广州服装厂计件软件 计件软件 新诚智（泛娱科技）

产品名称	广州服装厂计件软件 计件软件 新诚智（泛娱科技）
公司名称	东莞市泛娱网络科技有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	东莞市南城街道红山路红山大厦3座8D座
联系电话	18680434924

产品详情

中小企业面临着市场趋势和生产现场的管控

近 几年密集型加工业的处境越来越艰难，利润在下降。很多中小企业举步维艰，勉强维持。

根据很多中小企业的反馈，问题主要体现在以下几点：

一、在一个企业订单饱和的情况下，你还面临着如何实现订单如期交货，如何影响客户再次下单。是每个企业家值得深思的问题。

二、不够专业。由于自身并不熟悉箱包工艺环节、材料情况。在复盘是对价格和做工把握不准，报不出准确的价格。在报价速度和填写装箱资料是，也技不如人，造成不能接单。

三、好的配套厂难找。有的新公司没有订单给工厂，所以想好的工厂配合是很难的。

对于客观因素，可能解决起来困难更大，因为它并不由我们掌控。但对于不够专业的问题，只能靠自身不断提升和加强。很多工厂丢单，跟管理不善，无法在客户要求的交期之前交货有关系。很多企业对大环境的约束无能为力，默默着手完善制度，并把重心转向精细化管理。

越来越多的企业正试图投入大量的资金、人力和物力来全面推进管理的精细化，从而充分发挥优势资源的实质作用，正确协调各个部门的关系，使得企业的运营能够按部就班的进行，进一步提升企业的生产效率。

新诚智凭借19年的市场经验，长期针对行业软件做信息化解决方案，总结车间现场的问题，用两年时间致力于电子工票的开发，于2014年11月成功研发出智造通——移动电子工票系统。智造通电子工票针对车间现场生产数据多，派工、回报数据抓取不及时，虚报、瞒报等现象，将数据的录入创造性的与移动端的手机相结合，实现了移动化办公。这是一项科技的进步，新的科技必将改变生产，通过提高劳动生产率，以数量和质量来抢占市场。

计时工资如何利用计件进行绩效考核

1、 首先要进行工种的划分（无需进行评级）

1、 设定工种的月薪(A = 3600)及月工作时数（B=260小时/月），计算出该工种的工作时薪(C = 3600/260 = 13.85元/小时)

C = A / B 其中好的企业的A通常比同行业的企业多出10-20%，才能更好的吸引人才。

2、 IE 测评每个工序的标准工时，通常以秒计。

3、 员工的生产统计工作按照计件进行统计 如工序A（标准工时15秒） 做了300，工序B（标准工时12秒） 做了400将其工时汇总：（15*600 + 12*800）/3600 = 19200/3600 = 5.33小时，实际出勤小时为：8小时达成率：5.33/8 = 66.7%如超出了8小时，如计件折算工时是9.8 小时，那超出的1.8小时将按照 1.8*13.85 = 24.93发放绩效奖金。当然现实管理中还要考虑一些其他的因素，每个企业都有自己的管理方法和模式，以上模式仅供参考。

核心的问题产生：如何收集员工的计件生产数据，传统的计件本已经被淘汰，经常出现虚报，超数，瞒报（因为今天不报，过两天报会有更多的工资拿-人性本来如此），然后还要将收集的数据由统计员输入电脑，效率低下。

集体计件工资算法和小组产量你还在这样算吗?

集体计件工资的计算。在计算小组集体计件工资时，除按小组产量和计件单价求得小组计件工资总额外，还要按照一定的方法在小组成员之间进行分配，计算每个工人应得的计件工资。其分配方法有下列几种：

计件工资与计时工资比例分配法。这种分配方法是以小组计件工资总额同按工资等级和实做工作小时计算的应得工资数相比，求出分配率，然后进行分配。

现举例说明：

某生产小组共有4 人，其中三级工2 人，标准工资52 元；四级工1 人，标准工资62 元；五级工人1 人，标准工资72 元。本月根据产量记录和计件单价计算，小组的计件工资总额为420 元，

工资等级系数分配法。工资等级系数分配法，是将小级每个成员的实做工时，以工资等级为标准换算成系数，再按系数分配每人应得的工资。

以上例换算，假设以三级工的工资等级为标准，将其系数确定为1

确定工资等组系数后，再求得各工人应得工资额。其计算步骤是：

首先，根据每人实做工时和工资等级级系数，计算出每人总系数。

例如：王强的总系数＝1 . 9 xZoo = 238

李全的总系数＝1 . 38 x l0 ( ) = 138

其次，以小组总系数合计去除以小组计件工资总额，求得每一系数应得工资。

然后，以每人的总系数乘以每一系数应得工资，即可计算出每个成员应得的工资额。