

# 淮北人力资源 安徽锦卓人力资源 人力资源服务公司

产品名称	淮北人力资源 安徽锦卓人力资源 人力资源服务公司
公司名称	安徽锦卓人力资源集团有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	安徽省芜湖市鸠江区南翔万商商贸物流城一区3 号楼5层
联系电话	15905531888

## 产品详情

人事管理和人力资源听起来好像差不多，下面来看看这两者有什么不同又有什么相同吧：

**人事管理：**即人事工作，黄山人力资源，是组织活动中最早发展起来的管理职能之一，主要指组织获取所需要的人员，并对已有的组织成员进行合理调配、安排的活动。人事管理的任务是要协调人与人的关系、组织成员与组织目标的关系，创造有益于组织也有益于组织成员个人的环境，使管理系统的目标与组织成员个人的目标结合起来，充分调动起全体组织成员的积极性。

**人力资源：**是指一个管理系统能够拥有和已经拥有的具有一定的体质、智力、知识和技能的人员，是一个管理系统中的人的因素的总和，人力资源服务哪家好，包括管理者和被管理者。人力资源管理的主要目的在于科学、合理地使用人才，充分发挥人的作用，推动社会和组织的迅速发展。

传统人事管理和人力资源管理的相同点：

- 1、管理的对象相同——人；
- 2、某些管理内容相同，如薪酬、编制、调配、劳动安全等；
- 3、某些管理方法相同，如制度、纪律、培训等。

人力资源管理在企业里到底做什么呢？

人力资源管理在企业里的作用可以引用美国国际公共人力资源管理协会（IPMA）则提出了人力资源管理

角色论，认为人力资源管理在企业中扮演的角色有人事管理专家、业务伙伴、leader和变革推动者。

人事管理专家角色：人力资源管理者要发挥传统的专业职能作用。

业务伙伴角色：人力资源管理流程、活动与业务流程相适应、相匹配，为业务活动提供合适的人力资源解决方案。

leader角色：人力资源管理部门参与制定公司战略，建设与推进企业文化。

变革推动者人力资源管理能够主动参与变革；引导变革中员工的理念和行为；营造变革的文化氛围；提供变革中人力资源问题的系统解决方案。

就类似于我们现行教学中把人力资源管理的工作分为六大板块，公司人力资源管理，IPMA的分法则更侧重于从宏观上进行划分。

我想，虽然我已经有了对于人力资源管理的大致的了解，但真正深刻的认识还需要到企业之中才能真正体会，毕竟这是一门实践性较强的学科。

说起人力资源，“人”是最为重要的部分，人才是一个企业必不可少的，那么相对来说人力资源管理也就尤为重要了。

1.人才是科技的载体，是科技的发明创造者，是先进科技的运用者和传播者。如果说科技是第1生产力，那么人才就是生产力诸要素中的特殊要素。人才不仅是再生型资源、可持续资源，而且是资本性资源。加强人力资源管理，在现代企业和经济发展中，人才是一种无法估量的资本，一种能给企业带来巨大效益的资本。

2.人才作为资源进行开发是经济发展的必然。企业只有依靠人才智力因素的创新与变革，依靠科技进步，进行有计划的人才资源开发，把人的智慧能力作为一种巨大的资源进行挖掘和利用，才能达到科技进步和经济腾飞。加强人力资源管理工作，企业必须创造一个适合吸引人才、培养人才的良好环境，建立凭德才上岗、凭业绩取酬、按需要培训的人才资源开发机制，吸引人才，留住人才，人力资源服务公司，满足企业经济发展和竞争对人才的需要，从而实现企业经济快速发展。

3.企业人才资源的目标是吸引人、培养人、用好人，挖掘潜力，激发活力。企业应紧紧围绕经济发展目标，以人才资源开发为根本任务，从根本上解决人才的开发和利用。

淮北人力资源-安徽锦卓人力资源-人力资源服务公司由安徽锦卓人力资源集团有限公司提供。安徽锦卓人力资源集团有限公司（[www.jinzhuorenli.com](http://www.jinzhuorenli.com)）拥有很好的服务和产品，不断地受到新老用户及业内人士的肯定和信任。我们公司是全网商盟认证会员，点击页面的商盟客服图标，可以直接与我们客服人员对话，愿我们今后的合作愉快！