

昆山华锐拓展公司 昆山嘉铭拓展机构 昆山户外拓展

| | |
|------|-----------------------------|
| 产品名称 | 昆山华锐拓展公司 昆山嘉铭拓展机构 昆山户外拓展 |
| 公司名称 | 无锡市华锐教育咨询有限公司 |
| 价格 | 80.00/人 |
| 规格参数 | 品牌:华锐 满意率:95% 课题体系:20 |
| 公司地址 | 无锡市滨湖区滨湖街道南湖中路 |
| 联系电话 | 15852839171 |

产品详情

昆山百分百责任与高效执行力

《百分百责任与高效执行力》拓展培训课程目标1.拓展训练能建立“上下同欲者胜”共同理念，塑造共同“高绩效执行力”的沟通语言；2.拓展培训能培养“简单、听话、照做”执行力文化，鼓励“找方法，检查执行力”的务实精神；3.拓展公司机构能掌握“结果”导向，锁定“目标”、把握“时机”的3要素，塑建全员超额完成任务的行为模式；4.拓展训练提供学员学以致用工具，方便学员吸收转换，让培

昆山跨部门分工协作

随着市场业务的拓展，部门设置越来越多，职责分工越来越明确。然而，跨部门之间的沟通却越来越难以协调，常常影响公司整体运作效率，令很多企业领导者为之苦恼不已——如何有效处理企业内横向沟通的冲突障碍？如何培养良性循环的部门间沟通协作文化？如何在实际的沟通中运用双赢的策略和技巧？拓展训练课程收益：跨部门分工协作拓展训练理解沟通的意义，掌握跨部门沟通的要点与技巧，有效处理内部冲突，提升部门间的沟通效率与效果 跨部门分工协作拓展训练学会横向沟通的主要角色与方式，理解双赢思维是人际关系的基础，启动动力对话系统，从强化全局视野出发选择适当的沟通 跨部门分工协作拓展训练认识人与人之间的性格差异，减少无谓的人际冲突，提升个人影响力，最终解决跨部门沟通的问题跨部门分工协作拓展活动课程对象：各部门经理、主管、各级中层管理人员、新提拔的、从专业人才转型到管理的、进一步想提高管理绩效的、晋升到高层管理以及其它预备管理人员；其它希望培养和增强沟通技巧、解决沟通矛盾的人员

昆山新晋主管拓展训练

新晋主管拓展训练背景：

新晋管理者，面临着由业务精英转向管理者新手，肩负着管理自我、管理他人、管理业务三大方面的责

任。他们经常要打破固有思维模式，提高自身修炼，创造积极的工作环境，提升团队生命力。然而，许多新晋管理者对一下问题深感困惑——

面对角色转变，如何在组织里继续成长、发展？

精英员工不服管理，部分下属安于现状，怎么办？

员工没热情，见难题就退，见责任就推，怎么办？

昆山新晋主管拓展训练课程收获：

- 1、新晋主管拓展训练掌握科学授权方法，让员工目标清晰、导向明确
- 2、新晋主管拓展培训运用管理者修炼管理能力的培养进阶模型
- 3、新晋主管拓展公司认清员工真正的“受力点”，运用正确的激励方法
- 4、新晋主管拓展活动了解管理者在提升企业执行力中的巨大作用
- 5、新晋主管拓展训练运用管理者在日常管理中常用的四个招式

昆山提升团队凝聚力,打造高效团队拓展方案

打造高效团队拓展课程理念：

作为成人拓展培训，必须根据成人的学习特点，更多地采用体验式、参与式的培训方法，通过设置与学员实际工作环境相关能够挑战学员心理、生理承受能力极限的项目、游戏，通过营造让学员挑战极限的环境氛围，让学员去拓展体验，获得切身的感受、体会，再通过拓展培训师的激励引导，让学员获得心灵上的震撼、升华，达到拓展培训需要的效果。

