

人力资源服务,人力资源外包公司-中浪海承

产品名称	人力资源服务,人力资源外包公司-中浪海承
公司名称	青岛中浪海承企业管理有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	山东省青岛市黄岛区长江中路230号办公2002
联系电话	0532-86995036 13375565792

产品详情

人力资源服务,人力资源外包公司

人力资源服务,人力资源外包公司的出现,是企业自身发展需求所驱使的。随着经济社会的不断发展,企业之间的竞争越来越激烈,而企业的核心竞争力决定了在这场竞争中,谁将占据上风。为了提高核心竞争力,企业开始选择将一些与企业核心竞争力关联程度不高的业务移交给相关领域具有明显优势的企业进行处理,使得企业能够从繁琐的日常事务中脱离出来,能够专心致志的提高企业的运转效率和自身的核心竞争力。在企业这种创新思维的推动下,人力资源服务外包就应运而生。

可见,人力资源服务,人力资源外包公司出现的出发点是能够为企业带来益处,但是,任何事情都是具有两面性的。企业在享受人力资源服务外包的诸多便利与效益的同时,也应该随时保持清醒的头脑,看清人力资源服务外包所存在的风险,并做好应对的准备。

那么,人力资源服务外包存在哪些潜在的风险呢?

一、道德风险

人力资源服务,人力资源外包公司业务虽然在一定程度上能够提升企业的经营效率,但是对于企业内部员工来说,人力资源服务外包的运行将影响到企业员工的自身利益。因为在企业推行人力资源服务外包的同时,为了进一步降低成本,企业势必将对内部机构进行精简,机构相对应的企业员工也将被辞退换调离原有岗位,另外由于人力资源部门的撤并,企业对于员工的培训也将大幅度减少,企业自身的文化不能够得到进一步的培育和发展,从而最终导致企业员工与企业目标的悖离,进一步产生道德风险。

二、法律风险

人力资源服务,人力资源外包公司在我国属于一种新兴的业务,我国与此相关的法律法规并不十分完善,没有对人力资源服务外包进行系统的规范,因此企业在进行人力资源服务外包业务的过程中,没有一个标准化的流程可以遵循,这导致很多企业在开展人力资源服务外包的过程中往往不能够形成一系列合理的规章制度,对业务开展进程中存在的法律风险没有进行重点关注,很可能在不经意之间就触碰到法律的底线,从而使得企业因为法律风险而影响到正常的生产经营。

三、文化冲突风险

文化是员工在企业的成长过程中所形成的共同的价值观体系。不同的企业在长期的经营过程中形成的价值观也有所不同。人力资源服务外包涉及外包企业与外包服务商双方的人力资源整合，会面临由于企业之间价值观的差异所带来的摩擦和冲突，从而弱化了企业文化的凝聚功能，对企业文化建设带来困难，影响企业文化的顺利形成。换句话说，人力资源服务机构的所做是否真能为企业量身打造并能与企业的其他部分融为一体，这也是一个需要思考的问题。

四、安全风险

由于企业实行人力资源服务外包业务，外包商理所应当进入企业内部，并且了解企业的生产经营情况，以便对企业员工进行合理的绩效评价，但这势必会使得人力资源服务机构将获得大量企业的内部机密信息，存在企业内部信息向外部泄露的安全风险，从而使得企业有关员工薪酬待遇的核心资料泄露给企业同行业的竞争对手，致使企业内部的优秀员工的流失。安全风险对于企业来说是致命的，所以，企业应该着重把控此风险。

人力资源服务,人力资源外包公司还会给企业带来“自身能力约束的风险”、“来自员工方面的风险”以及“外包服务商选择方面的风险”等，但是上面所提到四种风险，可以说是人力资源服务外包给企业带来的最大潜在风险。当然，一个好的人力资源服务机构，可以把这些风险降到最小。像中浪海承这样专业的人力资源服务机构，会综合考虑每一方面，减少企业风险，同时，也可帮助企业积极应对风险。

联系人:陈经理

QQ:171444195

微信：13361259260

24小时客服热线:13361259260

座机:0532-86995036

免费电话:400-005-2988

地址：山东省青岛市黄岛区峨眉山路396号光谷软件园27号楼4楼