

# 外包和劳务派遣 芜湖劳务外包 安徽锦卓人力资源

产品名称	外包和劳务派遣 芜湖劳务外包 安徽锦卓人力资源
公司名称	安徽锦卓人力资源集团有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	安徽省芜湖市鸠江区南翔万商商贸物流城一区3号楼5层
联系电话	15905531888

## 产品详情

以下是一则关于劳动派遣的案列：

赵某系某派遣公司派遣到某水泥公司的劳务人员。因身体原因，赵某不能适应当前工作，向水泥公司提出调整岗位。水泥公司以其不能适应当前岗位为由，与赵某解除劳务合同，随后派遣公司将赵某辞退。

赵某到失业经办机构申领失业保险待遇，经办机构告知赵某没有参加失业保险，不能享受失业保险待遇。赵某到派遣公司询问没有参加失业保险原因，派遣公司答复：水泥公司支付的费用中没有失业保险费，因此公司没有为其参加失业保险。

赵某向人社部门咨询，其社会保险费是由派遣公司缴纳还是由用工单位缴纳？其失业保险待遇到哪里领取？

答：赵某的社会保险费应由派遣公司缴纳，外包和劳务派遣，其失业保险待遇应与派遣公司协商解决，协商不能解决，可通过申请劳动仲裁或法律途径解决。

由于市场的变化加快等诸多方面的原因，越来越多的制造企业采取按照订单生产的模式，相比按照库存的生产方式更加复杂和难以预测，加上生产外包，工厂劳务外包，使得企业必须与承包商共同面对客户的需求并设法满足客户的需求。客户(并非指终端用户)往往关注这样几个方面:产品价格、数量、质量、交货期和服务，如何通过有效的生产外包管理来满足客户的期望是探讨的重点，因为外包不是目的，劳务外包公司，而是为了更好地满足客户采取的有效手段和资源利用。

企业根据自身在生产过程的实际情况，把非核心的、辅助性的、季节性强的、不定期性生产的生产环节或是生产线外包出来，由我公司负责组织人员按计划和指标进行生产。这样，企业就可以集中主要的精力、人力和财力等从事核心业务或是增值大的业务，以实现企业运营效益化。

以下是劳动派遣中所涉及的一些的法律关系：

1.劳务派遣单位与被派遣劳动者之间的劳动关系。在劳务派遣中，派遣单位与被派遣劳动者之间签订劳动合同，建立劳动关系，应当履行《劳动合同法》规定的用人单位对劳动者的义务。

2.派遣单位与用工单位之间的民事合同关系。派遣单位应当与用工单位订立劳务派遣协议。劳务派遣协议应当约定派遣岗位和人员数量、派遣期限、劳动报酬和社会保险费的数额与支付方式以及违反协议的责任。用工单位应当根据工作岗位的实际需要与劳务派遣单位确定派遣期限，芜湖劳务外包，不得将连续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议

3.劳动者与用工单位之间的特殊权利义务关系。劳动者与用工单位之间既没有劳动合同，因而没有建立《劳动合同法》意义上的劳动关系，也没有民事合同，但用工单位仍然要对被派遣劳动者履行法律规定的义务和派遣协议约定的义务。不过，由于用工单位与被派遣劳动者之间没有劳动合同，因此有劳动者严重违反用工单位规章制度等情形的，用工单位只能将被派遣劳动者退回派遣单位，由派遣单位解除与被派遣劳动者之间的劳动合同。

外包和劳务派遣-芜湖劳务外包-安徽锦卓人力资源由安徽锦卓人力资源集团有限公司提供。安徽锦卓人力资源集团有限公司（[www.jinzhuorenli.com](http://www.jinzhuorenli.com)）实力雄厚，信誉可靠，在安徽 芜湖 的劳务输出等行业积累了大批忠诚的客户。公司精益求精的工作态度和不断的完善创新理念将引领安徽锦卓人力资源和您携手步入辉煌，共创美好未来！