

# hr系统管理软件,人力资源管理系统-中浪海承

产品名称	hr系统管理软件,人力资源管理系统-中浪海承
公司名称	青岛中浪海承企业管理有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	山东省青岛市黄岛区长江中路230号办公2002
联系电话	0532-86995036 13375565792

## 产品详情

### hr系统管理软件,人力资源管理系统

hr系统管理软件,人力资源管理系统，不同于传统的人力资源管理，它让许多HR人员不再被统计考勤、薪酬计算、工资发放等最原始、最初级的内容所“填满”。研究表明，当枯燥的数据统计工作占到人力资源管理日常工作的35%以上时，HR将很难有精力进行其他人事管理活动，企业人力资源管理部门执行力和工作效率的下降，将直接影响企业的决策制定和战略部署。

从上面的角度来看，在人口红利渐渐消失的今天，人力资源管理的转型之路便是利用人力资源软件提升管理效益，解放HR人员的“潜能”，由内而外的实现改革。那么，人力资源软件对企业到底有什么重要意义呢？企业该如何进行变革与转型？

企业在选择 hr系统管理软件,人力资源管理系统的时候，要先考虑两个基本问题：

1、你为什么想用一套人力资源软件？是为了提升公司管理水平，还是提升管理效率？当前公司最大的问题是什么？引进这套系统主要是为了解决什么问题？

2、公司的现有规模人数、组织架构变换的频繁程度及公司组织架构变化对系统的延展性要求。如果是新型的互联网公司或者组织架构变化比较频繁，对系统的调整要求比较高，就需要考虑二次开发带来的财务及时间成本。实际上，很多客户并不是不能承担二次开发的财务成本，而是无力承担时间成本。

### 人力资源软件提升效益三步走

首先，从行政事务管理、组织机构管理、薪酬福利管理入手，提高人力资源的工作效率。上述三部分工作会占用管理者大量时间，手工操作不仅效率低，且容易出错。因此，人力资源软件首要解决的是工作效率的问题。

其次，从招聘管理、绩效管理、培训管理三个方面规范人力资源管理的业务流程。只有在对人力资源管理相关工作职能完全覆盖并划分清楚后，才能对其具体的流程进行优化。

最后，从职业生涯规划、人力资源成本评估、人力资源战略决策等几个方面入手开展战略性人力资源开发。网络环境下的招聘、绩效、培训都是流程管理的组成部分，都要求操作人员必须熟悉网络下的应用，前提是企业已经在网络环境下建立了良好的基础数据库并应用良好。走到这一步，人力资源软件才能更好的发挥自身的效能。

#### hr系统管理软件,人力资源管理系统解决方案5要素

- 1、符合企业发展战略要求的人力资源规划：一方面将企业发展战略的远景、使命和发展方向以及未来对各职能的要求转化分解成对企业人力资源的具体需求；另一方面根据战略对人力资源的需求安排相应的人力资源管理活动，通过招聘、人员配置、培训开发、薪酬管理、绩效管理以及员工发展等具体活动的组织和计划手段来满足人力资源管理需求。
- 2、科学、有效、量化、可操作的绩效考核体系：绩效考核的指标与公司的目标密切相连；绩效考核的结果与薪酬体系及员工的晋升、降职、淘汰、培训、职业发展挂钩。
- 3、符合科学标准的薪酬体系：激励性薪酬体系与绩效考核体系挂钩；保证薪酬在劳动力市场上具有竞争性，吸引优秀人才；对员工的贡献给予相应的回报，激励保留员工。通过薪酬机制，将短、中、长期经济利益结合，促进公司与员工结成利益共同体关系。
- 4、战略性人才开发培训体系：人力资源软件利用培训积分等管理方法提供一个清晰的路径和方法，帮助人力资源部门把精力和资源放到那些对企业的未来至关重要的岗位上；使企业为招聘/筛选/晋升，培训/发展，固定/浮动薪酬等人力资源项目建立战略重点，确保能够提供符合企业战略需求与价值体系的人才；使企业的培训工作充分体现针对性、系统性，培训效果理想。
- 5、梳理人力资源管理流程，完善人力资源管理功能：通过人力资源管理体系中的各部分——组织机构管理、职位管理、招聘管理、员工管理、劳动关系管理、绩效考核管理、薪酬福利保险管理、培训管理及人力资源决策与分析等，协助企业搭建现代人力资源管理架构，完成人力资源战略管理的整体流程设置，实现人力资源部门与业务部门的管理互动、上级与下级的沟通、公司内部与外部联系，最终实现企业人力资源管理的战略目标。

hr系统管理软件,人力资源管理系统要帮助企业实现效益最大化，就必须与企业的实际情况相结合，从企业的管理需求出发，完善组织架构，简化流程，方能实现真正的变革与转型。

联系人:陈经理

QQ:171444195

微信：13361259260

24小时客服热线:13361259260

座机:0532-86995036

免费电话:400-005-2988

地址：山东省青岛市黄岛区峨眉山路396号光谷软件园27号楼4楼