

劳务外包服务 芜湖劳务外包 安徽锦卓人力资源

产品名称	劳务外包服务 芜湖劳务外包 安徽锦卓人力资源
公司名称	安徽锦卓人力资源集团有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	安徽省芜湖市鸠江区南翔万商商贸物流城一区3号楼5层
联系电话	15905531888

产品详情

以下是劳务派遣的三大特点：

- 1、降低用人成本支出 用人单位在核算派遣人员的总支出时，一是考虑岗位效益。二是以市场价格制定工资标准。三是不需要为被派遣人员额外支付其它计划外的费用。劳务派遣专用票可计入用人单位税前成本开支，劳务外包公司，综合核算单位支出成本比在编员工的支出大大降低。
- 2、人事管理便捷专业 用人单位用人不受户籍及学历限制，平时对派遣员工做出相关的管理规定，使用其才能，按分配的工作任务进行管理、考核。而具体的人事管理工作由无锡市宏图劳务服务有限公司负责完成。用人单位可以在业务增加时增加人员，在业务减少时减少人员，用人方式十分机动灵活。
- 3、减少劳动纠纷 在我国相关法律、法规和有关政策指导下，用人单位和派遣单位签订派遣服务协议，派遣单位与派遣员工签订劳动（聘用）合同，芜湖劳务外包，用人单位与派遣员工只是一种有偿使用关系。这样用人单位就可避免与派遣员工在人事（劳动）关系上可能出现的纠纷。

如今很多公司都会选择找劳务派遣公司代招员工，以下是在签劳务派遣合同时应注意的问题：

1、确认劳务派遣公司资质

用人单位在与劳务派遣公司签订劳动派遣合同之前，首先应当确认该劳务派遣公司是否有与劳务人员签订劳动合同的资质，有资质的派遣公司签订的劳动合同受法律保护，而用人单位与劳动者之间存在的即为民事关系。若与没有资质的派遣公司签订劳动派遣合同则会导致用人单位与劳动者之间直接存在劳动关系，容易导致用人单位陷入劳动纠纷中。同时，明确劳务派遣公司和派遣员工之间的订解约义务，保证劳务派遣公司按照法律规定与劳动者签订劳动合同，避免由于违反劳动法签订劳动合同而将法律风险转移至用人单位，并约定可以将派遣员工退回劳务派遣公司的情形。

2、确认劳务派遣公司为派遣员工支付工资缴纳社保

派遣单位派劳动者到用人单位工作的，派遣单位扣或无故拖欠劳动者工资的，劳务外包的好处，用人单位应承担连带责任。所以为防止派遣公司拖欠工资的行为造成连带风险，用人单位应确保劳动者和劳务派遣公司在劳动合同中具有明确发放工资的日期，且不得未经用人单位的同意，私自扣除员工工资；同时在劳动派遣合同中约定由劳务派遣公司为员工缴纳社会保险，承担没有缴纳社会保险的法律责任。

3、明确工伤约定责任处理与违约事项处理

在实践中，很多派遣单位和用人单位在工伤事项中没有相关约定，劳务外包服务，从而导致责任分担不清发生纠纷。因而为避免发生此类事项，用人单位在签订协议时，应明确约定双方关于工伤事故、劳务纠纷中相关的处理方法以及费用分摊比例。同时，约定派遣单位在违约时应如何支付违约金并承担损失。

4、明确劳动派遣期限

根据《劳动合同法》第四十条规定，劳动者被派遣到用人单位工作满一年的，用人单位决定继续使用劳动者的，派遣公司与劳动者的劳动合同解除，由用人单位和劳动者签订劳动合同。因此，用人单位签订的劳务派遣合同应当明确约定劳动者派遣服务期限，否则劳动者可能要求与用人单位签订劳动合同，确认劳动关系。但由于派遣劳动者较短服务期会导致派遣岗位人员流动性大，因而此类岗位应约定为临时性、辅助性和替代性岗位，对于技术性岗位不宜外包。

很多人不太了解劳务派遣，也好奇劳务派遣人员工资福利怎么发？

1.《劳动合同法》第六十三条规定被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利。用工单位无同类岗位劳动者的，参照用工单位所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。

2.《劳动合同法》第六十一条规定劳务派遣单位跨地区派遣劳动者的，被派遣劳动者享有的劳动报酬和劳动条件，按照用工单位所在地的标准执行。

3.《劳动合同法》规定：劳务派遣协议应当约定派遣人员的社会保险费的数额与支付方式以及违反协议的责任。可见，由哪一方为劳务派遣人员缴纳各项社会保险是由劳务派遣公司和实际用工单位协商确定的。但不管如何约定，劳务派遣单位或用工单位都必须为劳务派遣人员缴纳各项社会保险费，不能互相推脱，侵犯劳务派遣人员的权益。

劳务外包服务-芜湖劳务外包-安徽锦卓人力资源由安徽锦卓人力资源集团有限公司提供。安徽锦卓人力资源集团有限公司（www.jinzhuorenli.com）为客户提供“人力资源服务,物业管理服务,保洁服务”等业务，公司拥有“安徽锦卓人力资源”等品牌。专注于劳务输出等行业，在安徽 芜湖有较高知名度。欢迎来电垂询，联系人：陶经理。