

劳务派遣--吉林省昊德人才服务有限公司

产品名称	劳务派遣--吉林省昊德人才服务有限公司
公司名称	吉林省昊德人才服务有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	长春市经开区东方广场万豪国际B座707室
联系电话	18943195896

产品详情

什么是劳务派遣 劳务派遣又称人才派遣、人才租赁、劳动力租赁，是一种新的用人方式。用人单位可以根据自身工作需要，通过正规劳务派遣公司，派遣所需要的各类人员。实行劳务派遣后，实际用人单位与劳务派遣机构签订《劳务派遣合同》或派遣协议，劳务派遣机构与劳务人员签订《劳动合同》，实际用人单位与劳务人员签订《上岗协议》。

劳务派遣的具体形式 1. 完全派遣 由派遣公司承担一整套员工派遣服务工作，包括人才招聘、选拔、培训、绩效评价、报酬和福利、安全和健康等。 2. 转移派遣 有劳务派遣需要的企业自行招募、选拔、培训人员，再由派遣公司与员工签订《劳动合同》，并由派遣公司负责员工的报酬、福利、绩效评估、处理劳动纠纷等事务。 3. 减员派遣 减员派遣指企业对自行招募或者已雇佣的员工，将其雇主身份转移至派遣公司。企业支付派遣公司员工派遣费用，由派遣公司代付所有可能发生的费用，其目的是减少企业固定员工，增强企业面对风险时候的组织应变能力和人力资源的弹性。 4. 试用派遣 5. 短期派遣 6. 项目派遣 7. 晚间派遣 8. 钟点派遣 9. 双休日派遣

10. 集体派遣

劳务派遣的优势 一、降低用人成本支出

用人单位在核算派遣人员的总支出时，一是考虑岗位效益。二是以市场价格制定工资标准。三是不需要为被派遣人员额外费用。劳务派遣专用发票可计入用人单位税前成本开支，综合核算单位支出成本比在编员工的支出大大降低。

二、人事管理便捷专业 具体的人事管理工作由昊德人才公司负责完成，用人单位可以在业务增加时增加人员，在业务减少时减少人员，用人方式十分灵活。

三、减少劳动纠纷 在我国相关法律指导下，用人单位和派遣单位签订派遣服务协议，派遣单位与派遣员工签订劳动(聘用)合同，用人单位与派遣员工只是一种有偿使用关系。这样用人单位就可避免与派遣员工在人事(劳动)关系上可能出现的纠纷。

劳务派遣流程 一、业务咨询：初步了解实际用工单位的意向，确认双方合法的资质。

二、分析考察：依据用工单位提出的要求，对给出的实际工作环境、岗位进行了解，如有必要可进行实地考察。三、提出派遣方案：根据不同用工单位的要求和现有状况，制定方案。四、洽谈方案：双方研究、协商劳务派遣方案的内容，并在合法用工的前提下修改、完善方案。五、签订劳务派遣合作协议，明确双方的权利和义务，分清法律责任，依法签订《劳务派遣合同》。六、实施提供服务：与员工签订劳动合同，严格执行《劳务派遣合同》之各项约定。