

宁波薪酬体系设计专业咨询服务提供商

产品名称	宁波薪酬体系设计专业咨询服务提供商
公司名称	杭州博思企业管理咨询咨询有限公司
价格	188888.00/套
规格参数	品牌:杭州博思咨询 成果:定制方案 过程:研讨会
公司地址	杭州市西湖区马腾路6-1号3楼305室
联系电话	0571-86813995 18057145056

产品详情

宁波薪酬体系设计专业咨询服务提供商，杭州博思企业管理咨询咨询有限公司为宁波地区企业解决如下薪酬问题：

困惑1、薪酬决策的困惑：

领导难以回答以下问题：“我们薪酬政策的依据是什么，我们凭什么在付酬？”

民营企业薪酬决策随意性强，领导靠拍脑袋决定不同岗位的工资，员工靠好的议价能力找老板谈判能获得高薪，人为因素过大，薪酬的激励效果不佳，企业领导者不知如何应对；

国有企业、事业单位受薪酬制度限制，严格以岗位行政级别为薪酬基础，形式上的平均无法保障实质上公平性，解决这样的问题缺乏科学的依据；

企业在制定薪酬决策时，对市场和竞争对手薪酬数据了解很少，薪酬缺乏外部竞争力；

困惑2新老员工激励的困惑：

老人老办法，新人新办法，造成新老员工薪酬不平衡；

岗位价值比较的困惑：

各个部门都认为自己重要，谁高谁低难以平衡，没有量化的岗位评估依据，缺乏外部薪酬调研作为薪酬制定的依据，为了平衡各方关系，公司不管什么职能部门经理工资都统一，按“年功”晋级，但各部门仍有很多抱怨；另一个方面，我们发现公司这种情况无法吸引市场优秀人才

薪酬结构的困惑，

对岗位没有进行分层分类，各种不同岗位不同层次之间报酬差异不合理，薪酬项目构成比较简单和雷同，缺乏激励性

奖励的困惑：

由于绩效管理不完善，使得每年年终奖励发放，不是老板一个人在办公室里拍脑袋，就是几方利益群体的暗战，最终的奖励都带有很多的人为因素而非科学、客观的分配奖金发放与考核挂钩不紧，多劳得不了多少，少劳滥竽充数没有太大风险，员工缺少动力和压力

薪酬确定与调整的困惑：

升职、调岗的人员加薪与调薪标准混乱，没有科学依据与调薪规则，与岗位承担责任/任职资格、绩效等关联不强，

企业难以吸引和留住核心人才的困惑

对人力资本/人才价值的衡量缺乏依据，薪酬结构不合理，差距没有拉开，核心人员没有得到有效激励，一般人员沉淀，难以流动。薪酬构成单一，没有长期激励机制，高管层往往采取短期行为，缺乏对高管层的约束机制

跨地区薪酬差异平衡：

不同地区发达水平不同，员工调动后如何确定薪酬水平，提高薪酬的激励效果。

企业成本与员工加薪要求的矛盾困惑：

企业无法忽视物价的飞涨与员工提出的合理加薪需求，以及员工需求得不到满足而引起的工作不满，但企业同样必须考虑企业的成本以及所面对的压力

杭州博思企业管理咨询公司的薪酬体系设计，根据客户的实际情况，并紧密结合客户的战略和文化，系统全面科学的考虑各项因素，并及时根据实际情况进行修正和调整，遵循按劳分配、效率优先、兼顾公平及可持续发展的原则，充分发挥薪酬的激励和导向作用，为企业的生存和发展提供重要的制度保障作用。

薪酬设计步骤

序号	工作内容	要达到的效果	具体操作
1	公司付酬策略制定	薪酬策略要与人力资	根据公司效益及企业源战略、公司发展战性质，确定

2	岗位梳理岗位序列划分		略相匹配 清理前期公司在组织熟悉岗位说明书的特梳理、岗位梳理方面点，划分职系，清理的具体情况，对岗位岗位数量，对岗位进行分类，分组 行分类分组
3	岗位评价		选用适当方法，衡量由咨询公司根据公司出岗位间的相对价值性质和规模组织了所，建立企业内部的价有岗位的价值评估，值分配体系 形成岗位价值体系
4	宽带薪酬设计	外部薪酬调查	保证公司骨干岗位薪选择对比了解竞争对酬具有竞争力 手或同类企业的相同或相似岗位
		薪酬数据分析	反映薪酬现状，诊断对薪酬数量（外部竞争性及内部一致性）及结构从纵向和横向角度展开分析。
		设置薪酬跑道	给不同职系员工设计结合市场薪酬和岗位薪酬发展空间，薪酬评价结果对不同职系分多少层级，层级之员工设计薪酬跑道间的关系如何设置薪酬档差增加工资晋升空间，达到更好的激励效果
		设计薪酬构成	即薪酬应当由哪些部明确薪酬组成分构成，设计不同职系员工固定浮动比例，，各占多大比例；
	薪酬测算		就是通过科学的计算检验薪酬标准的能否方法，对薪酬调整后反映岗位价值差异；的一种预期性结果进人员收入纵向和横向行科学分析 比较是否合理；总额是否可控；
5	薪酬套改		将所有员工薪酬从老确定套改原则，平稳的薪酬体系转化为新过度薪酬体系
6	薪酬管理		确保薪酬的日常管理设计薪酬管理制度科学规范
7	薪酬管控		实现对下属单位的薪确定管控原则，编写薪酬管理的规范、适度管理流程和制度

薪酬设计（薪酬体系 薪酬管理 公司员工薪酬设计方案 薪酬设计公式

薪酬设计的原则 岗位薪酬设计 薪酬方案设计

薪酬体系设计方案，杭州薪酬体系，浙江薪酬体系，温州薪酬体系 宁波薪酬体系，绍兴薪酬体系，金华薪酬体系，台州薪酬体系，温州薪酬体系，舟山薪酬体系，丽水薪酬体系，衢州薪酬体系，苏州薪酬体系，无锡薪酬体系

薪酬设计价格、薪酬设计方案，薪酬设计公司

