

阳江社保代买|代办阳江职工社保|阳江劳务派遣|

产品名称	阳江社保代买 代办阳江职工社保 阳江劳务派遣
公司名称	广州骏伯人力资源有限公司增城分公司
价格	40.00/个
规格参数	代买阳江社保:40 阳江社保代缴:40
公司地址	广州市增城区新塘镇群星村黄头社大岭山东坑三横西路34-36号402室（注册地址）
联系电话	13560364505

产品详情

阳江享受社保还能领经济补偿金吗？

第二十期案例：某单位已经依照法律规定为农民工缴纳了全部社会保险，在单位与他们解除劳动关系的时候，这些农民工可以依照规定申请享受一次性养老保险待遇和一次性生活补助费，那么这家单位还用支付他们解除劳动关系的经济补偿金吗？评析：社会保险是社会保障的一部分，是国家通过立法建立的一种社会保障制度。

这种制度的目的在于保障劳动者因年老、患病、生育、伤残、死亡及失业等原因丧失劳动能力时，能够从国家获得一定的物质帮助。而解除劳动关系的经济补偿金是指劳动合同解除时，用人单位依法支付给劳动者一次性的经济补偿金，是用人单位在无法定原因（此“法定原因”主要指《劳动法》第二十五条的规定，下同）的情况下，提前单方解除劳动合同所要付出的一种代价。制定经济补偿金的目的首先是为了维护劳动者的权益，避免可能出现的失业期间劳动者及其家属的生活困难；另外也可以从经济方面起到制约用人单位随意解除劳动合同的行为，促进和保持劳动关系的和谐、稳定。

如果符合领取条件而社会保险经办机构没有按照规定支付给农民工养老保险待遇和一次性生活补助费，农民工可以依法提起行政复议或行政诉讼。而如果用人单位解除劳动关系时没有支付给农民工经济补偿金，农民工的救助途径首先是申请劳动仲裁。对仲裁结果不服，才可以向法院提起诉讼。

通过以上分析可以看出，社会保险与经济补偿金完全是两个不同的概念，具有不同的性质和作用。因此，社会保险经办机构不能以用人单位支付了经济补偿金为由拒发养老保险待遇和一次性生活补助费，用人单位也不能以农民工已经领取了养老保险待遇或一次性生活补助费为由而拒绝支付经济补偿金。

所以，本案例中的用人单位虽然已经为农民工缴纳了社会保险，但是也不能因此免除它因单方解除劳动合同所需承担的支付经济补偿金的义务。

代缴阳江社保合作流程

- 1、洽谈，确定合作事项，签订代理协议
- 2、准备相关的人员资料，填写增减人员名单
- 3、根据贵司人数，我司做好付款明细，收取相关资料
- 4、贵司确认没问题后打款。
- 5、款项到位，我司开始操作社保增员事项，备案等。
- 6、回寄票据等给贵司，提供相关信息给贵司随时查询社保业务。

选择阳江社保代缴好服务10大标准

- 1.经营资质 专业社保的社保外包公司应该具备人力资源和和会保障部颁发的《人力资源服务许可证》和《劳务派遣经营许可证》
- 2.服务经验 社保缴纳是一项复杂的工作，只有操作过，才知道各个城市的操作规则，要选择有经验的人力资源服务机构合作。
- 3.资金安全 收费低、成立时间短的公司靠融资、炒作来获取资金，可能出现挪用社保款项的风险。
- 4.服务团队 专业高效的服务团队是后续服务的保障
- 5.服务流程
一家专业的的社保外包公司对于社保增减员必须确保准确率是100%，不会出现漏增、错增。
- 6.信息保密 有资质的公司会对代理员工的信息保密，不会泄露数据。
- 7.服务口碑 服务口碑很重要，不能光看广告，找错外包公司将对公司产生很严重的后果。
- 8.服务反馈 增减员后是否及时反馈，是否有增员成功等截图。
- 9.响应速度 客户出现问题，是否最短时间回复并落实推进。
- 10.网点规模 外包公司在在全国自有网点的数量决定了外包公司的大小。

如何实现阳江社保代缴

选择沈阳江域专业的人力资源外包供应商，异地员工社保增减员一对一服务，提高HR日常的工作效率，减少人力成本。数据全程保密，保证每个员工的信息安全。骏伯公司成立15年来，一直专注于人力资源外包服务，具有丰富的人力资源管理外包实践经验，高效服务每一位客户。

对于每一家客户单位，我们都有人事客服专员负责联络、沟通，客户只要对应我们的一名人事客服专员，一切的事务由人事客服专员负责跟进和反馈。

骏伯人力集团具有人力资源服务外包、人才租赁（劳务派遣）、业务外包、社保及公积金代缴、员工补充福利计划及高级猎头等核心产品。截止到目前，骏伯已为数千家大、中型企业提供人力资源服

务，其中包括位列世界500强的知名公司。

联系方式：骏伯人力阳江分公司 曾先生