

# 企业hr软件系统,hr系统开发-中浪海承

产品名称	企业hr软件系统,hr系统开发-中浪海承
公司名称	青岛中浪海承企业管理有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	山东省青岛市黄岛区长江中路230号办公2002
联系电话	0532-86995036 13375565792

## 产品详情

### 企业hr软件系统,hr系统开发

目前企业中HR管理中出现了不和谐的问题，为了提高企业hr软件系统,hr系统开发中人员的实际作战能力，需要准确定位该系统中的薄弱环节所在，即HR系统的软肋.只有详细的分析和分解这些问题，才能制定出切实可行的解决方案。

那么，企业hr软件系统,hr系统开发中到底存在哪些问题呢？

#### 一、人力资源管理战略

人力资源管理战略是否能够和平实施，将直接影响企业内部各个部门、层级之间的实际营运与发展，因此hr系统应该聚焦渠道的针尖战略，要做到高效增长，和平发展，这就需要企业业务与人力资源政策都应支撑这一战略目标的实施。

#### 二、企业组织机构

1.简化组织管理，让组织更轻、更灵活是企业人力资源部门未来组织改革的方向。

要知道现在的商战中，各个企业基本上实行高效的“单兵作战”方式，即化整为零，化繁为简，缩小作战单位，更加灵活，综合作战能力提升,机关要更综合，决策人不能更多。让组织更轻、更灵活，是适应未来社会发展的，因此在人力资源管理上也应超这个方向前进，

运用先进的管理工具时，很多流程就简易化了，那么功能组织单位也要综合化，让人力资源充分发挥其巨大的潜能，这样的企业hr系统才是真正具有作战能力的系统。

#### 2、组织绩效指标化

目前，大多数企业的企业hr软件系统,hr系统开发在管理方面采用KPI指标管理，这个不能说是不正确，但是KPI指标的实际运用形式是否与企业战略、文化、管理等相向就不得而知了。其实，现在的KPI也包含了很多战略性贡献，战略贡献要搞KPI，但要单列，战略KPI和销售收入KPI不能一致。将来企业的所有指标都要归总到战略指标行列，如不能简单地追求“未来如何盈利”，因为即使未来赚了钱，也是破坏了今天的战略平衡。

### 三、改良人才管理

众所周知，优秀人才的引进与正确使用决定企业发展的成功与否，人力资源政策要支持和平崛起，就是改良人才金字塔结构。这主要体现在尖端人才纵深发展、人力库结构要异化，同时，还有适应业务与管理变化，针对性管理各类人才，激活各级队伍。人才是hr系统的核心，企业应该着重把握。

### 四、深化激励制度

想要员工工作有激情、有动力，那么就要深化激励制度，可以实行“分享制”，敢于开展非物质表彰，导向冲锋，激发员工活力，公司就一定会持续发展。首先要合理规划劳动所得和资本所得，这是基础，其次，要逐步实施岗位职级循环晋升，激发各单位的争当先进，同时还要差异化管理各类人员薪酬，激发员工的活力，最后还要进行非物质激励，人力资源管理高层要勇于表彰，促使员工的长期自我激励。激励制度可以说是hr系统中的保障和推动力，可有效提高员工的工作积极性，实现企业人力资源管理的稳定发展。

总之，企业hr软件系统,hr系统开发的各个问题要深入研究，将其“软肋”铸成“硬骨”，且做细做精，那么hr系统会给企业带来超值的发展空间。如果您对HR系统感兴趣的话，欢迎留言咨询。