

青岛人力资源服务商,人力资源服务公司-中浪海承

产品名称	青岛人力资源服务商,人力资源服务公司-中浪海承
公司名称	青岛中浪海承企业管理有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	山东省青岛市黄岛区长江中路230号办公2002
联系电话	0532-86995036 13375565792

产品详情

青岛人力资源服务商,人力资源服务公司

在青岛人力资源服务商,人力资源服务公司、企业（用人单位）、劳务人员三方关系中，派遣公司和员工之间建立名义上的劳动关系、签订劳动合同，劳务人员在派遣公司处建立社保账户、缴纳社保。按照《劳动合同法》的规定，这组三方关系中，被派遣的企业被称之为“用人单位”。

劳务派遣、企业、劳务人员之间的关系

一、中浪海承青岛人力资源服务商,人力资源服务公司对企业八大好处

1、进行员工筛选

通过劳务派遣的方式试用劳动者，进行后备人员的筛选，可避免招进不合格人员，也可降低离职成本。劳务派遣公司拥有规范化的管理机制，对各公司的每次人员需求及辞退原因，有专业化的人员进行存档分析，以确保下一次用工需求时所招人员更有针对性。在达到一定需求量时劳务派遣公司会在相关就业机构、联办的学校开设相应课程进行针对性培训，以确保单位的用工质量和提高社会就业率。

2、节省人工成本

由于原有用工制度的惯性，在工资机制方面形成了一种能升不能降的惯例。而劳务派遣人员的工资待遇可随行就市，用工单位可根据劳动力市场工资指导价位，协商劳务人员的工资，当劳动力市场供给不足时，企业通过劳务派遣机构以高薪使用高技能劳动力，可以避免企业内部职工攀比效应。相反，当劳动力市场供给充足时，用工单位可以通过使用较低工资的青岛人力资源服务商,人力资源服务公司型劳动者降低工资成本。因此，使用劳务派遣员工可以节省工资性人工成本。

3、用工方式灵活

《劳动合同法》规定了多种情况单位应当与劳动者签定无固定期限劳动合同，如连续签定两次固定期限合同应当转为无固定期限合同，而通过派遣的方式将有效解决这一问题。而一些制造类、信息类企业存在季节性用工问题，使用青岛人力资源服务商,人力资源服务公司这种用工模式就可根据贵单位实际情况，设立短期临时性用工、非全日制工或承包某项特殊工作等。

4、减少人员储备

以前企业为了面对产品市场日益加快的变化形势，常常采用人员储备措施，因此在企业中总是存在一部分富余人员。自从有了劳务派遣机构以后，对于不可预见性的生产波动引起的临时性的劳动力需求，企业越来越多地通过劳务派遣的形式满足需求。这样可以极大地降低人工成本。

5、降低招工费用

用工单位采用人力资源服务用工方式，不需要制定招工方案和计划，也不需要发布招工广告，只需要根据本单位需要招收员工的数量、工种、技能和基本条件要求等与青岛人力资源服务商,人力资源服务公司机构签订一份协议书，所有招工事宜均由劳务派遣机构办理，这样就可以不用支付人力费、广告费等支出。

6、降低争议风险

用工单位使用劳务派遣员工，由于双方之间不是劳动关系，所以彼此之间发生的纠纷不属于劳动争议，劳动者若提起劳动仲裁申诉，应以劳务派遣企业为被申诉人，实际用工单位只是在必要时可以第三人的身份参加仲裁活动。因此，降低了其劳动争议的风险。

7、降低管理成本

一个单位最复杂的问题就是人事管理工作，人事管理涉及到职工建档、协商签订劳动合同、劳动合同管理、定编定员、技能培训、技能鉴定、社会保险、生老病死等等。如果采取劳务派遣的用工方式就可以减少很多麻烦。劳务派遣公司会聘请一大批经验丰富的劳动保障管理专家和人力资源管理专家，针对性的为用工单位制定合理的人事管理系统，提高用工单位的生产效率和降低生产成本。

8、降低社保费用

青岛人力资源服务商,人力资源服务公司人员的社会保险缴费基数和比例一般低于企业正式合同制职工，而且安置下岗失业人员还可以享受相应的补贴等优惠政策。

联系人:陈经理

QQ:171444195

微信：c694410545

24小时客服热线:18253288118

座机:0532-86995036

免费电话:400-005-2988

地址：山东省青岛市黄岛区峨眉山路396号光谷软件园27号楼4楼