

济南薪酬外包济南薪酬福利外包山东薪酬外包福利外包

产品名称	济南薪酬外包济南薪酬福利外包山东薪酬外包福利外包
公司名称	湖南劳联人力资源管理服务有限公司济南分公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	天桥区凤凰山路3号凤凰广场1408
联系电话	13066030486

产品详情

上市企业 国际连锁

济南劳联国际集团为企业提供更加专业、更加全面的人力资源管理服务综合型解决方案

济南劳联国际集团为企业提供更多套应对金税三期税务工程的解决方案，助力企业健康发展

1、正常工资

管理人员执行岗位工资，生产工人执行技能工资。

(1) 管理人员岗位工资：岗位工资与职位的重要性、工作的难度及责任等因素相关，充分体现职位价值，分为基本工资和绩效工资。

基本工资：是工资中的基本部分。按月发放并且不与员工绩效考评结果挂钩。员工若因违规、违纪而受到经济处罚时，扣减基本工资。

绩效工资：它是员工按照公司的业绩要求，完成其职位绩效目标应获得的收入。主要根据员工每个考评期考评结果计算，它体现了薪酬的激励性，是员工工资的重要组成。

(2) 生产工人的技能工资：技能工资根据技能水平确定。

薪酬体系

2、加班工资

员工在工作时间之外从事劳动应得的报酬。

奖金

薪酬反映员工的工作业绩的部分为绩效奖金，薪酬反映公司的经济效益部分为效益奖金。绩效奖金及效益奖金的缺少导致薪酬与工作业绩、经济效益脱节。

薪酬体系津贴

津贴设置不合理，对一些特殊的工作岗位缺少补偿，同时也使薪酬失去了其灵活性。

薪酬体系福利

是指除了工资、奖金以外，根据国家、省、市的有关规定所应享受的待遇以及公司为保障与提高员工生活水平而提供的相关福利措施。福利应是人人都能享受的利益，它能给员工以归属感。福利特别强调其长期性、整体性和计划性。福利制度的不完善及缺少整体规划，经常是浪费了资金却没有效果。

薪酬体系

法定福利：

包括保险（养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险和各种商业保险……）、企业年金、住房公积金等。

劳联集团经过长期经验的积累及对战略发展的深化总结，为合作企业提供完善的经营服务项目，更加多元化服务于企业。降低企业开发人力资源市场成本、寻找人力资源支出成本和转接人力资源繁琐工作的重复成本。拓展合作业务的广度和深度，为企业提供人无我有、人有我优、人优我强的一站式专业人力资源系统性解决方案，助力企业高效发展。

经营项目：

招聘代理、劳务派遣、劳务外包、劳务输出、岗位外包、人事外包、生产线外包、BPO外包

社保代理、商险代理、绩效管理、薪酬服务、企业管理、企业培训、团队建设、拓展激励

职业培训、职业规划、创业指导、档案管理、教育培训、临时用工、人力资源方案设计

建筑劳务分包、托管服务、代理记账、物流管理、企工保工伤意外商险、企业保洁服务

RTC人才测评体系、物业管理、餐饮管理、产业投资、资源配置、广告文化、商务服务

电话：130-6603-0486（微信）

邮箱：1063864623@qq.com

网址：www.laolian7199.com