

劳务外包公司 淮南劳务外包 安徽锦卓人力资源

产品名称	劳务外包公司 淮南劳务外包 安徽锦卓人力资源
公司名称	安徽锦卓人力资源集团有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	安徽省芜湖市鸠江区南翔万商商贸物流城一区3号楼5层
联系电话	15905531888

产品详情

劳务外包有哪些好处？

以下是劳务外包的好处：

- 1.管理规范，提高用工安全。一方面，本公司负责托管人员的相关事务，劳务外包公司，并向其提供有关劳动方面的咨询，帮助维护其合法权益不受侵害。另一方面，本公司为企业提供相关政策的咨询并给出合理化建议，可以有效为企业规避用工风险。
- 2.成本低廉，提高企业效益。通过外包，企业劳务外包，可以为企业节省大量办公费用，降低企业软硬件资源支出，免去企业管理者相关人事管理流程中大量机械重复性的工作，使管理者能投入到其它能使企业有效增值的管理活动中。
- 3.服务全面，提高员工工作热情。本公司为托管人员办理一切人事代理手续，免除了员工的后顾之忧，使其全身心投入到工作中，淮南劳务外包，对企业的责任心增强，更具工作热情。
- 4.降低用人风险。与劳务派遣相比，用人单位(发包方)不用承担连带责任。因为外包已经成为一个独立于企业之外的过程，而且许多基础数据都已经不在企业内部，这样导致了一个严峻的现实问题:如何将生产外包作为一个独立过程而仍将成为企业整体流程管理的一部分，这将是管理生产外包的核心。

劳务派遣用工单位应承担哪些责任？

以下是劳务派遣用工单位应承担的责任：

- 1、用工单位应将使用派遣劳动者情况和派遣协议向人力社保部门备案，并负责劳动者在本单位的日常管

理工作。

2、核对派遣单位的《劳务派遣单位登记备案证书》、劳动者的个人证明以及劳动合同等材料，并与派遣单位签订劳务派遣协议。

3、用工单位应告知劳动者工作要求和劳动报酬，支付加班费和绩效奖金，提供相关的福利待遇。主要是用工单位应当按照《劳动合同法》的规定对从事同种工作的被派遣劳动者与非派遣劳动者实行同工同酬，适用相同的工资福利制度。用工单位无同类非派遣劳动者的，参照用工单位所在地或所在行业相同或相近岗位劳动者的劳动报酬确定。连续用工的，实行正常的工资调整机制。

4、提供条件，保证被派遣劳动者依法参加用工单位工资集体协商，建立正常的工资调整机制。

5、用工单位应按照劳务派遣协议的约定向派遣单位支付劳动者工资、社会保险等相关劳务费用，并应当在支付凭证上予以注明。

6、劳动者在派遣期间发生工伤事故伤害的，用工单位应当协助派遣单位做好工伤认定申报工作。按照工伤保险有关规定和劳务派遣协议约定，劳务外包岗位，支付工伤职工工伤保险待遇。

7、用工单位使用被派遣劳动者所在岗位确需实行特殊工时工作制的，由用工单位向人社部门申报，同时告知劳务派遣单位和被派遣劳动者。

劳务派遣简单点来说就是劳务派遣单位与劳动者订立劳动合同后，将该劳动者派意到用工单位者从事劳动、提供劳务，劳动者提由用工单位以劳务费的形式向务派造单位支付并由其向劳动者代发的一种特殊的用工形式。劳动合同用工是我国企业的基本用工形式。劳务派遣是用工是社充形式，只能在时些辅助性或者替代性的工作位上实施，临时性工作岗位是指存续时间不超过6个月的岗位；辅助性工作岗位位是指为主业务岗位提服务性的非主营业务岗位。替代性工作岗位是指用工单位的劳动者因脱产学习、体假等原因无法工作的岗位。用工单位应该严格控制劳务派遣用工数量，不得过其用工总量的一定比例，具体比例由劳动行政部门规定。

劳务外包公司-淮南劳务外包-安徽锦卓人力资源(查看)由安徽锦卓人力资源集团有限公司提供。安徽锦卓人力资源集团有限公司(www.jinzhurenli.com)是安徽 芜湖,劳务输出的翘楚,多年来,公司贯彻执行科学管理、创新发展、诚实守信的方针,满足客户需求。在安徽锦卓人力资源领导携全体员工热情欢迎各界人士垂询洽谈,共创安徽锦卓人力资源更加美好的未来。