

代发兼职人员工资|代发劳务工资|实习生工资代发

产品名称	代发兼职人员工资 代发劳务工资 实习生工资代发
公司名称	广州骏伯人力资源有限公司增城分公司
价格	60.00/个
规格参数	代发工资:60 代发兼职人员工资:60
公司地址	广州市增城区新塘镇群星村黄头社大岭山东坑三横西路34-36号402室（注册地址）
联系电话	13560364505

产品详情

代发工资现在越来越火，成为了许多企业人事外包中占重比例增加的一项，代发工资的发展，展现了我国企业文化的发展历程。代发工资对企业的好处 代发工资已成为发展趋

代发工资说的好听点，也就是薪酬外包。代发工资服务是人力资源业务流程外包服务(Business Process Outsourcing)的一个重要组成部分，目前在欧美国家大型跨国企业十分流行。业务流程外包实际上是西方一种新的管理哲学和管理方式，强调企业只做自己最擅长、最核心的业务，同时从外部获取专业、高效、低成本的服务，从而实现企业精简和瘦身，更好适应迅速变化的市场环境。早前IBM公司通过信息化系统，为宝洁公司提供全球代发工资服务，整个合同为期10年，合同金额4亿美元的消息吸引了全球企业家的眼球。代发工资得以广泛关注。

代发工资服务在中国是一个相对新鲜的事物。由于历史和文化的的原因，目前中国大中型企业采用代发工资服务的还极少。不过，随着全球经济一体化及市场竞争的加剧，中国企业需要学习和借鉴跨国公司先进的经营管理理念和做法。

或许很多企业管理者担忧，代发工资服务使得考勤统计，薪资发放，人事业务处理，都交由人力资源外包商去完成，会觉得不可思议，会想这会不会造成自己的核心机密泄露呢?代 那企业就不应该选择代发工资了吗?在竞争惨烈的当今社会，一个企业要想生存并求得发展就必须搞清楚一件事：明白自己要做什么，自己的强项在哪里，自己为什么会能够继续生存，自己在什么情况下会发展的更好。说白了，就是要将企业有限的精力投入到企业最优势的项目，产品，服务上，唯此才能求生存，谋发展。代发工资的好处找正规劳务公司了解

为了更好的理解代发工资的意义，我们以1000人左右的企业为例进行分析：如果该企业每个月的人事考勤，薪资由人力资源部人员进行统计，发放，保守估计，该企业至少需要3、4名专职人事人员才能满足日常工作的需求。撇开每年的人员成本增加不谈，单单人员耗费在这些繁冗的工作的精力，HR

从业人员素质的提升也会面临很大的压力。

试想一下，如果该企业选择代发工资将自己的考勤，薪资等全部外包给专业、知名度高的人力资源服务公司，考虑到此类公司信誉可靠，签订相关协议后，机密资料外泄的可能性要小很多，即使泄露，对公司的赔偿也足够满意；同时，专业的代发工资服务公司可以让企业放心，他们有足够的实力将目前本企业的工作做的更好，符合企业未来发展的持续性。成本上，企业开始可能会觉得花费较高，但细水长流，未来肯定会看到降低了很多成本。

一旦把薪酬外包出去，每年的年终奖，年中奖，福利奖等等都可以通过薪酬外包服务人员进行维护，HR们只要核对一下数据即可，如果发现考勤，薪资等有问题，都可以直接询问代发工资对接服务人员，由代发工资项目服务人员进行处理，而实际上专业的代发工资服务人员即使犯错，概率要比自身操作企业小的多。如此企业的HR们将可以节省非常多的精力去考虑企业发展，提升自身素质等以便思考对企业发展壮大有好处的问题。

代发工资对企业企业若想走在时代的前列，首先需要在管理上突破创新，让管理走在时代的前列，代发工资是现代化管理的必然趋势。

骏伯人力集团可以为贵司提供专业代发工资服务，骏伯公司专注中国人力资源外包领域，致力成为中国最专业的人力资源外包供应商之一，打造人力资源行业的NO.1品牌。公司具有人才租赁（劳务派遣）、人力资源外包、劳动事务外包、人事代理及企业管理咨询等核心产品。专门为各类性质的企业（三资企业、民营企业、事业单位等）及个人提供全方位的、专业的人力资源服务。

联系人：曾先生 13609029349 微信同号