

武汉HSE健康安全环境管理体系认证

产品名称	武汉HSE健康安全环境管理体系认证
公司名称	武汉众标族管理咨询有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	武汉市蔡甸区湖北总部基地CBD一期一组团第9幢5层18号房（注册地址）
联系电话	13469975269

产品详情

一．什么是HSE管理体系

健康、安全与环境管理体系简称为HSE管理体系，或简单地用HSE MS（Health Safety and Environment Management System）表示。HSE MS是近几年出现的国际石油天然气工业通行的管理体系。它集各国同行管理经验之大成，体现当今石油天然气企业在大城市环境下的规范运作，突出了预防为主、领导承诺、全员参与、持续改进的科学管理思想，是石油天然气工业实现现代管理，走向国际大市场的通行证。健康、安全与环境管理体系的形成和发展是石油勘探开发多年管理工作经验积累的成果，它体现了完整的一体化管理思想。

二．进行HSE管理的目的

- （1）满足政府对健康、安全和环境的法律、法规要求；
- （2）为企业提出的总方针、总目标以及各方面具体目标的实现提供保证；
- （3）减少事故发生，保证员工的健康与安全，保护企业的财产不受损失；
- （4）保护环境，满足可持续发展的要求；
- （5）提高原材料和能源利用率，保护自然资源，增加经济效益；
- （6）减少医疗、赔偿、财产损失费用，降低保险费用；
- （7）满足公众的期望，保持良好的公共和社会关系；
- （8）维护企业的名誉，增强市场竞争能力。

三．HSE管理体系的理念

HSE管理体系所体现的管理理念是先进的，这也正是它值得在组织的管理中进行深入推行的原因，它主要体现了以下管理思想和理念。

(一)注重领导承诺的理念

组织对社会的承诺、对员工的承诺，领导对资源保证和法律责任的承诺，是HSE管理体系顺利实施的前提。领导承诺由以前的被动方式转变为主动方式，是管理思想的转变。承诺由组织最高管理者在体系建立前提出，在广泛征求意见的基础上，以正式文件(手册)的方式对外公开发布，以利于相关方面的监督。承诺要传递到组织内部和外部相关各方，并逐渐形成一种自主承诺、改善条件、提高管理水平的组织思维方式和文化。

(二)体现以人为本的理念

组织在开展各项工作和管理活动过程中，始终贯穿着以人为本的思想，从保护人的生命的角度和前提下，使组织的各项工作得以顺利进行。人的生命和健康是无价的，工业生产过程中不能以牺牲人的生命和健康为代价来换取产品。

(三)体现预防为主、事故是可以预防的理念

我国安全生产的方针是“安全第一，预防为主”。一些组织在贯彻这一方针的过程中并没有规范化和落实到实处，而HSE管理体系始终贯穿了对各项工作事前预防的理念，贯穿了所有事故都是可以预防的理念。美国杜邦公司的成功经验是：“所有的工伤和职业病都是可以预防的”；“...所有的事件及小事故或未遂事故均应进行详细调查，最重要的是通过有效的分析，找出真正的起因，指导今后的工作”。事故的发生往往由人的不安全行为、机械设备的不良状态、环境因素和管理上的缺陷等引起。组织中虽然沿袭了一些好的做法，但没有系统化和规范化，缺乏连续性，而HSE管理体系系统地建立起了预防的机制，如果能切实推行，就能建立起长效机制。

(四)贯穿持续改进可持续发展的理念

HSE管理体系贯穿了持续改进和可持续发展的理念。也就是人们常说的，没有最好，只有更好。体系建立了定期审核和评审的机制。每次审核要对不符合项目实施改进，不断完善。这样，使体系始终处于持续改进的趋势，不断改正不足，坚持和发扬好的做法，按PDCA循环模式运行，实现组织的可持续发展。

(五)体现全员参与的理念

安全工作是全员的工作，是全社会的工作。HSE管理体系中就充分体现了全员参与的理念。在确定各岗位的职责时要求全员参与，在进行危害辨识时要求全员参与，在进行人员培训时要求全员参与，在进行审核时要求全员参与。通过广泛的参与，形成组织的HSE文化，使HSE理念深入到每一个员工的思想深处，并转化为每一个员工的日常行为。

四．HSE管理体系的建立与实施

对于不同的组织，由于其组织特性和原有基础的差异，建立HSE管理体系的过程不会完全相同。但组织建立HSE管理体系的基本步骤一般是相同的。

1、HSE管理体系建立的准备

2、初始风险评价

3、HSE管理体系的策划与设计

4、HSE管理体系文件的编制

5、HSE管理体系的实施

五．HSE管理体系的结构特点

1.按戴明模式建立。HSE管理体系是一个持续循环和不断改进的结构，即“计划—实施—检查—持续改进”的结构。

2.由若干个要素组成。关键要素有：领导和承诺，方针和战略目标，组织机构、资源和文件，风险评估和管理，规划，实施和监测，评审和审核等。

3.各要素不是孤立的。这些要素中，领导和承诺是核心；方针和战略目标是方向；组织机构、资源和文件作为支持；规划、实施、检查、改进是循环链过程。

4.在实践过程中，管理体系的要素和机构可以根据实际情况作适当调整。