人力资源管理系统-管理软件开发

产品名称	人力资源管理系统-管理软件开发
公司名称	北京五木恒润科技有限公司
价格	100.00/1
规格参数	1:1 1:1 1:1
公司地址	北京市昌平区百善镇上东廓村西
联系电话	010-52462638 15811334744

产品详情

（责任编辑：大数据公司-人力资源管理系统,管理软件开发,hr管理软件,办公管理系统,学校人力资源系统,人力资源管理系统解决方案及报价详情咨询：15811334744）

项目背景：

1、人力资源管理面临的挑战

管理者：在进行人力盘点评估时缺乏有效、完整、准确、实时的数据进行分析，影响了决策的科学性和可行性。人事工作者：日常人事管理工作单调、繁杂、容易疏漏，报表统计费时费力且无法做到实时准确。事务性工作比重过大，导致战略性规划、提供决策支持等高级管理工作投入过少。员工：员工无法及时了解与自身相关的人事动态，信息的错误与遗漏无法及时排查，进而导致员工满意度下降，归属感不强。

2、管理软件系统面临的挑战

个性化：不同组织的管理模式、业务重点、报表要求各不相同。易变化：同一组织随着时间的迁移业务变化较大。

人力资源管理系统解决方案：

开运联合针对以上问题，开发出这套基于大数据分析的人力资源管理系统。系统基于国家人力资源管理标准要求，设计了战略性管理、服务性管理、事务性管理、三大模块。通过动态建模和大数据分析，功能体系主要包括，智能统计体系为企业报表及年报提供多种符合地方即国标自定义报表平台。人力资源业务从人员管理、薪资福利、考勤管理、招聘管理等多个方面进行统一管理。可以有效地保存企业人力资源管理中的各种数据,人力资源管理信息化可以使管理者对于企业中的各种信息都做到了全面的掌握。

人力资源管系统构架图

系统功能介绍：

1、智能统计分析系统

国内领先的完全基于动态建模的智能统计分析系统，具有其他产品无可比拟的灵活性和业务适应性。

智能统计分析系统

2、自动报表功能年报系统－数据反查功能

本软件提供的年报系统将彻底改变手工统计模式，它建立在人员信息库的基础之上，能够自动根据人员信息完成年报的统计，保证了数据的实时性和准确性。以前需要几周的统计工作现在可以在十秒之内完成，极大减轻了统计人员的工作负担。本年报系统还能够通过统计数据反查出具体的人员，为统计人员核对数据提供了极大的方便，让统计人员真正做到心中有数、数有出处。数据反查功能是本系统领先于其他年报系统的一大特色。通过数据反查，统计人员能够做到统计有据，保证了数据的准确性和透明性。

自动报表功能

3、人员信息库－构建“ 人立方 ”

本系统通过建立集中、完整、共享、实时的全员信息库，实现了数据的集中管理，消除了信息孤岛带来的种种问题。通过入职、调动、离职等人事业务实现人员流动的规范化，进而建立起了员工从进入到离开单位的全生命周期的管理，建立起了从人员基本信息到任职信息、培训信息等多维度相关信息的统一管理。形成一个无所不包，处处关联的“ 人立方 ”。

4、万向查询系统

万向查询是指可以通过任何一个角度查询匹配的人员，例如按学历查询、按性别查询、按级别查询等等，或按一组条件进行组合查询。本系统支持将人员的任何信息作为查询条件进行组合查询。

5、人力业务一体化

人员管理、薪资管理、考勤管理并称人力资源三大管理内容，这三者之间相互依赖、相互影响。例如人员职务会影响基本工资、出勤情况会影响扣款、人员类别会影响考勤等等。本系统提供了人事业务一体化的解决方案，实现人员管理、薪资管理与考勤管理的紧密集成，当人员岗位职务等发生变化时，系统会自动依据标准进行薪资的相关调整，薪资系统能够自动通过出勤数据计算相应的扣款，实现了人力资源管理工作的系统化、规范化和自动化。

人力资源管理系统三大核心优势：

1、支持用户界面的个性化设计。例如用户希望联系电话显示在醒目位置，新增加人员考评信息，或者从界面上去掉户口性质等等。用户可以在界面上任意增删项，或拖拽控件随意摆放。2、预警功能系统主动发出的一种任务催办或事件提醒。常见的预警案例有合同到期提醒，转正到期提醒和生日提醒等。本系统支持用户按照实际需要自定义各种类型的预警，预警的提醒方式有发送系统消息，发送电子邮件和发送手机短信等多种形式。3、强大灵活易用的报表平台所有数据支持Excel导入和导出。导出格式所见即所得。支持图片的导出。导入格式要求非常简单，系统能智能识别。导入效率高。

人力资源管理系统优势对比