

知识产权管理体系贯标

产品名称	知识产权管理体系贯标
公司名称	厦门志在必德管理咨询有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	厦门市思明区前埔社区前村499号205室之一（注册地址）
联系电话	15259245875 13306039715

产品详情

知识产权管理体系贯标一、知识产权部门

1、制定知识产权方针，形成文件2、制定知识产权目标：长期目标、短期目标，形成文件3、确定知识产权的有关职责，权限和有效沟通。形成文件4、制定知识产权发展规划，形成文件5、贯标工作培训：制定计划，并严格按照计划实施6、制定知识产权管理现状调查清单，并进行调查整理7、制定知识产权管理自我评估标准8、开展知识产权管理现状自查摸底9、编写知识产权10、做好资料的管理工作11、规划文件系统，列出主要清单12、编写知识产权手册13、编写知识产权管理文件14、编写记录文件模板15、指导各部门按照制定的程序文件运行16、指导各部门形成知识产权活动文件17、解决运行中的问题，形成文件18、进行内部审核，形成文件19、开展管理评审，纠正发现的问题。20、知识产权的管理：a) 建立知识产权分类管理档案，进行日常维护；b) 知识产权评估程；c) 知识产权权属变更；d) 知识产权权属放弃；e) 可对知识产权进行分级管理。

二、研发部门

1、制定知识产权目标2、培训（有培训计划和培训记录）3、运行文件的记录4、知识产权的获取a) 根据知识产权方针目标，制定知识产权获取的工作计划，明确获取的方式和途径；b) 在获取知识产权前进行必要的检索和分析；c) 保持知识产权获取记录；d) 保障发明创造人员的署名权。5、开展管理评审，纠正发现的问题。

三、人事部

1、制定知识产权目标2、培训（有培训计划和培训记录）3、运行文件的记录4、规定知识产权人员的培训要求，制定计划并执行5、教育与培训·规定知识产权工作人员的教育培训要求，制定计划并执行；·组织全体员工按业务领域和岗位要求开展知识产权培训，并形成记录；·组织对中、高层管理人员进行提升知识产权意识的培训，并形成记录；·组织对研究开发等与知识产权关系密切的岗位人员进行知识产权培训，并形成记录。6、人事合同（要点：在必需的合同中规定知识产权内容）通过劳动合同、劳务合同等方式对企业员工进行管理，约定知识产权归属和保守秘密条款；明确发明创造人员享有的权利和负有的义务；必要时约定竞业禁止和补偿条款。·明确规定在劳动合同履行期间，劳动者负有保守用

人单位知识产权或商业秘密不对外泄露的义务；·对劳动者跳槽或解除、终止劳动合同后就业于同类企业，从事同种职业进行合理限制及应给予的补偿·劳动者违反劳动合同约定的保守知识产权或商业秘密条款所应承担的责任，包括赔偿损失的数额和方式。7、入职（要点：知识产权背景调查的目的和方式，知识产权声明的内容）·对新入职员工进行适当的知识产权背景调查，并与其进行充分沟通，以避免侵犯他人知识产权。·对于研究开发、产品线等与知识产权关系密切的岗位，企业应要求新入职员工签署知识产权声明。8、离职（要点：离职提醒的形式和内容，离职知识产权协议的内容：义务和权利）·对离职的员工进行相应的知识产权事项提醒；·涉及核心知识产权的员工离职时，应签署离职知识产权协议或执行竞业限制协议。9、激励（要点：奖励、激励制度）明确员工知识产权创造、保护和运用的奖励和报酬；明确员工造成知识产权损失的责任。例如：奖励体系如何建设，物质+精神奖励结合，专利商用化奖励10、合同管理a)应对合同中有关知识产权的约定进行审查，并形成记录。b)对检索与分析、预警、申请、诉讼、侵权调查与鉴定、管理咨询等知识产权对外委托业务应签订书面合同，并约定知识产权权属、保密等内容；c)在进行委托研发或合作研发时，应签订书面合同，约定知识产权权属、许可及利益分配、后续改进的权属和使用等；d)承担涉及国家重大专项等政府类科技项目时，应了解项目相关的知识产权管理规定，并按照要求进行管理。11、保密措施a)明确涉密人员，设定保密等级和接触权限；b)明确可能造成知识产权流失的设备，规定使用目的、人员和方式；c)明确涉密文件，规定保密等级、期限和传递、保存及销毁的要求；d)明确涉密区域，规定客户及参访人员活动范围等。12、开展管理评审，纠正发现的问题。

四、销售部门

1、制定知识产权目标2、培训（有培训计划和培训记录）3、运行文件的记录4、销售和售后a)产品销售前，对产品所涉及的知识产权状况进行全面审查和分析，制定知识产权保护 and 风险规避方案；b)在产品宣传、销售、会展等商业活动前制定知识产权保护或风险规避方案；c)建立产品销售市场监控程序，采取保护措施，及时跟踪和调查相关知识产权被侵权情况，建立和保持相关记录；d)产品升级或市场环境发生变化时，及时进行跟踪调查，调整知识产权保护 and 风险规避方案，适时形成新的知识产权。5、开展管理评审，纠正发现的问题。

