印刷包装猎头公司 钟村印刷包装猎头 菲凡猎头

产品名称	印刷包装猎头公司 钟村印刷包装猎头 菲凡猎头
公司名称	广州菲凡人力资源有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	广州市番禺区洛浦街五洲商务中心B座0418室（厦窖地铁B出口）
联系电话	18928700034

产品详情

广州菲凡人力资源有限公司，由猎头行业从事10年以上猎头顾问及知名企业人力资源总监投资成立。

主营业务是猎头、招聘外包（RPO）

猎头业务：提供中高层人才供给。有着专业的猎头渠道，在目标挖角方面有着专业的成功挖角技巧。线上线下结合，收集及筛选相关合适人选，全程协助企业面试，给予专业的用人建议、人才测评、薪酬谈判、背景调查、提供高效的第三方支持，是企业长期合作的人才战略伙伴。

招聘外包（RPO）：针对于基层岗位，大型企业分支机构及分项目人才招募。

我们的优势：

我们是区别于其他国内猎头的中国猎头公司。

我们不仅善于为本土集团化企业和高速成长型企业提供适合企业风格的管理人才和国际化人才，并且也非常善于为外资跨国公司提供进入中国市场的管理人才和本地化人才。

只要你足够的优好才能踩得越高

在当今，优能代表一个人的扩大能力和朋友的喜爱能力。那么在根据自己的遭遇和不努力状态中即使有再多的朋友，钟村印刷包装猎头，而且只要在有困难之时，朋友都未必是能帮助的。所以一个人的堕落或者是持续糟蹋自己不成才的过程中，朋友都会远离也会看不起。在如今如不努力到优地步，在社会立足都会产生淘汰赛。所以只要让自己足够优才能让自己踩得越高，登得也越高。

第1：有力量的社交范围

说明对于一个人只要把自己促进足够的优，才能加深自己的交朋友资源而可靠性，所以在社交过程中都是以平道而平等的优人才对待，是可扩大了自己在社交过程中能促进更加多文化知识和认知学历的重要性。是可增加了自己所能学到了知识而成长自己。

第二 ：说话的权利也会增大

对于只要让自己足够的优，也是能促进了自己在社会的立足地位和社会的接耐性，那么在不断的扩大自己学习到知识，在社会上的有利使用中，是能加深了自己被社会上的认可，也是能促进了自己的位置加高。而且不管是处在哪都是有拥自己能说话的权利。

第三:尊重的程度

在外界，人不尊重人不是说只是看在一个语言就能突出人的素养问题，而是在采用不同的表现中能得出是否取得尊重，所以在于一个人的优程度，而不断的在优化自己的行为过程中，对于优人者也是能大大取得别人的尊重和平等对待还有别人的喜爱。

对于优员工和普通员工的区别在于哪？

公司的职位所招聘的员工，而所在的职务期间，对于做事的表现力都会有根据区分为优员工和普通员工，因为在对于公司的发展情况中都是从公司所做事的突出能力，不仅员工的学习成长有帮助，而且对于猎头公司的发展也是有极大的优势。所以根据公司上司所定义评为的优员工和普通员工，那么他们的区别是在于哪呢？

第1：对待问题解决办法

在工作中常常都会发现各种各样的问题，对于问题普通员工常常都会以抱怨的态度去对待，而是没有想办法去解决。那么优员工都是以冷静的分析原因，并以思考问题的解决性或者是通过多种手段去解决，反而还慢慢的学会一个人解决事情的方法。

第二：工作的重点中心

在对于工作期间，处理方式会有不同和办事的规律也会有所差别。那么对于普通员工是属于工作杂乱。很难搞得清楚工作的核心内容，而且工作会经常觉得是手无失措。那么在优员工在工作时，是有定期的规划好工作计划。要找准工作核心内容，即使再多的工作忙起来也是属于井然有序。

第三：下班的时间

而对于下班每个人都会想是可以属于自由放松时间了。但是在优员工的下班时间是充实自己，抽出时间回顾今天一天的工作内容。并且还要规划好第二天的工作内容，即使有不足的也要及时处理好。而在于普通员工的下班时间是处于在玩手机、打打游戏。通过娱乐度过一段美好时光。

所以，在一个公司的普通员工可不要说羡慕优员工的高薪收入，可要知道每个优者在背后的努力和积累到的学习经验。才慢慢成就有这样的成绩。所以普通员工的羡慕之心不妨也可以跟着优员工的努力走下去。

广州菲凡人力资源有限公司于2017年2月成立，由猎头行业从事10年以上猎头顾问及知名企业人力资源总监投资成立。有专业的招聘团队，人才测评团队，能高效快速为企业与人才搭建桥梁，为公司输送合适人才。

