# 济南薪酬福利外包劳务派遣与劳务外包的区别临时工

| | |
|---|---|
| 产品名称 | 济南薪酬福利外包劳务派遣与劳务外包的区别临时工 |
| 公司名称 | 湖南劳联人力资源管理服务有限公司济南分公司 |
| 价格 | .00/个 |
| 规格参数 | |
| 公司地址 | 天桥区凤凰山路3号凤凰广场1408 |
| 联系电话 | 13066030486 |

# 产品详情

劳务外包与劳务派遣的区别

劳务外包是指企业将其部分业务或职能工作发包给济南劳联国际集团，由济南劳联国际集团自行安排人员按照公司的要求完成相应的业务或工作。

上市企业 国际连锁 立足济南 服务全国

济南劳联国际集团为企业提供更加专业、更加全面的人力资源管理服务综合型解决方案

济南劳联国际集团为企业提供多套应对金税三期税管系统解决方案，助力企业健康发展

劳务派遣与劳务外包的共同之处是，用工单位或发包单位都不与劳动者签定劳动合同。

它们的之间区别是：

1.适用的法律不同。劳务派遣适用劳动合同法，劳务外包适用合同法。

2.劳务外包可以是个人，也可以是法人或其他实体;劳务派遣单位必须是严格按照劳动合同法规定设立的法人实体。

3.劳动者管理的责任主体不同。这是两者最主要的区别。

发包企业对劳务外包单位的员工不进行直接管理，其工作形式和工作时间由劳务外包单位自己安排确定;劳务派遣单位的员工必须按照用工单位确定的工作形式和工作时间进行劳动。

4.劳务外包一般按照事先确定的劳务单价根据劳务外包单位完成的工作量结算，其合同标的一般是“事”;劳务派遣一般是按照派遣的时间和费用标准，根据约定派遣的人数结算费用，其合同标的一般是“人”。或者说，劳务外包下，发包方买的是“劳务”，而劳务派遣下，用工单位买的是“劳动力”。

5.违法的后果不同。

劳务外包适用《合同法》，发包单位与承包单位之间按双方合同承担权利义务，发包单位对承包单位的员工基本上不承担责任;劳务派遣中，给被派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位按《劳动合同法》承担连带赔偿责任。

济南劳联国际集团经过长期经验的积累及对战略发展的深化总结，为合作企业提供完善的经营服务项目，更加多元化服务于企业。降低企业开发人力资源市场成本、寻找人力资源支出成本和转接人力资源繁琐工作的重复成本。拓展合作业务的广度和深度，为企业提供人无我有、人有我优、人优我强的一站式专业人力资源系统性解决方案，助力企业高效发展。

经营项目：

招聘代理、劳务派遣、劳务外包、劳务输出、岗位外包、人事外包、生产线外包、BPO外包

社保代理、商险代理、绩效管理、薪酬服务、企业管理、企业培训、团队建设、拓展激励

职业培训、职业规划、创业指导、档案管理、教育培训、临时用工、人力资源方案设计

建筑劳务分包、托管服务、代理记账、物流管理、企工保工伤意外商险、企业保洁服务

RTC人才测评体系、物业管理、餐饮管理、产业投资、资源配置、广告文化、商务服务

电话：130-6603-0486（微信）

邮箱：1063864623@qq.com