

# ISO45001:2018职业健康安全管理体系

产品名称	ISO45001:2018职业健康安全管理体系
公司名称	无锡畅舟企业管理咨询有限公司
价格	100.00/个
规格参数	畅州管理:iso45001
公司地址	无锡市滨湖区绣溪路53-31-303（注册地址）
联系电话	暂无

## 产品详情

1 范围本标准规定了对职业健康安全管理体系的要求及使用指南，旨在使组织能够提供健康安全的工作条件以预防与工作相关的伤害和健康损害，同时主动改进职业健康安全绩效。这包括考虑适用的法律法规要求和其他要求并制定和实施职业健康安全方针和目标。本标准适用于任何有下列愿望的组织：a) 建立、实施和保持职业健康安全管理体系，以提高职业健康安全，消除或尽可能降低职业健康安全风险（包括体系缺陷），利用职业健康安全机遇，应对与组织活动相关的职业健康安全体系不符合；b) 持续改进组织的职业健康安全绩效和目标的实现程度；c)

确保组织自身符合其所阐明的职业健康安全方针；d) 证实符合本标准的要求。本标准旨在适用于不同规模、各种类型和活动的组织，并适用于组织控制下的职业健康安全风险，该风险考虑了组织运行所处的环境以及员工和其他相关方的需求和期望。本标准未提出具体的职业健康安全绩效准则，也未规定职业健康安全管理体系的结构。本标准使组织能够通过组织的职业健康安全管理体系，整合健康和安全的其他方面，比如员工健康/福利。本标准未涉及除给员工及其他相关方造成的风险以外的其他问题，比如产品安全、财产损失或环境影响等风险。本标准能够全部或部分地用于系统地改进职业健康安全管理。但是，只有本标准的所有要求都被包含在了组织的职业健康安全管理体系中且全部得以满足，组织才能声明符合本标准。注：有关本标准要求的意图的更多指南，请见附录A。2

规范性引用文件无规范性引用文件。3 术语和定义略4 组织所处的环境4.1 理解组织及其所处的环境组织应确定与其宗旨相关并影响其实现职业健康安全管理体系预期结果的能力的外部 and 内部问题。4.2

理解员工及其他相关方的需求和期望组织应确定：a)

除了员工以外，与职业健康安全管理体系有关的相关方；b)

员工及这些其他相关方的有关需求和期望（即要求）；c) 这些需求和期望中哪些将成为适用的法律法规要求和其他要求；注：确定管理类员工和非管理类员工不同的需求和期望是很重要的。4.3 确定职业健康安全管理体系的范围组织应确定职业健康安全管理体系的边界和适用性，以界定其范围。确定范围时组织应：a) 考虑4.1 所提及的内、外部问题；b) 考虑4.2 所提及的要求；c) 考虑所实施的与工作相关的活动。范围一经确定，组织控制下的或在其影响范围内的可能影响组织职业健康安全绩效的活动、产品和服务应纳入职业健康安全管理体系。应保持范围的文件化信息，并可获取。4.4 职业健康安全管理体系组织应根据本标准的要求建立、实施、保持并持续改进职业健康安全管理体系，包括所需的过程及其相互作用。5 领导作用与员工参与5.1

领导作用与承诺最商管理者应证实其在职业健康安全管理体系方面的领导作用和承诺，通过：a)

对保护员工的与工作相关的健康和安全的承担全部职责和责任；b)

确保建立职业健康安全方针和职业健康安全目标，并确保其与组织的战略方向相一致；c)

确保将职业健康安全管理体系的过程和要求融入组织的业务过程；d)  
确保可获得建立、实施、保持和改进职业健康安全管理体系所需的资源；e)  
通过协商、识别以及消除妨碍参与的障碍或障碍物，确保员工及员工代表（如有）的积极参与；f)  
就有效职业健康安全管理的重要性和符合职业健康安全管理体系要求的重要性进行沟通；g)  
确保职业健康安全管理体系实现其预期结果；h)  
指导并支持员工对职业健康安全管理体系的有效性做出贡献；i) 通过系统地识别和采取措施以应对不符合、机遇以及与工作相关的危险源和风险，包括体系缺陷，确保及促进职业健康安全管理体系的持续改进以提高职业健康安全绩效；j) 支持其他相关管理人员在其职责范围内证实其领导作用；k)  
在组织内培养、引导和宣传支持职业健康安全管理体系的文化。注：本标准所提及的“业务”可从广义上理解为涉及组织存在目的的那些核心活动。5.2 职业健康安全方针最高管理者应与组织各层次的员工协商后（见5.3和5.4）建立、实施并保持职业健康安全方针，环境方针应：a) 包括提供安全健康的工作条件以预防与工作相关的伤害和健康损害的承诺，并适合于组织的宗旨、规模、所处的环境以及组织的职业健康安全风险和机遇的特定性质；b) 为制定职业健康安全目标提供框架；c) 包括满足适用的法律法规要求和其他要求的承诺；d) 包括利用控制层级（见8.1.2）控制职业健康安全风险的承诺；e) 包括持续改进职业健康安全管理体系（见10.2）以提高职业健康安全绩效的承诺；f) 包括员工及员工代表（如有）参与职业健康安全管理体系决策过程的承诺。职业健康安全方针应：—保持文件化信息并可获取；—向组织内的员工沟通；—适当时，可向有关相关方提供；—应定期评审以确保持续的相关性和适宜性。5.3 组织的岗位、职责、责任和权限最高管理者应确保在组织内部各层次分配并沟通职业健康安全管理体系内相关岗位的职责、责任和权限并保持文件化信息。组织内每一层次的员工应承担职业健康安全管理体系中其控制部分的职责。最高管理者应对下列事项分配职责和权限：a) 确保职业健康安全管理体系符合本标准的要求；b) 向最高管理者报告职业健康安全管理体系的绩效。5.4 参与和协商组织应建立、实施和保持一个或多个程序，由所有相关层次和职能部门的员工和员工代表（如有）参与（包括协商）建立、策划、实施、评价和改进职业健康安全管理体系。