

蚌埠人力资源 公司人力资源管理 安徽锦卓人力资源

产品名称	蚌埠人力资源 公司人力资源管理 安徽锦卓人力资源
公司名称	安徽锦卓人力资源集团有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	安徽省芜湖市鸠江区南翔万商商贸物流城一区3号楼5层
联系电话	15905531888

产品详情

人力资源服务具体都有哪些？

很多人不知道人力资源服务公司到底是干嘛的，下面就来看看人力资源服务公司具体提供哪些服务：

企业将其人力资源部门的全部或部分工作外包给专门的人力资源管理公司，由人力资源管理公司代为办理人员招聘、档案管理、落户、社保开设帐户、发放工资、培训等工作，类似于人事代理。

从财税【2016】36号，我们可能会以为人力资源外包服务和劳务派遣一样属于现代服务下人力资源服务的内容。

因为36号文规定人力资源服务，公司人力资源管理，是指提供公共就业、劳务派遣、人才委托招聘、劳动力外包等服务的业务活动。这里的人才委托招聘其实就是人力资源外包的一种。

但是财税【2016】第47号明确了，纳税人提供人力资源外包服务，按照经纪代理服务缴纳增值税，所以，人力资源外包服务是一个经纪代理行为。

同时47号文规定，纳税人提供人力资源外包服务，人力资源管理，按照经纪代理服务缴纳增值税，其销售额不包括受客户单位委托代为向客户单位员工发放的工资和代理缴纳的五险一金。「注意这个描述和劳务派遣是本质不同的」向委托方收取并代为发放的工资和代理缴纳的五险一金，不得开具增值税专用发票，可以开具普通票。

一般纳税人提供人力资源外包服务，可以选择适用简易计税方法，按照5%的征收率计算缴纳增值税。

人力资源外包和劳务派遣是有本质区别的，主要就是看人是属于谁，劳务派遣人是属于劳务派遣公司，而人力资源外包，人是属于委托方的，委托方只是委托外包公司代理其工资发放，社保缴纳，人才招聘等事宜。

本质的区别也使得他们在增值税缴纳上也适用不同的税目。劳务派遣是人力资源服务，而人力资源外包服务是经纪代理服务。

而在开小票方面代理部分没有问题，一般纳税人开具6%/5%的增值税专用发票。

但是工资、社保部分开小票存在争议，按照47号文向委托方收取并代为发放的工资和代理缴纳的五险一金，不得开具增值税专用发票，人力资源服务哪家好，可以开普通票，但是实际开小票时候这部分增值税普通票选择什么编码开具？选择什么税率开具？存在争议！

人力资源外包就是一个经纪代理服务，代收代付的工资社保不是销售额的构成，根本不存在差额纳税的前提。

个人认为，其实这部分都可以不用开小票，直接以工资表通过代收代付款向委托方结算，委托方根据结算单和银行支付凭据直接计入单位的职工薪酬。

其实你再换个角度思考，人力资源外包不就是给点中介费让对方发工资嘛，对方提供的就是一个代理服务而已，本身你职工工资部分也不构成对方的收入，这个和劳务派遣是本质区别的。所以开小票上也应该有所区别。

?人力资源服务重要吗？

以下分享一个小故事来看看人力资源服务的重要性：

在铁柱国际大饭店还只是胡同口的铁柱麻辣烫的时候，王铁柱一个人管着他媳妇和她小舅子。

在这个夫妻店里，他承包了管理、品控、厨师、财务、人事、保安的大部分职责。说是大权独揽，实际上是操心又费力，起得最早、睡得最晚，做的好吃没时间吃、挣不少钱却没时间花。换句话说，这日子还真叫一个充实。

多年以后的铁柱，回想起创业之初的自己，怎么也没想到一碗麻辣烫，做成了这么大规模。

和铁柱一样，无数的老板们，也做过千万和亿万富翁的梦，谁还没梦见过中彩票，可要真心规划个一步步发展的蓝图，谁也没经历过，还真做不出来。

当初就是想着，生意还可以做的更大点，带着几个伙计给自己的小买卖打个帮手。生意火起来就一发不可收拾，嗯，几个人收拾不过来，就贴广告从人才市场又招来几个人。人头越来越多，生意越来越大，发现有点不对劲了。

