

深圳专业培训打造活力团队

产品名称	深圳专业培训打造活力团队
公司名称	深圳五月花形象礼仪传播有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	深圳市龙华新区民治润达圆庭D栋4楼
联系电话	0755-21037683 18126512787

产品详情

打造活力团队

注：此课程内容由深圳五月花形象礼仪专业讲师所设计的标准课程内容，我们可以根据客户企业的培训需求和实际情况，义务为客户做出相应的调整。（欢迎电询：18929371081）

课程背景：

工作中，各位管理者是否发现正在被这样的问题所困扰？

员工工作没有激情，做事缺乏主动性；

布置员工的工作，需要不停的追踪跟进；

整个团队死气沉沉，大家按部就班，缺乏战斗力；

员工为了短期KPI，会做会伤害长期组织利益的事情；

提到团队文化建设，好像只有聚餐和板报墙；

自己在这样的团队中，也渐渐失去的激情与斗志；

.....

如果以上情况频频出现，说明你的团队质量正在下滑，需要尽快着手进行改善。卓有成效的改善方法，将通过本课程与您分享。

本课程是微软、强生等世界500强企业著名培训课程《鱼（管理版）》，全方位帮助你打造充满活力的团队，营造充满乐趣的工作环境，唤起员工工作热情，释放潜能。课程中的实用工具使管理者知其然，知其所以然！！！！

课程收益：

掌握建立团队愿景及员工意愿影响技术，调整员工工作投入的状态；

创造轻松的团队氛围，使员工有自主、活力、创造的空间；

掌握盖洛普Q12工具，帮助员工从成长到成功，获得有战斗力、向心力的团队；

掌握把自己调整到最佳状态的技巧，为活力团队创造适宜存在的环境。

课程特色：

本课程以美国西雅图派克鱼市的真实故事为主线，通过版权视频引导学员思考，提供工具帮助学员转变。

课程将影响力、创造力、教练力三个主题相结合，帮助管理者由内（员工意愿）而外（员工能力）改变困扰员工工作乏味、低效的问题，引导乐于追求幸福的员工如何能够把工作由包袱变成动力，创造具有强烈意愿和高效率的工作氛围，让员工喜爱他们所从事的工作。

课程时间：2天，6小时/天

授课对象：适合中、基层管理层人员

课程大纲：

第一讲：开场

测评：“团队现状”自测及分析

视频：到美国西雅图派克鱼市参观一下

讨论：“打造活力团队”的核心要素

第二讲：玩

视频：派克鱼市的“玩”给我们的启示

僵化的思维导致僵化的管理

案例：创新对你来说意味着什么？

活动：几个傻瓜问题

练习：突破僵化的CBA技术

案例：这是一个3C的世界

练习：对现实质疑的练习

讨论：创建“玩”的工作氛围

第三讲：让别人快乐

视频：派克鱼市的“让别人快乐”给我们的启示（4分钟）

一、盖洛普的成功路径

管理者追求的核心目标：员工敬业度

员工敬业度与满意度的区别

案例：员工敬业表现

二、盖洛普Q12测评工具

是与不是

练习：测评工具的使用

案例：用Q12结果来引导你的管理手段

讨论：收获及行动计划

第四讲：投入

视频：派克鱼市的“投入”给我们的启示（3：45分钟）

盖洛普研究结果

讨论：投入的意义&如何投入？

一、投入=能力+目标+意愿

案例反思：为什么员工执行前后反差那么大？

二、目标与愿景

案例分析：个人目标构建

团队愿景融合

案例：团队、个人目标四种关系圈

视频：愿景管理步骤

练习：列出自己行的团队愿景融合行动计划

三、影响员工意愿

1、动机1.0的失效：胡萝卜加大棒

案例分析：为什么高奖金还换不来高业绩？

案例分析：单线条的KPI考核文化最终伤害什么？

案例分析：为何80、90后越来越难管？

2、动机2.0的必然：打造驱动力系统

员工驱动力塑造三要素

关键点把握

第五讲：选择你的态度

视频：派克鱼市的“选择你的态度”给我们的启示（3：45分钟）

一、调整自己的状态

案例：掌握情绪主动：关注圈与影响圈

练习：提高情绪控制：艾利斯ABC

提高快乐指数：神奇的2.9013

二、影响力的扩展

案例：暗示影响表现水准

视频：做出你的选择

课程总结及行动计划分享