

杭州博思咨询支招激励员工的薪酬方案设计

产品名称	杭州博思咨询支招激励员工的薪酬方案设计
公司名称	杭州博思企业管理咨询有限公司
价格	188888.00/项
规格参数	品牌:杭州博思咨询 型号:薪酬方案设计 服务:定制方案+培训+研讨+落地式辅导
公司地址	杭州市西湖区马腾路6-1号3楼305室
联系电话	0571-86813995 18057145056

产品详情

杭州博思企业管理咨询有限公司，薪酬设计专家，专注股权激励、绩效薪酬，管理咨询方案成功率高，满意度超95%。

杭州博思咨询提供可操作管理咨询方案+执行式跟踪辅导=管理真正提升。杭州博思咨询支招激励员工的薪酬方案设计。

杭州博思企业管理咨询有限公司设计薪酬管理方案遵循如下八性薪酬体系设计内部公平性按照承担的责任大小，需要的知识能力的高低，以及工作性质要求的不同，在薪资上合理体现不同层级、不同职系、不同岗位在企业中的价值差异。薪酬体系设计外部竞争性保持企业在行业中薪资福利的竞争性，能够吸引优秀的人才加盟。薪酬体系设计与绩效相关性薪酬必须与企业、团队和个人的绩效完成状况密切相关，不同的绩效考评结果应当在薪酬中准确地体现，实现员工的自我公平，从而最终保证企业整体绩效目标的实现。薪酬体系设计激励性薪酬以增强工资的激励性为导向，通过动态工资和奖金等激励性工资单元的设计激发员工工作积极性；另外，应设计和开放不同薪酬通道，使不同岗位的员工有同等的晋级机会。薪酬体系设计可承受性确定薪资的水平必须考虑企业实际的支付能力，薪酬水平须与企业的经济效益和承受能力保持一致。人力成本的增长幅度应低于总利润的增长幅度，同时应低于劳动生产率的增长速度。用适当工资成本的增加引发员工创造更多的经济增加值，保障出资者的利益，实现可持续发展。薪酬体系设计合法性薪酬体系的设计应当在国家和地区相关劳动法律法规允许的范围内进行。薪酬体系设计可操作性薪酬管理制度和薪酬结构应当尽量浅显易懂，使得员工能够理解设计的初衷，从而按照企业的引导规范自己的行为，达成更好的工作效果。只有简洁明了的制度流程操作性才会更强，有利于迅速推广，同时也便于管理。薪酬体系设计灵活性企业在不同的发展阶段和外界环境发生变化的情况下，应当及时对薪酬管理体系进行调整，以适应环境的变化和企业发展的要求，这就要求薪酬管理体系具有一定的灵活性。薪酬体系设计适应性薪酬管理体系应当能够体现企业自身的业务特点以及企业性质、所处区域、行业的特点，并能够满足这些因素的要求。

华东地区激励员工的薪酬管理方案设计咨询服务就找杭州博思企业管理咨询有限公司。杭州博思企业管理咨询公司的薪酬体系设计方案，根据客户的实际情况，并紧密结合客户的战略和文化，系统全面科学的考

考虑各项因素，并及时根据实际情况进行修正和调整，遵循按劳分配、效率优先、兼顾公平及可持续发展的原则，充分发挥薪酬的激励和导向作用，为企业的生存和发展提供重要的制度保障作用。薪酬体系设计方案能实实在在为企业带来效益，并达成如下目标：吸引人：吸引外部人才的加入留住人：提高员工忠诚度，愿意长期留在企业干激励人：激发员工提高积极性，充分发挥聪明才智共成长：最终实现企业发展与个人成长与发展

杭州薪酬体系，浙江薪酬体系，温州薪酬体系 宁波薪酬体系，绍兴薪酬体系，金华薪酬体系，湖州薪酬体系，嘉兴薪酬体系，台州薪酬体系，舟山薪酬体系，丽水薪酬体系，衢州薪酬体系，上海薪酬体系，江苏薪酬体系，南京薪酬体系，苏州薪酬体系，无锡薪酬体系，扬州薪酬体系，安徽薪酬体系，合肥薪酬体系，马鞍山薪酬体系