- 1、华锐拓展培训公司为企业员工提供一个轻松自在的团队气氛,让参与者彼此了解，信任与被信任，破除人际藩篱,建立相互依存、相互信任的关系。
- 2、华锐拓展培训公司跳出框架式的思维，建立开放的心胸，消除个体间的冲突，加强有效管理冲突及共同解决问题的能力。
- 3、华锐拓展培训公司引导参加者经历完整之团队发展四阶段(形成期、风暴期、规范期、表现期)藉此了解团队现况，凝聚共识，增加向心力达到团队建立的目标。
- 4、华锐拓展培训公司让参与者体验到『团队精神』的意义，破除本位主义，通过个人的自觉性与态度的改变，一起追求整体团队成绩，共创双赢的喜悦。

昆山情绪调节与压力管理拓展训练

情绪调节与压力管理拓展培训目标：

- 1、您将掌握消除与淡化情绪的技巧，当情绪出现时，能够当下有效调整，成为情绪的主人;2、您将了解

哪些信念阻碍了自己及员工的成功快乐，并洞悉快乐的秘密;3、您将创造内心的和谐，摆脱内心的冲突、矛盾和压力感受;4、您将掌握缓解压力的有效方法，随时令自己处于从容、淡定的状态;5、您将迅速增强内心力量，亦掌握日后不断提升内心力量的方法，运用内心的力量积极应对所有挑战6、您将动启目标的心理能量，自我激励与激励他人;7、您将更能觉察和同理他人的情绪，成为他人情绪的调节者;8、您将更有能力处理职场人际关系，协调不同意见，娴熟化解冲突，建立和谐的支持团队。

昆山休闲减压户外拓展培训有限公司

白领减压舱-减压主题拓展背景：

绩效一般随压力的增加而上升，没有压力就没有绩效;同事关系不好、薪资待遇达不到满意等等,当压力上升的一定的区域后，进入压力舒适区，在此区间，绩效随着压力的增加明显上升。但是当突破人能承受的压力极限后，绩效直线下降。巨大的压力能激发一个人的潜能，但掌握不好，也可能击垮一个人的身体、精神甚至生命。都市白领现在感觉工作压力越来越大，情绪明显低落，没有工作热情，每天生活在忙碌之中，身体处于亚健康状态，工作效率也随之下降。缓解职场白领压力的方法有很多，而拓展训练这种寓教于乐的方式无疑是最优方式之一。

昆山销售潜能开发野外拓展训练； 当今社会是一个竞争激烈的时代，快速、多变、危机感为这时代的三大特征，每一个企业都需要有激情、能战斗的高素质员工队伍。所以，现代管理培训很大程度上就是要把受训学员培养成态度积极、开放、自信，有团队精神、沟通能力、忠诚度且善于学习的高情商的人。我们从思维、观念、行为、心态入手，改变心智模式、行为方式、精神状态，使学员更好地认识自我，增强沟通能力、协调能力、组织纪律性以及自我约束力，增强团队凝聚力、战斗力，以一种荣誉感、自豪感、使命感和企业发展同步。

昆山销售潜能开发拓展训练： 1、增进彼此理解，相互间付出一份真诚，一份投入一份回报。 2、在孤立无助时，是企业、同事的双手在帮助你。 3、面对企业的各项目标，以一种必胜的信念去面对他，战胜他。尽管途中有许多坎坷、艰辛，甚至失败，但只要有我一定能成功的信念，就一定能够完成。 4、执行力。执行是一切成功的基础。 5、作为整个团队的一份子，时刻代表企业形象。自己的一个小小的失误可能给企业带来很大的损失，每个人都很重要。 6、克服恐惧，突破自己的心理障碍，相信只要自己认真的对待困难，一定有办法可以解决。自信、方法正确、坚持到底。

昆山创新思维户外拓展

管理创新思维与创造力训练课程目的：

- 1、 传授创新思维的原理及应用；
- 2、 倡导创造性地发现并解决问题；
- 3、 培养团队创新思维，提升管理工作效率。
- 4、 如何突破思维局限，兼顾管理的效率与效果。
- 5、 培养善于发现不同管理方式与技巧的能力。

昆山创造力团队拓展培训活动

管理创新思维与创造力训练课程收效：

如何利用创造技法解决管理工作中的实际问题？如何使每位管理人员能够以“主人翁”的状态，主动找方法？如何开阔思路，批量“生产”灵感？如何集思广益，让团队合作的智慧得以最大限度地发挥？如何使每位管理人员都能成为解决问题的高手？如何让企业的领导者能更“轻松”工作？……

