

# 深圳单工伤险为企业减少成本支出规避雇主风险

产品名称	深圳单工伤险为企业减少成本支出规避雇主风险
公司名称	深圳前海人联人力资源服务有限公司
价格	25.00/个
规格参数	001:001 劳联:劳联 全国:全国
公司地址	深圳市宝安区前海卓越时代广场2902
联系电话	13828839917

## 产品详情

社保代理：社保事务相对复杂，各地区差异大，并且五项社会保险的政策性又很强。二是社会分工越来越细，专业的人做专业的事已成必然；企业也越来越聚焦主业，把非核心业务外包出去已成为一种趋势。三是企业内部人力资源管理本身也在变革，从早期的人事管理发展到战略人力资源管理阶段，人力资源部倾向于聚焦更具战略性的工作。

- 1.进行社会保险的正常缴纳：代买养老、医疗、工伤、失业、社会保险；
- 2.进行每年社保基数申报工作；
- 3.员工工伤保险申请、受理、认定等手续办理；员工工伤、生育、失业保险申领及审核手续办理；
- 4.给员工提供社保相关材料，如：医保卡、医疗保险手册；5.协助员工完成社会保险的新版或转移；
- 6.协助办理劳动用工备案；7.可以根据客户需要购买当地公积金；8.提供社保政策信息查询；社保各项待遇与申领的咨询与指导；提供社保等变更情况的信息查询及及时提醒；
- 9.突发人事案件咨询处理，劳动争义仲裁思路辅导 社保代理优点：1.降低成本，减少事务性工作，不用另设人事部门或人事专员职位。从而在总体上节省了人力资源成本，有利于简化管理上繁琐庞杂的程序，使企业的人事部门或财务部门从烦琐的社保缴纳事务中解脱出来，节省人事管理成本和降低潜在的法律风险，更专注于选人用人、绩效考核、薪酬确定等核心的战略性工作，从而提升人力资源管理的高度和核心竞争力；集中精力从事企业的核心性、战略性工作；
- 2.减少劳动用工备案，不用因为公司增减员、续约合同，而经常跑劳动保障局；
- 3.规避企业办事人员不专业、效率低等弱点，合理规避少缴、漏缴带来的隐患；
- 4.规范操作，有效遏制随意性的薪资、员工管理，对管理工作的规范性、公正性起到促进作用；5.降低成本、舒缓资金压力，克服企业很多的规模经济弱点。在国内由于劳工权利意识的高涨、就业安全体系和劳动法令的普及，人事直接间接费用及外围成本不断地攀升，人力资源管理业务外包则可以降低企业风险，摆脱杂务干扰，较终引导企业专心经营核心资源，发展核心竞争优势；6.简化公司流程，降低企业成本，节省时间，降低费用，提高员工满意度；避免大量投资于人才所带来的不确定风险；7.分公司、办事处不是注册单位，购买不了社保，必须托管、挂靠在专业的社保代理服务中心才能购买；避免员工因社保关系在总公司，享受社保时不方便，对企业满意度低，离职率高，导致人才流失影响企业高速发展，造成人事招聘成本、培训成本浪费；8.新成立的公司、规模较小的公司可以免开社保账户，免请社保人工成本，减少社保年审、以及员工社保费统筹的事宜；不会因社保专员的专业性不强操作不当引

发纠纷；工资和享受国家基本的医疗报销，有效保护自身的合法权益，享受国家的福利政策。

三、劳务派遣 劳务派遣是用人单位根据工作需要，从人力资源公司租赁或通过人力资源公司选聘所需人才，并通过人力资源公司为派遣人员办理劳动合同管理、发放薪酬、办理社会保险、保管档案、员工沟通，以及劳务纠纷处理等全方位的人力资源管理服务。具有劳务派遣资质的劳动服务公司与劳动者签订劳动合同后，并不是将劳动者留在本公司工作，而是将劳动者外派到用工单位工作，接受用工单位的直接管理，遵守用工单位的规章制度，它是一种特殊的用工形式。简单的说，劳务派遣就是“卖”人，把员工派遣到用工单位，皆在为用工单位创造价值，其工作的好坏，与为企业所创造的价值息息相关，但与劳务派遣公司所获得的报酬一般无直接挂钩的关系，通俗的说就是派遣员工的工作量并未直接给劳务派遣公司创造直接的价值，允许其从销售额中扣除掉情有可原。