五、市场部

1、制定知识产权目标2、培训（有培训计划和培训记录）3、运行文件的记录4、新产品项目要做到：a)应分析该项目所涉及的知识产权信息，包括各关键技术的专利数量、地域分布和专利权人信息等；b)通过知识产权分析及市场调研相结合，明确该产品潜在的合作伙伴和竞争对手；c)进行知识产权风险评估，并将评估结果、防范预案作为项目立项与整5、产品需求规格书，产品业务计划，产品开发任务书等6、对产品信息资源的获取可通过以下几点：1)建立信息收集渠道，及时获取所属领域、竞争对手的知识产权信息；2)对信息进行分类筛选和分析加工，并加以有效利用；3)在对外信息发布之前进行相应审批；4)有条件的企业可建立知识产权信息数据库，并有效维护和及时更新。7、开展管理评审，纠正发现的问题。

六、财务部

1、培训（有培训计划和培训记录）2、运行文件的记录3、应设知识产权经常性预算科目，包括以下项目：1)用于知识产权申请、注册、登记、维持、检索、分析、评估、诉讼和培训等费用；2)用于知识产权管理机构的运行费用；3)用于知识产权激励的费用；4)可设立知识产权风险准备金。4、开展管理评审，纠正发现的问题。

七、战略部

1、制定知识产权目标2、培训（有培训计划和培训记录）3、运行文件的记录4、开展管理评审，纠正发现的问题。

八、采购部

1、培训（有培训计划和培训记录）2、运行文件的记录3、采购a) 在采购涉及知识产权的产品过程中，收集相关知识产权信息，必要时应要求供方提供权属证明；b) 做好供方信息、进货渠道、进价策略等信息资料的管理和保密工作；c) 在采购合同中应明确知识产权权属、许可使用范围、侵权责任承担等。4、开展管理评审，纠正发现的问题。

九、行政部

1、培训（有培训计划和培训记录）2、运行文件的记录3、建立成型的法律法规要求（以文件形式）并实施，及时的将有关信息传达给员工4、风险管理a) 应采取措施，避免或降低办公、生产等设备及软件侵犯他人知识产权的风险；b) 应定期监控产品可能涉及的他人知识产权的状况，分析可能发生的纠纷及其对企业的损害程度，向决策层发出警示性信息，并提出防范预案；c) 有条件的企业可建立全面知识产权风险管理程序，对知识产权风险进行识别和评测，并采取相应风险控制措施。5、争议处理a) 及时发现和监控知识产权被侵犯的情况，适时运用行政和司法途径保护知识产权；b) 在处理知识产权纠纷时，应评估诉讼、仲裁、和解等不同处理方式对企业的影响，选取适宜的争议解决方式。6、涉外贸易a) 向境外销售产品前，应调查目的地的知识产权法律、政策及其执行情况，了解行业相关诉讼，分析可能涉及的知识产权风险；b) 向境外销售产品前，应适时在目的地进行知识产权申请、注册和登记；c) 对向境外销售的涉及知识产权的产品可采取相应的边境保护措施。7、开展管理评审，纠正发现的问题。

十、生产部

1、培训（有培训计划和培训记录）2、运行文件的记录3、生产a) 及时评估、确认生产过程中涉及产品与工艺方法的技术改进与创新，明确保护方式，适时形成知识产权；b) 在委托加工、来料加工、贴牌生产等对外协作的过程中，应在生产合同中明确知识产权权属、许可使用范围、侵权责任承担等，必要时，应要求供方提供知识产权许可证明；c) 保留生产活动中形成的记录，并实施有效的管理。4、开展管理评审，纠正发现的问题。

厦门志在必德管理咨询有限公司，系由曾经在国际审核机构中的几位高级审核员及企业管理咨询专家发起成立，我们的团队来自曾服务于著名认证机构的高级审核员和大型企业中高层管理人员。有着丰富的荣誉资质证书牌匾申报，ISO认证，CE认证，资质许可证代办，高新及科技项目申报，商标专利软著，企业标准，管理咨询，食品技术指导服务，BRC认证，CNAS实验室认可/CMA计量认证咨询，生产许可证，服务管理体系，SA8000社会责任，TS16949/IATF、信息安全服务管理体系等建立咨询培训经验。并与认证认可机构保持良好的关系。公司拥有一批国家注册审核员、检查员、高级咨询师、咨询师，为福建、浙江、江西、广东地区各类组织(企业)提供各类服务，并为各类实验室及检查机构提供认可评审的咨询服务。经本公司咨询的企业(组织)均可推荐给国内、国际等权威认证机构审核并通过认证。志在必德管理咨询公司具体咨询辅导项目：ISO9001体系咨询ISO14001体系咨询OHSAS18001体系咨询 TS16949体系咨询ISO22000体系咨询HACCP体系咨询ISO13485体系咨询 FSC体系咨询GB/T50430体系咨询ISO27001/ISO20000体系咨询QC080000体系咨询 BRC体系咨询GMP体系咨询各类许可证及建筑行业资质咨询CCC体系咨询CNAS实验室认可CMA计量认证内审员培训其它管理体系咨询 荣誉资质证书牌匾申报CE认证资质许可证代办高新及科技项目申报商标专利软著企业标准管理咨询食品技术指导服务 志在必德管理咨询公司全体员工将立足海西，为广大客户提供更优质服务。

我们的地址：厦门市思明区火车站旁银河大厦1907电话：联系手机：13306039715 期待您的咨询