

# 浙江经验丰富的专业绩效管理咨询公司

产品名称	浙江经验丰富的专业绩效管理咨询公司
公司名称	杭州博思企业管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	品牌:杭州博思咨询 实施支持:定制方案+培训+研讨+落地式辅导 产地:长三角
公司地址	杭州市西湖区马腾路6-1号3楼305室
联系电话	0571-86813995 18057145056

## 产品详情

浙江经验丰富的专业绩效管理咨询公司

企业在绩效管理方面常见的问题企业高层管理者紧张忙碌，但基层员工却感受不到企业的经营压力;如何将公司的业绩压力层层传递并与战略落地相结合?如何设定科学的考核指标?考核指标如何抓住重点?如何恰当的处理短期绩效与长期绩效，个体与整体、结果指标与过程指标之间的关系?如何设定科学的考核程序?避免考核流于形式，成为打分游戏;重考核，轻管理，如何通过绩效管理的科学目标分解过程，与工作计划、工作委派、检查跟踪、绩效评估，管理改进等日常管理动作形成一体化的管理体系?如何有效应用绩效考核结果?避免仅仅是为了分奖金，起不到管理与绩效改进的作用，培养和发展员工的作用?各级管理者不愿或不知如何承担绩效管理责任，企业绩效体系的推行往往半途而废;怎样培植良性的企业文化和领导力来推动变革?杭州博思企业管理咨询公司以实现企业绩效目标为导向，以绩效管理来支撑企业战略落地以集成的一体化绩效管理模型为基础，将绩效管理与工作管理有效结合，通过管理者和员工的共同参与绩效目标与计划制定、绩效辅导沟通、绩效考核评价、绩效结果应用、绩效目标提升的持续循环过程，以统一员工认识;激发员工积极主动性;从而持续提升个人、部门和组织的绩效。助力企业打造一套契合企业战略升级、回馈企业效益倍增的绩效管理体系;让企业冲出传统绩效泥潭，为其装配一套崭新、高效、强劲的绩效体系“发动机”，驱动公司价值与员工价值的同步成长，实现企业的基业长青!

主要步骤：1.建立与战略目标、部门目标和目标相符的企业的绩效指标体系，运用先进的BSC\KPI\Okr\kra\CPI\联合基数法等先进的管理技术、形成一套从公司到部门再到个人的、清晰定义的绩效指标体系，确保各组织之间的目标协调一致，2.设计有效的绩效管理程序流程。运用OGSM、PDCA等先进管理技术并将之与工作计划、工作委派、检查跟踪、辅导、评估改进的工作循环相链接，有效的提升企业的整体工作效率。使得目标与计划、检查与辅导、考核与面谈、回报与改进四个部分形成一个闭环过程，通过员工和主管共同参与，助主管建立员工之间的绩效伙伴关系，不断提升绩效改进循环，实现员工技能的不断提高和绩效的不断提升，并实现公司绩效目标和提升公司绩效水平 3.编制绩效管理制度和操作手册，将绩效体系的设计思想、具体操作流程以及操作指导等内容进行固化4.制定绩效考核结果应用方案，将考核结果与薪酬、晋升、轮岗、培训、改善工作等挂钩，5.塑造绩效文化，传递管理技能。

[浙江经验丰富的专业绩效管理咨询公司](#)

绩效管理咨询 绩效管理咨询公司