

建设厅对工地劳务实名制系统的安装标准及规范要求

| | |
|------|---------------------------------|
| 产品名称 | 建设厅对工地劳务实名制系统的安装标准及规范要求 |
| 公司名称 | 郑州钉云网络科技有限公司 |
| 价格 | .00/个 |
| 规格参数 | |
| 公司地址 | 河南省周口市鹿邑县紫气大道西段汽贸城9号楼833室（注册地址） |
| 联系电话 | 18637128822 |

产品详情

建设厅对工地劳务实名制系统的安装标准及规范要求

住房和城乡建设部 人力资源社会保障部在2019年3.1日联合发出了文件：关于印发建筑工人实名制管理办法（试行）的通知，办法中对建筑工人实名制管理的概念做了解释：

办法所称建筑工人实名制是指对建筑企业所招用建筑工人的从业、培训、技能和权益保障等以真实身份信息认证方式进行综合管理的制度。以及适用范围：适用于房屋建筑和市政基础设施工程。并制定全国建筑工人管理服务信息平台数据标准。要求企业的系统必须能与全国建筑工人管理服务信息平台联通、共享。规定建筑企业应承担施工现场建筑工人实名制管理职责，制定本企业建筑工人实名制管理制度，配备专（兼）职建筑工人实名制管理人员，通过信息化手段将相关数据实时、准确、完整上传至相关部门的建筑工人实名制管理平台。

建筑工人实名制信息由基本信息、从业信息、诚信信息等内容组成。

基本信息应包括建筑工人和项目管理人员的身份证信息、文化程度、工种（专业）、技能（职称或岗位证书）等级和基本安全培训等信息。

从业信息应包括工作岗位、劳动合同签订、考勤、工资支付和从业记录等信息。

诚信信息应包括诚信评价、举报投诉、良好及不良行为记录等信息。

总承包企业应以真实身份信息为基础，采集进入施工现场的建筑工人和项目管理人员的基本信息，并及时核实、实时更新；真实完整记录建筑工人工作岗位、劳动合同签订情况、考勤、工资支付等从业信息，建立建筑工人实名制管理台账；按项目所在地建筑工人实名制管理要求，将采集的建筑工人信息及时上传相关部门。

已录入全国建筑工人管理服务信息平台的建筑工人，1年以上（含1年）无数据更新的，再次从事建筑作

业时，建筑企业应对其重新进行基本安全培训，记录相关信息，否则不得进入施工现场上岗作业

建筑企业应配备实现建筑工人实名制管理所必须的硬件设施设备，施工现场原则上实施封闭式管理，设立进出场门禁系统，采用人脸、指纹、虹膜等生物识别技术进行电子打卡；不具备封闭式管理条件的工程项目，应采用移动定位、电子围栏等技术实施考勤管理。相关电子考勤和图像、影像等电子档案保存期限不少于2年。

各级住房和城乡建设部门对在监督检查中发现的企业及个人弄虚作假、漏报瞒报等违规行为，应予以纠正、限期整改，录入建筑工人实名制管理平台并及时上传相关部门。拒不整改或整改不到位的，可通过曝光、核查企业资质等方式进行处理，存在工资拖欠的，可提高农民工工资保证金缴纳比例，并将相关不良行为记入企业或个人信用档案，通过全国建筑市场监管公共服务平台向社会公布。

本办法自2019年3月1日起施行。

钉云劳务实名制管理系统！

硬件阿里巴巴钉钉团队打造，软件基于钉钉研发，一部手机即可帮助您随时随地了解到所有项目及公司情况！避免劳务纠纷！真正的解放老板！解放项目管理者！市面上唯一一款可解决偏远工地网络难以到达难题的系统！人脸底库可支持且不限于3万张人脸！秒杀市面上现存同类产品！过硬的产品质量，是为客户提供优质服务的根本保障！为建筑行业项目管理及工作协调等实际情况定制开发！

市面上唯一一款可解决偏远工地网络难以到达难题的系统！

完全满足建设部及各省厅的具体要求，是目前市面上价格最低、设备最为先进的系统！现面向全国开拓市场，热忱欢迎建筑行业人士合作！

钉云劳务实名制系统主要采用人脸识别产品和门禁闸机相结合，对项目施工现场的人员出入进行管理。系统包含：工人基础信息、考勤情况、薪资发放、劳动合同、技能证、培训记录、从业经历、黑名单记录等，可实现项目在线管理，优秀班组自动推荐、劳务招工一键发布。融合移动办公软件钉钉，最便捷的智慧工地解决方案

我们的地址：郑州市金水区宏达街88号2号楼2单元2502号

联系手机：18637128822 期待您的咨询