，给予专业的用人建议、人才测评、薪酬谈判、背景调查、提供高效的第三方支持，是企业长期合作的人才战略伙伴。

招聘外包（RPO）：针对于基层岗位，大型企业分支机构及分项目人才招聘。

我们的优势：

我们是区别于其他国内猎头的中国猎头公司。

我们不仅善于为本土集团化企业和高速成长型企业提供适合企业风格的管理人才和国际化人才，并且也非常善于为外资跨国公司提供进入中国市场的管理人才和本地化人才。

二十一世纪是人才的世纪，作为猎头行业里，非凡人力将不断投放更多的资源，务求提供客户更优质的服务，对猎头行业产生作用性的影响以及不断回馈我们的国家和社会。

分享较强的心理素质有什么好处呢？

对于在电销的行业中，就需要较强的心理素质，因为在销售的过程中，可能会被客户经常拒绝你的需求，那么就需要拥有激情和年轻的心态，这样才能增加了在工作中更加容易胜任，就不会那么容易消灭了你对工作的热情和兴趣了，下面，我们跟着专业猎头公司一起来看看吧！

### 第1：随机应变的能力

猎头公司对于在电销的职业中，都需要掌握不同的聊天技巧技能，这样才能更加有把握来推销公司的产品供应给客户，所以一个人也需要较好的口才，通过了不同的应变能力，加快自己融入到工作职位。

### 第二：沟通协调的功能

对于在管理级别的人员中，也需要有耐性和温和的性格，这样能加快了在工作中更加容易解决，对于在上司交代的工作中能促进不同的协调方法快速的解决优势。

### 第三：坚强乐观心态

猎头公司对于在猎头的工作，就需要有一份耐心，这样在执行工作的过程中才能心平气和的解决，减少了在工作中发生协调不愉快的情况出现，加大了电销工作更加有热血澎湃工作姿态。

猎头公司为你讲下：关于提拔有哪些流程呢

通过了在企业的管理模式中，可通过了在平时观察和业绩显示成绩中，就可以在公司中挖掘更有实力的员工，所以在内部人员的提拔可通过了候选或者工作经验等各方面进行海选，这样能促进企业管理更加有序的优势，加大了管理职工中更加有规律的发展趋势。

#### 1 考察海选方法

广州猎头公司对于在工作组织活动中，根据了分配人员的任务，物流行业猎头价格，到时候统一查看完成时间和完成业绩，通过了在积极上进的服务工作心态中能提高了在工作中处理事情更加完善化的优势，加大了在配对的详细流程中更加自觉性。

#### 2 团队意识力强

在职业生涯中都需要开展长远的发展模式，对于在新领域中更加要实行人员调动的安排，这样能增加

了在工作中不会出现空缺的情况出现，加快了在工作每项都能有效率完成，凝合了团队较强的组织能力。

### 3 专业技能特长

广州猎头公司对于每个员工中都有一项专业的技能特长，这样能给公司创造了很多利润的空间，加大了在出色的管理人员中展现了领导能力，带动了下属工作更加激情四射。

物流行业猎头电话-萝岗区物流行业猎头-菲凡猎头(查看)由广州菲凡人力资源有限公司提供。广州菲凡人力资源有限公司 ([www.feifanjob.com/](http://www.feifanjob.com/)) 是从事“医药猎头顾问,制药猎头公司,建材行业猎头,建筑猎头服务”的企业，公司秉承“诚信经营，用心服务”的理念，为您提供优质的产品和服务。欢迎来电咨询！  
联系人：余小姐。