主营业务是猎头、招聘外包（RPO）

猎头业务：提供中高层人才供给。有着专业的猎头渠道，在目标挖角方面有着专业的成功挖角技巧。线上线下结合，收集及筛选相关合适人选，全程协助企业面试，给予专业的用人建议、人才测评、薪酬谈判、背景调查、提供高效的第三方支持，是企业长期合作的人才战略伙伴。

招聘外包（RPO）：针对于基层岗位，大型企业分支机构及分项目人才招募。

我们的优势：

我们是区别于其他国内猎头的中国猎头公司。

我们不仅善于为本土集团化企业和高速成长型企业提供适合企业风格的管理人才和国际化人才，并且也非常善于为外资跨国公司提供进入中国市场的管理人才和本地化人才。

二十一世纪是人才的世纪，作为猎头行业里，菲凡人力将不断投放更多的资源，务求提供客户更优质的服务，对猎头行业产生作用性的影响以及不断回馈我们的国家和社会。

专业的猎头公司告诉你：职业规划那些事儿

职业规划是对职业生涯乃至人生进行持续的系统的计划的过程，它包括职业定位、目标设定和通道设计三个要素。职业规划（career planning）也叫“职业生涯规划”。职业生涯规划的好坏必将影响整个生命历程。

简单的说职业规划是一个人对自我职业路径的目标设定，如果职业做得好，会非常有助于我们的职业发展，快速且高效的实现人生的目标。

职业规划是一个系统的计划，包括了你想做的行业，你想做的职业，你想实现的目标，实现目标需要走的路，那么问题也就来了，我们要如何确认自己的行业、职业呢？这也是我们今天重点分享的部分。

根据个人喜好选择

兴趣是老师，帮助你披荆斩棘快速实现人生的目标。

所以你需要明确你喜欢什么行业，喜欢做什么样的事情，即你感兴趣的事情是什么。

其实光是这一点对于很多人而言都已经很难确认了吧，因为我可以很确定的告诉你，我喜欢休息，不工作，去旅游，睡觉等，这些都是我喜欢的事情，可是为难的是这些事情并不能成为我的职业，甚至不能帮我赚钱啊。

是的，这是因为我们判定兴趣的方式出了错，一味的满足自己的欲望和惰性，是否真的是有趣而快乐的呢？或许不是吧。

在这里我们需要审视自己对自己喜欢做的事的标准，而我定义兴趣所在即为这件事是否能让我发自内心产生愉悦和成就感，这件事是具备让我自我实现的价值和意义，而不是仅仅在于享受。

根据资源和环境选择

在职业生涯发展不明确或者遇到瓶颈时，是不是会开始质疑自己和自己以往的决定和选择呢？这时也许我们该停下来审视自己了，首先我们需要分析资源和环境。

所谓资源：即你拥有什么？人脉、知识、经验、技术等，都是需要归类总结的，通过深入的分析和总结，你会发现自己的优势不足，印刷包装猎头电话，比如：作为一个刚毕业的大学生，你的优势在你的学习能力、可塑性等，弱势在于你没有社会工作经验，没有人脉和经验，所以在选择你的职业时，就要注意区分自己的喜好并关注当下的环境做选择。

或者作为一名已工作5年的职业人士，你的优势在于你的积累，但是感到迷茫和困惑的原因，就应该更加深入实际的考虑，你所处行业的形势，你的专业技术和知识储备是否匹配，上升渠道和空间都需要认真思索，提升自己比什么都重要。

所谓环境：即你所处时代的趋势和变化。善于利用各类渠道了解这个世界和环境，去和这个时代一起进步和成长是的选择。

根据行业水平和发展空间选择

其实做猎头都会发现一个定律，每个行业都有他的天花板，这个天花板很稳定，很少变化。

比如设计行业，不论是建筑设计、景观设计这列传统的设计行业天花板就相对较低，首先薪资很难拿到超过50万的薪资，大部分薪资集中在20-30万，而这都是工作8年以上的人可能才会达到的水平，其次职业发展空间有限，职位上升难度非常大；

当然行业种类很多，大家可以纵观自己所在行业，横向比较不同行业，真的千差万别。当然并非天花板高的行业就是值得追捧的，天花板低的行业就不去做了，我们要做的是选择一个适合自己的，还是强调同一点自我价值的实现才是意义。

很多人的实习工作会决定他一生的职业走向，也有很多人一生换过无数次职业和行业，最后寻找到自己的目标，我们应该庆幸的是虽然每一次的选择都是站在十字路口的个人决斗，但我们依旧握着决定权和选择权，可以做自己的选择，同时要敢于为自己的决定负责，尽管有时候错误的决定和坚持不能带来好的结果，但是至少我们的人生再不单调。

