代办全国企业工伤保险 代缴工伤一险 解决企业用人风险

产品名称	代办全国企业工伤保险 代缴工伤一险 解决企业用人风险
公司名称	南阳海汇劳务外包服务有限公司
价格	60.00/位
规格参数	
公司地址	南阳市孔明路建业凯旋广场SOHO-B
联系电话	037766057199 17633627199

产品详情

本公司业务范围：

一、薪酬福利外包：代发工资，代缴社保、公积金，节税筹划，税务优化。

二、人力资源外包：劳务外包、劳务派遣、招工招聘、转移劳动风险、人事代理、降低用工成本、解决金税三期，社保入税、社保与工资不一致等对企业的影响！

三、单交工伤一险：一次性工亡补助较高赔付785020元。

1、业务简介

针对全国各地企业，我公司推出单缴工伤一险业务，代办参加工伤保险手续、工伤认定、费用申报、劳动能力鉴定、工伤纠纷处理等业务，合理为企业规避工伤风险、减轻企业负担。

金税三期上线、国地税合并、社保由国税征收、要求工资与社保一致等。有很多地方必须五险一起交，无疑增加的企业的负担、有的企业嫌成本太高，没有缴纳工伤险（只买了商业保险100/年，发生重大工伤亡理赔非常少，企业还要赔偿的同时也可能面临劳动仲裁、行政处罚等）员工出了工伤会面临很大风险。我公司可代缴工伤一险，出了工伤，准备好报销材料直接邮寄过来就可以。

什么是工伤保险???

工伤保险是指劳动者因工作原因遭受意外伤害或患职业病而造成死亡、暂时或永久丧失劳动能力时，劳动者及其遗属能够从国家、社会得到必要的物质补偿的一种社会保险制度。这种补偿既包括受到伤害的职工医疗、康复的费用，也包括生活保障所需的物质帮助。

2、缴纳工伤保险的好处?

（1）可以减轻企业负担?

如果企业职工不参加工伤保险，一旦发生工伤事故，由企业承担职工工伤所带来的医药费、伤残补助金、伤残津贴等诸多费用。一旦发生重特大安全事故，一些小企业或效益相对较差的企业往往会因为一起工伤事故而无力支付赔偿金，甚至被迫停生产。企业参加工伤保险，不论企业发生何种工伤事故，其所需费用都可以由政府社会保险机构按规定进行赔偿。这样，就可以大大减轻企业因工伤而引起的经济负担，增强企业安全意识。

（2）可以较好地维护伤残职工的合法权益?

如果企业职工参加工伤保险，一旦发生事故，由当地劳动保障行政部门依法进行工伤认定。确定是工伤的，由政府劳动鉴定机构对工伤职工的伤残情况进行等级鉴定，并由政府社会保险部门按规定进行赔偿。这样，就能较好地维护企业职工的合法权益。

（3）可以较好的调整劳动关系，维护企业的稳定

如果企业职工不参加工伤保，一旦工伤事故发生，企业在处理工伤事故的过程中，工伤职工和其它属往往会对处理工伤事故的公正性产生怀疑，进而对处理结果表示不满，容易导致劳动关系紧张甚至矛盾激化，产生不安定因素。如果企业参加工伤保险，发生事故后，由企业向当地劳动保障管理部门上报事故情况，劳动保障部门调查核实后进行工伤认定。如果是工伤，则享受工伤保险待遇。这样，就能够较好的处理好工伤事故，协调好企业和工伤职工的劳动关系，有效地防止不稳定因素的产生。企业也不会因工伤事故的生牵涉很多的精力的财力。

3、社保工伤一险与普通商业保险的区别

工伤保险：按月缴纳，随来随走，由省级财政统筹，工伤保险基金赔付，绝无拖沓，赖账的可能，无后顾之忧，住院医疗费在范围内的全额报销，工亡60-80万左右。

商业保险：一般都是按年缴纳，较短也得半年，虽然对用人单位来说有了一定的保障，但是如果员工中途离职对企业来说保费损失在所难免，况且商业保险的赔付标准实在低的可怜，例如团体意外险，每人每年缴纳不到200元，但赔付标准住院医疗费较高1万，工亡10万。

4、哪类员工适合单独参保工伤保险呢？

（1）试用期员工

实习生，试用期员工等未来不确定性人员

（2）临时性用工

公有制单位中的辅助性岗位（如：食堂、后勤、水电暖工、绿化、保安、保洁等）

（3）短期工

企业由于短期生产任务增加而雇的劳务工；企业临时促销，搞活动雇的短期工；寒、暑假工等。

（4）流动频繁的岗位

业务员、快递员、销售员，餐饮、服务员、派单员等人员流动性大的岗位。

（5）各省市分公司、办事处人员

用人单位全国各地分公司（办事处）职工，可统一在我处为员工参保单独工伤保险进行统一管理。

《1-4级工伤职工应该享受的工伤保险待遇》

职工因工伤致残，被鉴定为1-4级者，保留劳动关系，退出工作岗位，享受以下待遇。

一次性伤残补助金

标准为职工受伤前月缴费工资的21-27个月，其中1级为27个月，2级为25个月，3级为23个月，4级为21个月。

伤残津贴

标准为职工受伤前月缴费工资的75%-90%按月领取，其中1级为90%，2级为85%，3级为80%，4级为75%

生活护理费

按照生活完全不能自理，生活大部分不能自理或者生活部分不能自理三个不同级别支付，其标准分别按统筹地区上年度职工月平均工资的50%、40%、30%计发。

5-10级工伤职工应享受的工伤保险待遇

标准为职工受伤前月缴费工资的7-18个月，其中5级18个月，6月16个月，7级13个月，8级11个月，9级9个月，10级7个月

伤残程度为5-6级的职工，保留与用人单位的劳动关系，由用人单位安排适当的工作。难以安排工作的，由用人单位按月发给伤残津贴，其标准分别以职工受伤前月缴费工资的60%和70%按月领取，其中5级70%，6级60%

医疗就业补助金

终止或解除合同时，按统筹地区上年度职工月平均工资计算。

一次性工伤医疗补助金标准为：五级16个月，六级14个月，七级12个月，八级10个月，九级8个月，十级6个月，一次性工伤就业补助金标准为：五级56个月，六级46个月，七级36个月，八级26个月，九级16个月，十级6个月。

工亡待遇

丧葬补助金

标准为6个月统筹地区上年度职工月平均工资。

一次性工亡补助金

标准为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍。

供养亲属抚恤金

1：以月缴费工资为基数，配偶每月40%；其它亲属每人每月30%；孤寡老人和孤儿每人每月在上述标准的基础上增加10%；核定的各供养直系亲属抚恤金的月标准之和不高于因公死亡职工生前的月缴费工资

。

2：鉴定为1-4级的职工在职工留薪期满后死亡的，其直系亲属可享受丧葬补助金和供养亲属抚恤金。

工伤保险(服务业24元、普通业35元、不含服#务费），降低用工成本，规避用工风险。不同行业的工伤保险比例是不一样的从0.9%~2%，报销上不封顶直到员工康复，完全按照国家法定程序给予报销。真正的国家社保赔付标准，报销过程全由我公司代理，不需用人单位麻烦。签订人力资源外包协议、代缴保险协议、客服对接、每月6－25号增减员手续、工伤事故就近住院治疗、有机打发票的医院均可！3天备案、60天工伤认定、递交材料后90天报销完。

四、服务承诺:

助企业把用工成本降下来，让员工保障升上去。保证合法用工，避免政策风险