- 1、 协助经理人打造一流的创新思维团队，塑造积极解决问题的文化；
- 2、 培养团队通过发散思维，形成共振，为解决问题提供大量的良方；
- 3、 使团队的集体智慧得以最高的体现与应用；
- 4、 帮助团队成员找到解决问题的良方而快速提升工作效率。

昆山客户关系维护拓展培训公司

课程目标：

- 1、 建立企业和客户间更深层次的情感交流，加深企业同客户间的信赖，实现双方关系的质的突破；
- 2、 培养客户对您的团队文化的认同，使客户在体验中去感触、理解和认同您的团队文化，提高客户对您的团队的认同感和信任感；
- 3、 促使企业和客户在合作中成长，实现共赢目标；
- 4、 加强客户与企业价值观层面的理解，促进双方形成共识；
- 5、 促使企业和客户在合作中成长，实现共赢目标，有效提升客户忠诚度，为您带来长期而持续的收益。

昆山明确目标，统一思想，统一行动拓展活动

开年为什么要做开年拓展培训呢？春节经过了一个较长时间的假期，员工从心理上、身体上都都有所改变，所以才有了所谓的“假期综合症”。而这种“假期综合症”的存在不仅不利于工作，更不利于员工身心健康，还会让企业的发展步伐受到影响怎么治呢？对企业来说，快速的收心就是一个非常好的药方。开年培训的目的其实有两个：定基调，稳人心定基调说白了，就是把企业这一年的使命和愿景，以及发展目标等亮出来，让员工搞清楚公司这一年的发展重点，给他们指明这一年的工作大方向。

比如今年有三个关键词，分别是扎实根基、突破创新和坚持到底。

所以在开年培训上，我就会跟公司的所有小伙伴去分享这三个关键词及其背后的理念。

“稳人心”重要的就是帮员工收心，让员工快速进入工作状态。

成功心理训练

成功心理训练——拓展训练是一项旨在协助企业提升员工核心价值的训练过程，通过训练课程能够有效地拓展企业人员的潜能，提升和强化个人心理素质，帮助企业人员建立高尚而尊严的人格；同时让团队

成员能更深刻地体验个人与企业之间，下级与上级之间，员工与员工之间唇齿相依的关系，从而激发出团队更高昂的工作热诚和拼搏创新的动力，使团队更富凝聚力。团队合作训练

团队合作训练——拓展训练是一套塑造团队活力、推动组织成长的不断增值的训练课程。是专门配合现代企业进行团队建设需要而设计的一套户外体验式模拟训练，这是当今欧、美及亚洲大型商业机构所采纳的一种有效的训练模式；训练内容丰富生动，寓意深刻，以体验启发作为教育手段，学员参与的训练将成为他们终身难忘的经历，从而让每一系列活动中所寓意的深刻的道理和观念，能牢牢地扎根在团队和每个成员的潜意识中，并且能在日后的工作中挥发应有的效用。

团队拓展活动课程 野外拓展训练是借鉴先进的团队培训理论，由传统外展训练发展而来的。它利用大自然的各种条件，通过设定具体的任务与规则，结合大自然环境本身存在的各种险阻、艰辛、挫折等困难来提升个人意志力、团队的沟通能力、协作能力、应变能力等为目的的挑战式拓展训练，从而达到激发潜能，熔炼团队的目的。昆山野外拓展的魅力来自于：

自然之美：海上日出、原始森林、鸟语花香、天然氧吧、浩瀚星空。

挑战之美：丛林穿越、徒手攀岩、悬崖速降、扎筏泅渡、野外定向。

心灵之美：团队合作、相互信任、真诚交流、放飞梦想、高峰体验。参训个人将会有如下收益：

体验野外探险乐趣自然、领略大自然中各种各样的挑战与刺激。

学习到基本的野外探险技术和生存技巧。认识自身潜能，增强自身信心。

克服心理惰性，磨练战胜困难的毅力。调适身心状态，乐观面对工作与生活的挑战。

认识群体的作用，增进对集体的参与意识和责任心。改善人际关系，学习关心和更融洽地与他人合作。

拓展训练深化企业内部管理