

# 生产线劳务外包 安徽锦卓人力资源 芜湖劳务外包

产品名称	生产线劳务外包 安徽锦卓人力资源 芜湖劳务外包
公司名称	安徽锦卓人力资源集团有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	安徽省芜湖市鸠江区南翔万商商贸物流城一区3号楼5层
联系电话	15905531888

## 产品详情

劳务派遣与劳务外包有什么不同？

劳务派遣与劳务外包的区别具体可以从以下几点来分析：

### 1、管理责任主体不同

发包企业对承包单位的劳动者不进行直接管理，其劳动组织形式和工作时间由承包单位自己安排确定；劳务派遣的劳动者必须按照用工单位确定的工作形式和工作时间进行劳动。

### 2、用工需求不同

项目外包要的是产品（服务），承包方使用多少劳动力与发包方没有实质关系；劳务派遣要的是劳动力，用工单位需求的是派遣公司按照约定数量提供的“派遣工”。

### 3、法律关系不同

项目外包仅是发包方与承包方之间的关系，是民事关系，适用《合同法》；劳务派遣涉及用人单位、用工单位及劳动者三方，适用《劳动法》和《劳动合同法》。

### 4、结算方式不同

项目外包是按约定的结算单价和完成的工作量结算，其合同标的是“工作量”；劳务派遣是按照派遣的人数、约定的工资标准和费用标准进行结算，其合同标的是“人”。

### 5、合同性质不同

项目外包签订的是承包合同，劳务派遣签订的是劳务派遣合同。

## 6、资质要求不同

项目外包单位要求的是有相应业务的营业范围，可以是法人也可以是非法人实体。而劳务派遣单位必须是按照《劳动合同法》、《公司法》相关规定设立，注册资本不得少于二百万元的法人实体，并符合当地关于劳务派遣公司资质的特殊规定。

## 7、纳税方式不同

外包形式必须按其开票金额全额征税。劳务派遣适用差额征税。

## 8、违反法律责任不同

项目外包中发包方与承包方的员工并不直接发生法律关系，除提供必要的安全生产条件外，无须对承包方员工承担法律责任；劳务派遣中，给被派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位按《劳动合同法》承担连带赔偿责任。

## 劳务派遣与劳务外包的区别是什么？

劳务派遣和劳务外包的主要区别体现在：

- 1.劳务派遣仅仅是《劳动合同法》明确的一种用工形式，劳务派遣适用于《劳动合同法》，劳务外包适用于合同法，生产线劳务外包，两者有着本质上的区别；
- 2.劳动者管理的责任主体不同，企业劳务外包，这是两者最为主要的区别。发包企业对劳务承包单位的员工不进行直接管理，其工作形式和工作时间安排由劳务承包单位自己安排确定；劳务派遣单位的员工必须按照用工单位确定的工作形式和工作时间安排进行劳动；
- 3.劳务外包一般按照事先确定的劳务单价根据劳务承包单位完成的工作量结算；其合同标的一般是“事”。劳务派遣一般是按照派遣的时间和费用标准，根据约定派遣的人数结算费用；其合同标的一般是“人”。在实际操作中，在签订劳务外包合同和劳务派遣合同方面，企业应该注意以下事项：合同名称上必须明确说明是劳务外包合同还是劳务派遣合同。

劳务外包是近几年发展起来的一种新的经营策略。即企业把内部业务的一部分承包给外部专门机构。其实质是企业资源重新配置，将资源集中反映企业相对优势的领域，塑造和发挥企业自己独特的、难以被其他企业模仿或替代的核心业务，劳务外包服务，构筑自己竞争优势，获得使企业持续发展的能力。

当您遇到这样的人事烦恼：员工的录用及调档，芜湖劳务外包，五险一金转移等操作费心费时；各种人事办事机构和政策复杂多变，一旦人事工作出了差错，容易让公司遭受法律麻烦和经济损失；企业迅速发展，在各地设置分部，总部的人事经理往往鞭长莫及。劳务外包公司提供一系列专业和高效的人事事务外包，为您：规避风险，规范操作，简化手续，降低成本，为企业增值，让员工满意，提升人事管理的高度和核心竞争力。

生产线劳务外包-安徽锦卓人力资源(在线咨询)-芜湖劳务外包由安徽锦卓人力资源集团有限公司提供。安徽锦卓人力资源集团有限公司（[www.jinzhuorenli.com](http://www.jinzhuorenli.com)）在劳务输出这一领域倾注了无限的热忱和热情，安徽锦卓人力资源一直以客户为中心、为客户创造价值的理念、以品质、服务来赢得市场，衷心希望能与社会各界合作，共创成功，共创辉煌。相关业务欢迎垂询，联系人：陶经理。

