

# 千万别忽视了高新技术企业人员结构合理性

产品名称	千万别忽视了高新技术企业人员结构合理性
公司名称	深圳市中科为上市顾问有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	深圳市龙华新区民治街道民治大道牛栏前大厦A1601室
联系电话	0755-32909482 15578694650

## 产品详情

本文摘自企无忧资助服务平台，转载请注明出处。了解更多资助项目资讯，请咨询企无忧[www.zkwqwy.com](http://www.zkwqwy.com)在线客服。

旧版《高新技术企业认定管理办法》中，规定研发人员比例要达到30%且还要求大专以上学历。这对于以一些大生产型的企业来说，这个比例一般很难达到。新版管理办法也是考虑到了此类情况，降低了人员这块的要求。新发布的《高新技术企业认定管理办法》中，对申请高新技术企业认定的企业在科技研发人员方面做了一些调整：企业从事研发和相关技术创新活动的科技人员占企业当年职工总数的比例不低于10%。但还是有些企业还是在人员结构方面不是很明确，有些人员身兼数职，且跨部门，导致认定失败。其实，人员结构问题并不是一个非常复杂的问题，下面我们分析一下人员结构方面容易出现的问题和解决办法。

### 一、问题所在

人员结构不符主要表现在科技或研发人员比例不达标、科技研发人员的专业不符、研发人员不满足183天、人员花名册的结构不合理、人员花名册的真实性存疑，研发机构名称与管理水平中的文件存在矛盾、研发费用中的研发人员工资与人员花名册中的人员数量存在矛盾等方面。

### 二、问题分析

其他各项条件都满足，却由于人员架构不符合要求二导致高新技术企业认定不通过是非常遗憾的，因为人员结构问题并不是一个非常复杂的问题，出现这类问题，本质上是对于高新技术企业申报的基本要求没有准确领会，对材料的组织编排不够严谨，当然，也忽视了一些基本的操作技巧和方法，

### 三、应对方法

新的高新技术企业认定办法在人员方面降低了要求，将科技人员与研发人员统称为科技人员，比例要求统一为10%，取消了大专以上的学历的限制，这些调整为企业处理人员问题降低很多难度，如对于员工数量较多的研发生产型企业而言，在科技人员的确定上免除很多对学历和人数上的限制。总体而言，要避免人员结构不符的问题，我们建议可以按照以下思路，根据实际情况计算方法确定总人数——确定各项目研发人员数量及名单——根据相应格式确定人员花名册——统一材料中花名册部门机构名称——完善相关证明材料。值得一提的是，2016年开始，新的认定操作中对于人员方面提出了一些新的要求，比如人员的统计方法、企业的人力资源总体情况、科技人员的认定标准等，这些都需要高度重视。

综上所述，在申请高新技术企业认定中，人员结构这方面可以说是比较简单的环节了，主要要求准确领会高新技术企业申报的基本要求、严谨组织材料。成功认定为高新技术企业将成为水到渠成的事情。