

苏州企业管理培训《教练型上司技能训练》

产品名称	苏州企业管理培训《教练型上司技能训练》
公司名称	苏州弼力企业管理咨询有限公司
价格	100.00/个
规格参数	
公司地址	苏州工业园区星州街2号297幢121室（注册地址）
联系电话	15006209108

产品详情

苏州企业管理培训《教练型上司技能训练》

【课程背景】

管理者也许都很关心下面的5个问题：如何提高员工的工作表现，如何让下属勇于面对挑战，如何纠正下属的错误行为，如何能提升员工的责任感，如何迅速提升下属的能力.....

员工辅导到情景领导是最快最有效的发展下属的手段，好的管理者能够激发员工的雄心，使员工勇于面向挑战和进行持续改善。

本课程帮助管理者在员工辅导到情景领导过程中，向教练式领导转换，将教练技巧融入其领导风格。通过充满乐趣的学习，让管理者掌握做为一名教练型管理者应拥有的工具和技能。

【培训收益】

提升管理团队的整体 [领导力](#)和影响力，

在日常管理中运用教练技巧改善员工的态度和行为，

提升管理团队的整体领导胜任素质和能力。

【课程特色】

结合中国特有的国情、企情、市情、人情，精心设计的课程内容。

针对企业存在的实际问题层层剖析，并以独特的“理论讲解+精准案例分析+小组讨论+分组演练+参与体验式情景模拟+视频赏析+现场点评与总结”的激情授课方式展现给学员，以效果为导向，幽默风趣、通俗易懂、见解新颖、深入浅出、别具一格。

第一讲：教练型上司的两个认知

1、解析教练型上司

2、教练型上司的2大障碍

心智模式

信任建立

3、教练型上司的3个特点

耐性和毅力

协助制定目标

擅长授权

辅助教学方式：视频赏析+参与情景体验式互动游戏+角色扮演+案例分组研讨

第二讲：教练型上司的三项修炼

1、教练型上司的3种能力

积极倾听

深层了解

有效反馈

2、教练型上司的4个作用

3、教练型上司的5大步骤

目标设定

现状检查

方案选择

行动计划

不断更新

辅助教学方式：视频赏析+参与情景体验式互动游戏+角色扮演+案例分组研讨

第三讲：教练型上司的四种行为

1、剖析教练型上司的2+4类型

教练型上司的2个方向

员工的4个维度

2、教练型上司的开始阶段——“能力弱、意愿强”

“能力弱、意愿强”型员工OJT法实施的4个步骤

开始阶段员工培养与辅导的核心

3、教练型上司的关键阶段——“能力弱、意愿弱”

“能力弱、意愿弱”型员工PLP法实施的2个关键

关键阶段员工辅导的核心

4、教练型上司的提升阶段——“能力强、意愿弱”

“能力强、意愿弱”型员工的RP法4个核心

提升阶段员工辅导的核心

5、教练型上司的核心阶段——“能力强、意愿强”

“能力强、意愿强”型员工GROW辅导模式5步骤

核心阶段员工辅导的核心

辅助教学方式：视频赏析+参与情景体验式互动游戏+角色扮演+案例分组研讨

第四讲：教练型上司的五大要点

- 1、以激励为纲的4个关键过程
- 2、调整员工心态的3个方面
- 3、因材施教不同风格员工的4个维度
- 4、帮助团队学习的“2树原则”
- 5、做好绩效管理

辅助教学方式：视频赏析+参与情景体验式互动游戏+角色扮演+案例分组研讨

（以上课纲为通用模版。可根据客户需求，相应调整内容）

苏州弼力企业管理培训《教练型上司技能训练》