选择猎头公司——就要选择专业行业猎头

现在各行业都在梳理今年的招聘情况并制订招聘规划。对于中高的招聘，相信大多数预算比较充足的企业都会考虑到与猎头合作，但在猎头选择方面，与哪个猎头公司合作是大有讲究的。合作好坏不仅关系到招聘进度，严重的还会制约企业发展。

猎头公司的选择不应该只看规模和知名度，有些猎头公司是投入了巨额的广告宣传来扩大影响的，所以合作前需要深入了解、综合评估，分析猎头公司对各行业的侧重点、猎头顾问的人数配比以及以往

的成功案例，更深层次的就是看专业顾问的岗位分析是否到位，与企业的发展现状是否匹配等。另外就是是否做过类似的职位，如果做过的话会有更多的人才库储备，推荐速度也会更快。

整体来说，猎头的选择，印刷包装猎头公司，跟专业行业猎头合作会是个明智的选择！菲凡猎头顾问大都具有多年行业工作经历并具有丰富的人力资源实战经验，在中高人才引荐方面与国内大中型上市公司、集团公司、发展潜力型公司、外企等都有良好的合作关系，并具有很多的成功案例，以专业、高效的口碑奠定了国内行业猎头的地位。

广州菲凡人力资源有限公司，由猎头行业从事10年以上猎头顾问及知名企业人力资源总监投资成立。有专业的招聘团队，人才测评团队，能高效快速为企业与人才搭建桥梁，为公司输送合适人才。是猎头、招聘外包（RPO）

猎头业务：提供中高层人才供给。有着专业的猎头渠道，在目标挖角方面有着专业的成功挖角技巧。线上线下结合，收集及筛选相关合适人选，全程协助企业面试，给予专业的用人建议、人才测评、薪酬谈判、背景调查、提供高效的第三方支持，是企业长期合作的人才战略伙伴。

招聘外包（RPO）：针对于基层岗位，大型企业分支机构及分项目人才招募。

分享不管在哪里上班都应要注意的规则

对于有些员工在哪里上班都是属于散懒型的，而且是会有多种的不康和不明之处，那么在一个公司上班，每个公司都应有每个公司的规则而且也是有必定的处罚和无法去违规的，那么在一个人的处事方面或者是其他不明事理方面的解决办法是否达到有效的效果，那么一个人不管在哪里工作都应有自身要注意的规则。

第1：在哪里工作都是应有要做好自己的本分，工作不养闲人，团队不养懒人，刚进一行，别只想着赚钱，先想着怎么让自己更值钱，而且刚入行的工作不是说能一帆风顺的，在工作上受点气是属于正常的，只要把气看开来当成是一种成长的教训，学到知识也是值得的。

第二：在猎头公司工作的态度决定着自身素质的一切，因为不管什么事务都不可愤怒和过分的态度对待他人。那么在一个公司上班只要先改变自己的态度，才能改变人生的态度，先改变自己的工作态度，才会有职业的高度。

老板是怎么才能得到有利的社交

对于在现代社会，社交是极为重要，而且有大部分人把这社交当成生活的环节，对于在社交中能提高自身的交朋友能力，而且能扩大朋友圈，在生活中也得到了有利的帮助，那么在对于公司的老板在庞大的社交范围中，不是说只是随意的交朋友，但对于在商务和事业上的帮助，而是怎么才能得到有利的社交呢？

第1：平等的社交才能有帮助

在对于有困难的时候，怎么去奢求帮助，都不会得到别人的施舍来帮助自己，因为在自己还不够好的，又不努力的一度浪费的时候，印刷包装猎头服务，这属于自己都不努力好，谁又会帮助你，只要在平等和同等的好品质，在社交上才能得到帮助。

第二：不断变好

对于猎头公司的老板在社交中都是经过自己多年的努力使自己一直在上升努力的好，才能得到有用的社交。如果是不够好，在社交所得到的人脉是不值钱的，交朋友它不是追求来的，而是吸引来的。在交朋友中只有等价的交换，才能得到合理的帮助。

印刷包装猎头公司-钟村印刷包装猎头-菲凡猎头(查看)由广州菲凡人力资源有限公司提供。广州菲凡人力资源有限公司（www.feifanjob.com/）是从事“医药猎头顾问,制药猎头公司,建材行业猎头,建筑猎头服务”的企业，公司秉承“诚信经营，用心服务”的理念，为您提供优质的产品和服务。欢迎来电咨询！联系人：余小姐。