

劳务外包报价 芜湖劳务外包 安徽锦卓人力资源

| | |
|------|---------------------------|
| 产品名称 | 劳务外包报价 芜湖劳务外包 安徽锦卓人力资源 |
| 公司名称 | 安徽锦卓人力资源集团有限公司 |
| 价格 | 面议 |
| 规格参数 | |
| 公司地址 | 安徽省芜湖市鸠江区南翔万商商贸物流城一区3号楼5层 |
| 联系电话 | 15905531888 |

产品详情

如今很多公司都会选择找劳务派遣公司代招员工，以下是在签劳务派遣合同时应注意的问题：

1、确认劳务派遣公司资质

用人单位在与劳务派遣公司签订劳动派遣合同之前，首先应当确认该劳务派遣公司是否有与劳务人员签订劳动合同的资质，有资质的派遣公司签订的劳动合同受法律保护，而用人单位与劳动者之间存在的即为民事关系。若与没有资质的派遣公司签订劳动派遣合同则会导致用人单位与劳动者之间直接存在劳动关系，容易导致用人单位陷入劳动纠纷中。同时，明确劳务派遣公司和派遣员工之间的订解约义务，保证劳务派遣公司按照法律规定与劳动者签订劳动合同，避免由于违反劳动法签订劳动合同而将法律风险转移至用人单位，芜湖劳务外包，并约定可以将派遣员工退回劳务派遣公司的情形。

2、确认劳务派遣公司为派遣员工支付工资缴纳社保

派遣单位派劳动者到用人单位工作的，派遣单位克扣或无故拖欠劳动者工资的，用人单位应承担连带责任。所以为防止派遣公司拖欠工资的行为造成连带风险，用人单位应确保劳动者和劳务派遣公司在劳动合同中具有明确发放工资的日期，且不得未经用人单位的同意，私自扣除员工工资；同时在劳动派遣合同中约定由劳务派遣公司为员工缴纳社会保险，承担没有缴纳社会保险的法律责任。

3、明确工伤约定责任处理与违约事项处理

在实践中，很多派遣单位和用人单位在工伤事项中没有相关约定，从而导致责任分担不清发生纠纷。因而为避免发生此类事项，用人单位在签订协议时，应明确约定双方关于工伤事故、劳务纠纷中相关的处理方法以及费用分摊比例。同时，约定派遣单位在违约时应如何支付违约金并承担损失。

4、明确劳动派遣期限

根据《劳动合同法》第四十条规定，劳动者被派遣到用人单位工作满一年的，用人单位决定继续使用劳动者的，派遣公司与劳动者的劳动合同解除，由用人单位和劳动者签订劳动合同。因此，用人单位签订

的劳务派遣合同应当明确约定劳动者派遣服务期限，企业劳务外包，否则劳动者可能要求与用人单位签订劳动合同，确认劳动关系。但由于派遣劳动者较短服务期会导致派遣岗位人员流动性大，因而此类岗位应约定为临时性、辅助性和替代性岗位，对于技术性岗位不宜外包。

作为人力资源公司，需要给劳务派遣的员工提供什么服务呢？

1.员工招募、入职体检

根据客户公司需要招募派遣员工或客户自行招募合适的派遣员工，为客户企业提供劳动人事、社会保障各项政策咨询，解答和协调处理客户提出的各种问题，及时传达新的政策法规和动态信息。并组织面试通过员工到市甲等医院办理入职体检。

2.用工登记、保险缴纳

根据国家规定，劳务外包报价，为员工缴纳五险一金，并为派遣员工办理招工录用和退工手续；

3.工资发放、工伤申报

根据客户工资制度和按月提供的工资支付清单，负责承办员工的工资发放，并代扣代缴员工个人所得税和其他应向国家统筹缴纳的款项。并负责向政府申报派遣员工的工伤认定、理赔事宜。

4.政策咨询、争议处理

为客户提供风险防范，提前预防各种劳动争议风险的出现，当出现劳动争议的时候，为客户解决各种问题。劳动法咨询及为企业提供突发事件的处理建议。

向企业提供专业的劳动法咨询业务并协作企业处理突发事件。

很多人觉得劳务派遣公司就是坑人的，其实不是这样的哦，首先需要说明的是并不存在坑不坑人一说，但是签订劳务派遣合同时注意以下事项:

1、应当载明用工单位以及派遣期限、工作岗位等情况。

2、用人单位应当与被派遣劳动者订立二年以上的固定期限劳动合同。

3、劳务派遣合同规定劳务派遣单位应按月支付劳动报酬;被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地政府规定的至低工资标准，向其按月支付报酬。派遣单位跨地区派遣劳动者的，被派遣劳动者享有的劳动报酬和劳动条件，按照用工单位所在地的标准执行。劳务派遣单位和用工单位不得向被派遣劳动者收取费用。

4、派遣单位应当按照法律的规定为被派遣劳动者缴纳社会保险。

劳务外包报价-芜湖劳务外包-安徽锦卓人力资源由安徽锦卓人力资源集团有限公司提供。安徽锦卓人力资源集团有限公司（www.jinzhuorenli.com）在劳务输出这一领域倾注了无限的热忱和热情，安徽锦卓人力资源一直以客户为中心、为客户创造价值的理念、以品质、服务来赢得市场，衷心希望能与社会各界合作，共创成功，共创辉煌。相关业务欢迎垂询，联系人：陶经理。