

# 济南薪酬外包济南薪酬福利外包选择劳务外包的优势

产品名称	济南薪酬外包济南薪酬福利外包选择劳务外包的优势
公司名称	湖南劳联人力资源管理服务有限公司济南分公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	天桥区凤凰山路3号凤凰广场1408
联系电话	13066030486

## 产品详情

### 人力资源劳务外包定义

现在对于企业而言，有一种省心的人事管理方法，就是把人事管理的部分或全部工作外包给济南劳联国际集团来完成，叫做劳务外包。外包后，使管理者能有更多的精力，投入到激烈的市场竞争中去。

### 上市企业 国际连锁

济南劳联国际集团为企业提供更加专业、更加全面的人力资源管理服务综合型解决方案

济南劳联国际集团为企业提供更多套应对金税三期税务工程的解决方案，助力企业健康发展

### 劳务外包生产线外包简介

因为外包已经成为一个独立于企业之外的过程，而且许多基础数据都已经不在企业内部，这样导致了一个严峻的现实问题：如何将生产外包作为一个独立过程而仍将成为企业整体流程管理的一部分，这将是管理生产外包的核心。

由于市场的变化加快等诸多方面的原因，越来越多的制造企业采取按照订单生产的模式，相比按照库存的生产方式更加复杂和难以预测，加上生产外包，使得企业必须与承包商共同面对客户的需求并设法满足客户的需求。客户（并非指最终用户）往往关注这样几个方面：产品价格、数量、质量、交货期和服务，如何通过有效的生产外包管理来满足客户的期望是探讨的重点，因为外包不是目的，而是为了更好地满足客户采取的有效手段和资源利用。

企业根据自身在生产过程的实际情况，把非核心的、辅助性的、季节性强的、不定期性生产的生产环节或是生产线外包出来，由我公司负责组织人员按计划和指标进行生产。这样，企业就可以集中主要的精力、人力和财力等从事核心业务或是增值大的业务，以实现企业运营效益的最大化。

生产线外包对企业的优势：

- 1、减少企业在财力、人力上的投入，增加资本运作的回报率
- 2、企业集中精力专注于核心技术、业务和附加值高的业务
- 3、降低季节性、突发性生产招用人员的风险
- 4、减少劳动争议所带来的麻烦
- 5、避免机构臃肿现象导致的运转不灵的结果
- 6、其他

生产线承包的成功运作，是人力资源派遣和企业生产实际相结合的一种新模式，既体现了人力资源派遣在用工上的优势，又使企业所有生产环节在步调等方面的相一致，是现代企业从生产成本和工作效率等方面充分考虑的结果。

### 劳务外包意义

方便快捷解决以下问题：

- 1、员工的录用及调档
- 2、社会保险金和公积金的转移
- 3、各类办事机构和政策复杂多变，一出差错，让公司遭受法律麻烦和经济损失
- 4、企业迅速发展，在各地设置分部，总部的人事经理往往鞭长莫及

济南劳联国际集团可提供一系列专业和高效的人事事务外包，为您规避风险，规范操作，简化手续，降低成本，为企业增值，让员工满意，提升人事管理的效率和核心竞争力。

劳联集团经过长期经验的积累及对战略发展的深化总结，为合作企业提供完善的经营服务项目，更加多元化服务于企业。降低企业开发人力资源市场成本、寻找人力资源支出成本和转接人力资源繁琐工作的重复成本。拓展合作业务的广度和深度，为企业提供人无我有、人有我优、人优我强的一站式专业人力资源系统性解决方案，助力企业高效发展。

好处1.管理规范，提高用工安全。一方面，本公司负责托管人员的相关事务，并向其提供有关劳动方面的咨询，帮助维护其合法权益不受侵害。另一方面，本公司为企业提供相关政策的咨询并给出合理化建议，可以有效为企业规避用工风险。

2.成本低廉，提高企业效益。通过外包，可以为企业节省大量办公费用，降低企业软硬件资源支出，免去企业管理者相关人事管理流程中大量机械重复性的工作，使管理者能投入到其它能使企业有效增值的管理活动中。

3.服务全面，提高员工工作热情。本公司为托管人员办理一切人事代理手续，免除了员工的后顾之忧，使其全身心投入到工作中，对企业的责任心增强，更具工作热情。

4.降低用人风险。与劳务派遣相比，用人单位（发包方）不用承担连带责任。

经营项目：

招聘代理、劳务派遣、劳务外包、劳务输出、岗位外包、人事外包、生产线外包、BPO外包

社保代理、商险代理、绩效管理、薪酬服务、企业管理、企业培训、团队建设、拓展激励

职业培训、职业规划、创业指导、档案管理、教育培训、临时用工、人力资源方案设计

建筑劳务分包、托管服务、代理记账、物流管理、企工保工伤意外商险、企业保洁服务

RTC人才测评体系、物业管理、餐饮管理、产业投资、资源配置、广告文化、商务服务

电话：130-6603-0486（微信）

邮箱：1063864623@qq.com

网址：www.laolian7199.com