

人力资源管理公司,人力资源平台-中浪海承

产品名称	人力资源管理公司,人力资源平台-中浪海承
公司名称	青岛中浪海承企业管理有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	山东省青岛市黄岛区长江中路230号办公2002
联系电话	0532-86995036 13375565792

产品详情

人力资源管理公司,人力资源平台

经济社会发展的复杂性，决定了人力资源管理公司,人力资源平台发展的必然性。人力资源外包服务，将会随着企业发展需求而不断做出调整。从世界发达国家人力资源管理的发展轨迹就可以看出，人力资源外包的发展与企业的转型有着密切的联系。

人力资源管理公司,人力资源平台的四个发展阶段：

第一阶段是生产事务性操作阶段，是工业化时代所带来的需要人与其工作完美结合的产物；

第二阶段是专业服务支持阶段，人力资源管理开始分化成为专业服务，如工作分析、岗位评价、心理测试等构成了其中的重要内容，可为业务发展提供资源和建议，同时伴随着员工法律意识觉醒、劳资冲突升级、工会组织强化等，开始分化出外部服务；

第三阶段是合作性的战略支持阶段，强调与业务部门紧密合作，拓展延伸到经理人的发展等方面，而政府则更关心社会问题，劳资关系管理有了新内容，强调引进外部专业服务；

第四阶段是驱动企业变革阶段，成为企业战略伙伴，参与制定和实践企业发展战略，强调综合而精细的专业外包服务。

人力资源管理公司,人力资源平台发展前景

专业化的人力资源外包进入了一个快速发展期。尤其是随着新的劳动合同法的实施，人力资源外包即将进入一个新的爆发期。一旦爆发了，将是一种持续性的增长。”

人力资源外包发展面临着一系列利好因素。中国企业的快速发展和人力资源管理的复杂性，迫使企业人力资源进行战略转型——将非战略层面的操作进行外包，从而去从事最为核心和战略的事情。此外，专业化的人力资源外包还会给企业带来许多看得见的“好处”。

人力资源外包，战略转型势在必行

“人力资源转型是所有的企业必须要做的一件事情。”在中国无论是外企还是本土的企业，都面临两大特别的挑战和压力：一个就是企业的快速发展带来的压力。这是中国所特有的。在美国企业员工的增长一般不到10%，而在中国最保守的也在30%，很多企业都是成倍的增长。人力资源外包在适应企业快速发展的过程中，必须是一个不断调整、支持企业发展的角色。

另外一个原因就是中国本土化人力资源管理的复杂性。因为很多人力资源的法规、政策在每一个城市都可能不一样。这就带来了人力资源管理的复杂度和低效率以及风险控制的难度，这就要求它们必须去转型。

那么，人力资源在一个企业中究竟应该转型为一个什么样的角色呢？这种转型应该叫战略转型，人力资源应该扮演为企业发展战略伙伴的角色。

人力资源最核心、最战略性的功能应该是如何找到合适的人才库，如何留住关键员工，如何发展员工，如何调动员工的积极性等。

人力资源外包，在中国只是起步

人力资源外包本身就是一个舶来品，在中国也还只是起步。在中国人力资源外包方面，现在比较公认的有几块儿：福利外包和薪资外包目前大约有1000家企业在从事这方面的工作。

据介绍，不同的人力资源管理公司,人力资源平台的着重点也不一样。外服和中资在中国做的比较大的主要以福利外包为主，每个公司的服务对象在10万到39万人之间。小型的企业一般服务一两千。提供有特色的外包服务，是人力资源外包公司发展的一大趋势。

人力资源管理公司,人力资源平台，要实现战略性转型，除了企业有更高服务要求外，人力资源外包公司也要看准时机，抓住机遇，精准定位，适时发展优势服务。总之，人力资源外包服务的发展将会处于一个上升期，将仍是未来企业发展的必然之选。如果您对人力资源外包感兴趣，欢迎您留言咨询。

联系人:陈经理

QQ:171444195

微信：13361259260

24小时客服热线:13361259260

座机:0532-86995036

免费电话:400-005-2988

地址：山东省青岛市黄岛区峨眉山路396号光谷软件园27号楼4楼