

表面光滑苹果四角体验台 大理石靠墙体验柜

产品名称	表面光滑苹果四角体验台 大理石靠墙体验柜
公司名称	中山市众鑫展示制品有限公司
价格	.00/个
规格参数	材质:铁质 尺寸:1200*300*2400 包装:广东中山市
公司地址	中山市南区渡头山仔工业小区7号之一（住所申报）（注册地址）
联系电话	15220900509

产品详情

尤其是在手机店面临困难局面的时候，店长更应该鼓励店员与手机店铺相濡以沫，【手机店柜台陈列】只有这样的精神才能挽救我们目前的手机市场。自古以来，唯有人心，才能挽救世道。

看看现在的社会，人人逐利，在这样的心态下，反而赚不到钱，反而让每个人都生活得很辛苦，恰恰是因为，人们缺乏这种共度难关的认识，不愿意去面对，不愿意去承担，这样做既是对手机店的一种不负责任的态度，更对自己人性中可贵一面的无情放逐。【柜台陈列实景拍摄成功案例】店长应该告诫自己的店员：今天你把手机店当做是自己的家，明天你才能收获更多。如果你抛弃了自己的家，其实被抛弃的是你自己。

据说，在日本经济崛起的那个时代，日本人是看《三国演义》而学做生意的。屡次背叛的吕布后因为没有人敢任用他，即使他是第一勇将也难逃一死。而像关公、张辽这样的忠臣后赢得了更多的敬意。人活着的确要靠自己的能力，但也要靠自己的名声。得道多助，失道寡助。从古至今，从来如此。

要教育自己的店员，爱自己工作的手机店。能够与手机店铺共享繁华，共度危局，只有有这种可贵的精神。

在薪酬待遇以及职位升迁上，应该考虑多重标准，比如个人能力，同时应该注重考虑年资，即年资较高者，应该考虑增加底薪待遇或增加提成百分比，以此留住店员。但是年资不能成为唯一的评价人才的标准，这样会限制人的能动性，要发动店员的工作热情，让店员能够发自内心的想让手机店发展壮大，个人能力同样重要。

所以说评价人才的标准不应该是单一的，应该起码有两个标准，一个是能力，一个是德行，无论薪酬还是职位升迁，应该从这两个方面共同来考虑，吸引有能力的人才的同时，吸引有德行的人才，德才兼备当然是理想化的。这样树立起每一个员工的正确价值观，【手机柜台厂家】能力不是每个人都有的，但是敬业、爱店，能够与手机店铺共度危局，希望手机店能生存，能发展，这是每个人都能够做到的。

这样，在手机店发展中起到决定作用的因素（人），就能够更好地发挥自己的作用，使整个手机店充满凝聚力。