

济南劳务外包公司薪酬外包社保代缴

产品名称	济南劳务外包公司薪酬外包社保代缴
公司名称	济南新梦想人力资源有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	山东省济南市历下区泉城路180号齐鲁国际大厦C901
联系电话	13065028558

产品详情

务外包与劳务派遣的区别 一、什么是服务外包？服务外包是指企业将某个相对独立的劳务服务项目或工程项目外包给承包单位，由承包单位依据发包企业的要求，组织和直接管理劳务人员完成劳务服务或工程项目施工任务、并且对项目成果和质量负责的承包形式。分包企业仅对承包单位的工作成果进行监督，依据项目外包合同向承包单位支付承包费用，不用直接管理劳务人员，也不用直接向劳务人员支付任何费用。 二、服务外包与劳务派遣的区别 为了规避用工单位使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量10%的规定，可将应使用劳务派遣的服务转化为服务外包。服务外包与劳务派遣的六大区别，具体如下 1. 法律适用不同 劳务外包适用合同法，更多崇尚当事人的意思自治，法无禁止即自由。劳务派遣则适用劳动合同法，劳动合同法属于社会法范畴，带有一定的公法性质，更多体现对劳动者这一弱势群里的关照，比如用工单位在具备法定退回条件时可向劳务派遣单位退回劳动者，不得随意退回。 2. 对劳动者的管理权限不同 劳务外包中，从事外包劳务的劳动者由承包人直接管理，发包人不得直接对其进行管理，发包人的各种规章制度也并不适用于从事外包劳务的劳动者，否则就相当于一只脚迈进了劳务派遣的门槛，劳务派遣中的劳动者，主要由用工单位直接管理，用工单位的各种规章制度适用于被派遣劳动者。对劳动者管理权限的不同，是劳务外包和劳务派遣核心的区别，要想做到真外包，发包人必须切断对从事外包劳务劳动者的直接管理，发包人的要求、指令好直接下达给承包人在外包劳务现场指派的管理人员。 3. 劳动风险的承担不同 劳务外包中核心要素是工作成果，发包人关注的是承包人交付的工作成果，至于承包人如何完成工作，发包人并不关心，承包人只有在工作成果符合约定时才能获得相应的外包费用，从事外包劳务劳动者的劳动风险与发包人无关。劳务派遣中的核心要素是劳动过程，劳务派遣单位对被派遣劳动者的工作结果不负责任，被派遣劳动者可能成事，也可能败事，成败的风险由用工单位承担。 4. 用工风险的承担不同 劳务外包中，承包人招用劳动者的用工风险与发包人无关，发包人于承包人自行承担各自的用工风险，各自的用工风险完全隔离，劳务派遣作为一种劳动用工方式，用工单位系劳务派遣三方法律关系中的一方主体，承担一定的用工风险，比如劳务派遣单位违法给被派遣劳动者造成损害的，用工单位与劳务派遣单位需承担连带赔偿责任。 5. 经营资质要求不同 劳务外包中的承包人一般都没有特别的经营资质要求，除非有特法别的规定，劳务派遣单位必须是严格按照劳动合同法规定设立的、获得劳务派遣行政许可的法人实体。 6. 会计处理不同 在劳务外包中，承包人在发包人支付的外包费用中向从事劳务外包工作的劳动者支付劳动报酬，劳务外包费用不纳入发包人的工资总额，发票税目是服务费，税率是6%，在劳务派遣中，劳务派遣人员工资总额纳入用工单位工资总额的统计范围，具体包括用工单位负担的基本工资、绩效工资以及各种津贴、补贴等，但不包括因使用劳务派遣人员而支付的管理费用和其它用工成本，发票税目为，发票税目为劳务

服务费，税率为0.00%