罗村劳务公司 罗村里水临时工派遣公司 里水罗村劳务中介公司

产品名称	罗村劳务公司 罗村里水临时工派遣公司 里水罗村劳务中介公司
公司名称	永诚劳务派遣
价格	24.00/件
规格参数	
公司地址	全广东均可服务
联系电话	15207575969

产品详情

之前给大家总结过劳务派遣、劳动关系、劳务关系的区别，近期有不少人咨询人力资源外包与劳务派遣的关系，我发现很多人没有正确理解人力资源外包到底是什么，甚至很多人认为人力资源外包就是劳务外包。所以，写这篇文章给大家总结澄清一下。

关于劳务派遣、劳动关系、劳务关系的概念解释及区别我就不赘述了，需要了解的朋友可以关注我并翻阅我之前发布的文章《劳务派遣与劳务外包有什么区别?》、《劳务派遣、劳动关系、劳务关系有什么区别？》，里面有具体总结。

主要说说“ 人力资源外包 ”如何正确理解，以及与劳务派遣和劳务外包的区别。

、人力资源外包与劳务派遣的区别。

关于“人力资源外包”（俗称“人力外包”），给大家澄清一下概念，所谓的“人力资源外包”并非简单按字面意思理解为提供人力资源外包的服务，有很多人甚至直接理解为提供卖人的服务，那不就是劳务派遣么？实际并非如此，“人力资源外包”，提供的服务并非是“人”或者“劳动力”，而是提供“人力资源管理的职能”服务，比如：人力资源的招聘、人才寻访、人才推荐、人力资源管理咨询等作为单位的人力资源管理部门应包含的管理职能，但核心的一点是“人力资源外包”服务并不直接提供“人”，提供的只是围绕“人”的管理相关的服务，如果直接提供“人”了，那就是劳务派遣，而不是“人力资源外包”了。其实更准确的概念应当叫做“人力资源管理外包”，加上“管理”二字，大家就都能区分清楚劳务派遣与人力资源外包的区别了。

第二、人力资源外包与劳务外包的区别。

人力资源外包提供的是人力资源管理职能外包服务，其本质提供的是管理服务。而劳务外包提供的是工作内容外包服务，其本质提供的是外包工作成果。举个例子：我单位找了一个人力资源外包公司给提供我单位的员工人才分析、遴选、招聘、推荐等服务，这就是人力外包；我单位找了一个劳务外包公司来完成我单位的某个开发项目，这个劳务外包公司需要在我单位规定的时间内完成约定的开发成果并经我单位验收合格。所以，人力资源外包包的是与人力资源管理有关的事务，劳务外包包的是单位要求外包公司完成的具体项目内容，范围较广。但这二者本质上提供的都是“活儿”，而不是“人”，如果是提供“人”的服务，那就是劳务派遣了。人力外包与劳务外包在法律上都是平等主体之间的合同关系，受民法典约束，而劳务派遣是劳动关系，受劳动合同法约束。

第三、对于单位来说，劳务派遣、人力外包、劳务外包这三种模式下的税率及发票有所区别。

劳务派遣模式下，如果是一般纳税人，按照全额纳税，税率为6%，按照差额纳税，税率为5%；对于小规模纳税人，按照全额纳税，税率为3%，按照差额纳税，税率为5%。对于劳务外包，如果是一般纳税人，需要根据具体外包的内容来看，比如：提供餐饮服务外包，税率为6%，提供运输劳务外包，税率为9%，具体需要看属于哪个行业以及对应的税率；如果是小规模纳税人，按照简易计税方法，税率为3%。对于人力资源外包，如果是一般纳税人，按照一般计税方法，税率为6%；按照简易计税方法，税率为5%；对于小规模纳税人，按照简易计税方法，税率为3%。基于不同的计税方法，不同业务模式下开具的发票也不相同。

以上是人力外包与劳务派遣、劳务外包的区别，希望通过的总结大家能够清晰地区分人力外包与劳务派遣、劳务外包的区别。

希望的总结能对您有所帮助，也请您帮忙转发，帮助到更多朋友！

请关注我，每天多懂一点法，也许将来不经意之间就能帮您和您的朋友减少一个巨大风险！

举报/反馈

大家都在搜

服务外包和雇佣的区别劳务派遣是怎么回事什么是劳务外包服务什么是人力资源外包人力资源外包服务总结劳务外包工资怎么做账

发表评论

发表

作者新文章

在多个关联单位交替工作的如何计算工龄及固定期限劳动合同次数？

1天前80阅读

欠别人钱没还，被起诉了，收到了法院的开庭传票，可以不理会么？

3天前2061阅读