团队出现一些问题，自己管不过来了。赵大宝今天来说要回老家娶媳妇可能不回来了，接下来又得再招一个二砧（就是切菜的），李四倒是很踏实就是太老实了，一脚踹不出个屁来老被客人投诉点错菜，要说还得数孙小虎最能干一个人拎起后厨的面点、凉菜，上个月刚提组长，可是最近资历更老的燕小六好像有点不乐意了隔三差五请假是不是去面面试了……

这一大堆烦心事还头疼不过来，投资人又过来参观说要把铁柱麻辣烫打造成一个连锁加盟的麻辣烫帝国，争取到纳斯达克上市，让米国佬们也尝尝中国特色美食~

不过当前你得把员工团队素质提升一下，你看看现在这队伍形象，歪瓜裂枣的。

铁柱遥想春花没怀孕的那些时光，还能在店里帮帮忙，现如今就自己一个人真是分身乏术啊~

于是铁柱就请教隔壁鲁菜馆老王。

老王摸着滚圆的肚子说，这简单啊，看在你媳妇面子上，那啥，我是说，弟妹不在就你一个人肯定忙不过来，我给你支个招，你学我也找个人力资源公司，人事方面的事儿全给你搞定，你自己就解放了。

人力资源管理主要分为六大模块，具体如下：

1、人力资源规划

人力资源规划就相当于指南针，它的主要目标在于结合现阶段公司的发展战略，通过对现有资源的分析，找到未来人力资源工作的重点和方向，并制定出相应的方案和计划。正如航行出海的导航仪，人力资源规划在HR工作中起到一个定位目标和把握路线的作用。

如果你统筹思维强，规划能力好，数据分析能力强，那么你适合从事这一模块的工作。

2、人员招聘与配置

人力资源工作的重心就是要求把合适的人招聘进企业，放在合适的岗位。这一模块的主要工作内容相比较其他模块会简单易操作一些。

内容包括：发布和管理招聘信息、筛选简历、面试通知、准备面试、分析和评价面试结果、确定最终人选以及通知录用、招聘渠道的开拓与维护、完善招聘制度、流程和体系等。

一般来讲做招聘的HR，要具备一定的心理学知识，能够从简单的聊天中获取重要信息，当然，人际沟通能力也要突出。

3、培训与开发

人力资源培训与开发的主要目的是通过组织集中性的学习课程，进而提高员工工作能力、知识水平和潜能的至大化发挥，大限度的让员工个人素质和工作需求相匹配，提高工作效率。

让员工潜能充分发挥出来，是培训工作的目的，如果自己有卓越的组织策划能力和善于发现问题的能力，那么，培训将是你的不二之选。

4、绩效管理

绩效管理从内部讲就是对个人的工作状况进行评价，对工作结果进行评估，通过评价来体现价值贡献程度。从外部来讲，安庆人力资源，就是有组织性的对日常工作中的人进行观察、分析和评价。

做绩效，首先自己要熟悉和了解各个部门、各个员工的工作内容，进而做全面的分析评价，好的绩效同样可以激发人的潜能。

5、薪酬管理

这一板块很明显，就是大家努力工作所赚到的工资，以及福利和其他激励。

这是唯一一块同大量数字挂钩的模块，若你对数字敏感、有耐心计算大量数据，那么HR的薪酬管理模块适合你。

6、劳动关系管理

这一模块主要涉及到一些法律相关的问题，处理好员工关系、行业关系等，营造积极、正能量的工作氛围。

这一部门最主要的就是沟通能力，高效的沟通可以解决很多问题。

蚌埠人力资源-公司人力资源管理-安徽锦卓人力资源由安徽锦卓人力资源集团有限公司提供。蚌埠人力资源-公司人力资源管理-安徽锦卓人力资源是安徽锦卓人力资源集团有限公司（www.jinzhuorenli.com）今年全新升级推出的，以上图片仅供参考，请您拨打本页面或图片上的联系电话，索取联系人：陶经理

。