

# 温州专业绩效考核咨询专家为您解惑绩效问题

产品名称	温州专业绩效考核咨询专家为您解惑绩效问题
公司名称	杭州博思企业管理咨询咨询有限公司
价格	288888.00/项
规格参数	品牌:杭州博思咨询 型号:定制方案+培训+研讨+落地式辅导 形式:定制报告
公司地址	杭州市西湖区马腾路6-1号3楼305室
联系电话	0571-86813995 18057145056

## 产品详情

温州专业绩效考核咨询专家为您解决企业在绩效管理方面的问题

——杭州博思企业管理咨询咨询有限公司

杭州博思企业管理咨询咨询公司为你解决企业在绩效管理方面的问题

企业高层管理者紧张忙碌，但基层员工却感受不到企业的经营压力;如何将公司的业绩压力层层传递并与战略落地相结合?

如何设定科学的考核指标?考核指标如何抓住重点?如何恰当的处理短期绩效与长期绩效，个体与整体、结果指标与过程指标之间的关系?

如何设定科学的考核程序?避免考核流于形式，成为打分游戏;重考核，轻管理，如何通过绩效管理的科学目标分解过程，与工作计划、工作委派、检查跟踪、绩效评估，管理改进等日常管理动作形成一体化的管理体系?

如何有效应用绩效考核结果?避免仅仅是为了分奖金，起不到管理与绩效改进的作用，培养和发展员工的作用?

各级管理者不愿或不知如何承担绩效管理责任，企业绩效体系的推行往往半途而废;怎样培植良性的企业文化和领导力来推动变革?

杭州博思企业管理咨询公司以实现企业绩效目标为导向，以绩效管理来支撑企业战略落地以集成的一体化绩效管理模型为基础，将绩效管理与工作管理有效结合，通过管理者和员工的共同参与绩效目标与计划制定、绩效辅导沟通、绩效考核评价、绩效结果应用、绩效目标提升的持续循环过程，以统一员工认

识；激发员工积极主动性；从而持续提升个人、部门和组织的绩效。助力企业打造一套契合企业战略升级、回馈企业效益倍增的绩效管理体系；让企业冲出传统绩效泥潭，为其装配一套崭新、高效、强劲的绩效体系“发动机”，驱动公司价值与员工价值的同步成长，实现企业的基业长青！

绩效方法论:

杭州博思咨询的绩效管理体系设计可从以下几个层面提供专业支持

### 1、绩效管理体系组织设计

为了更有效的实施绩效管理，建立层次分明的绩效组织体系；

成立绩效管理领导小组，全面负责绩效管理工作的指导和决策;确定绩效管理的常务工作机构，在公司绩效管理领导小组的指导下组织各部门开展绩效考核工作，并对各部门的绩效考核工作进行指导和监督；

常务工作机构以外的各部门作为公司绩效管理的执行机构，根据公司绩效管理制度，在常务工作机构的指导下开展绩效管理工作。

### 2、绩效管理体系角色和考核关系设计

明确考核者、被考核者、数据来源提供者在绩效管理中的职责与角色；

为了便于管理和保证战略目标的层层传递，并使绩效考核更具操作性和针对性，需要明确采用何种考核关系；

绩效考核体系内容和周期设计一般从指标本身特点、信息获取周期、激励模式三方面确定考核周期；确定不同考核周期所对应的考核内容。

### 3、指标体系设计

建立与战略目标、部门目标和目标相符的企业的绩效指标体系，根据企业不同的发展阶段、战略定位、组织与人员特征等，从企业战略目标出发，选择适当的方法、工具与流程，建立一套基于量化考核的全员绩效考核系统，包括分层分类的绩效指标体系。

北京绩效考核，上海绩效考核，广州绩效考核，深圳绩效考核，成都绩效考核，重庆绩效考核，西安绩效考核，浙江绩效考核，杭州绩效考核，温州绩效考核，宁波绩效考核，绍兴绩效考核，金华绩效考核，湖州绩效考核，嘉兴绩效考核，台州绩效考核，舟山绩效考核，丽水绩效考核，衢州绩效考核，江苏绩效考核，南京绩效考核，苏州绩效考核，无锡绩效考核，扬州绩效考核，常州绩效考核，南通绩效考核，安徽绩效考核，合肥绩效考核，马鞍山绩效考核，宣城绩效考核，安庆绩效考核，江西绩效考核，南昌绩效考核，鹰潭绩效考核，上饶绩效考核，九江绩效考核，景德镇绩效考核，福建绩效考核，福州

绩效考核, 宁德绩效考核, 南平绩效考核, 三明绩效考核