

394C06加速度传感器校准器

产品名称	394C06加速度传感器校准器
公司名称	上海持承自动化设备有限公司
价格	85.00/个
规格参数	PCB:PCB 394C06:394C06 美国:USA
公司地址	上海市金山区吕巷镇干巷荣昌路318号3幢1018室
联系电话	021-59112701 13671506557

产品详情

394C06加速度传感器校准器

394C06加速度传感器校准器

美国用落后的设备为何能生产出高精密的PCB？

我们大家都知道美国PCB

行业比中国早发展，其工艺能

力也是远远超过中国的，所以我曾以为美国PCB

工

厂的

设备也一

定是很先进的，可

是当我在CPCA杂志上看到业内的某位

知名人士写的一篇关于美国PCB

企业的调查报告以后，我却是倍感惊讶：他们普遍用的都是有20年之久的陈旧设备，但生产出的却是世界一流的PCB，比如加洲一家有25年历史的名为FT公司的软板工厂，采用500元具有25年历史的手动曝光机、手动电镀线，还可以制作出0.0635 mm(2.5 mil)线宽的多层挠性板。

惊讶之余，也许你我都在思索，他们靠的是什么生产出这么高精密的PCB?除了多年的技术沉淀外，他们靠的是什么去保证产品的高质量?既然不是设备，那就只能是人了，由此看来品质问题的核心不是技术，不是设备，而是人。

1员工动作的规范和优化，是解决品质问题的第一个思路。

很多品质问题说到底就是员工操作不规范造成的，这是很多企业容易忽视的地方。我们做过的很多案例

都没有做什么特别的技术设备上的改进，就是规范和优化了员工的动作，效果就很明显了。所以，以后遇到质量问题的时候，不要把它看得很复杂，先从员工的操作动作入手。

2进行横向控制，就是互相检查。

横向控制就是对问题层层把关，进行隔离，并且互相检查要到位，这是非常有效的方法。

3大面积排查问题，在点上解决问题。

通过对质量问题进行排查，并且每天排查，取得成效的。注意，查出的问题再多，都要一个点、一个点地去解决，同一个时间段，不要解决太多的问题点。还可以在生产某个产品之前，排查这个产品曾经出现过的历史问题，然后一点点地落实责任人去解决。这样的排查方法也是一种非常好的方法。

做品质改善除了掌握以上三点，还要注意怎样去改变人。

要改变人

就不要把遇到的问题妖魔化，要相信员工能解决这些问题。佛家说：“何其自性，能生万法。”人的自性其实是很伟大的，所以要相信员工，要相信这么多问题没有解决只是因为没有去做、没有去管，要相信问题其实是很简单的。

约束员工的时候，一定要坚持

做动作控制卡约束员工的时候，员工是很痛苦的，但一定要坚持。像一位项目主任所说：“我们之前也做过这样那样的改善，但就是没有用。为什么没有用？就是因为之前没有严格约束员工，员工一受约束就难受，就会不配合，他们一不配合我们就没办法。所以，我们要过这关。”当员工因约束而产生痛苦的时候，我们要坚持。

在坚持的过程中不要怀疑

某个项目就是这样，一开始推横向控制时，大家互相不肯开罚单，怎么办？派稽核员去打破僵局，你不开别人的罚单，我就开你的罚单，结果效果马上就出来了。所以，在坚持的过程中一定不要怀疑，一旦启动方案，我们就要一根筋做到底。

实际上管理没什么对错之分。为什么很多企业上ISO、ERP、KPI后，但对企业的改变都不大呢？因为它约束的事情，企业没有做到位，只是浅尝辄止。企业做事的习惯总是边做边怀疑边犹豫，总是边走边看。这时候决心很重要，要控制住自己的思想，必须不动妄念地做到位。

做品质改善的重心不是改变事情，而是改变人的习惯

品质改善最终的结果不是体现在合格率的上升、不良率的下降方面，而是体现在员工的改变上。因为品质改善的最终目的是增强员工的品质意识，打造企业的品质文化。

不要以为只有先改变员工的品质意识后，才能改变员工的品质动作。品质意识是从品质动作中来的，要先改动作，带来业绩，再改意识。所以，品质改善要针对员工的改变进行，注重各种会议、宣传和表彰，因为这些动作能形成一种氛围、文化，这样才能改变人。

在品质改善过程中一定要放弃固有的观念

不要以为过去的经验就是对的，首先要让员工跳出这个误区，不要以为一直做的就是对的，要勇于审视自己，否定自己，这样才能去改进、去改善。

其实说到底，所有的动作都不难做，难的是大家能不能做到以上五点。相信每个动作大家都知道，但在做动作的时候很多人的内心会产生很多念头，有这些念头都是人的习性所致，只要能够清除或控制这些习性，改善的效果就一定会好。

394C06加速度传感器校准器