

交通事故工伤认定标准，认定条件，代交职工工伤保险

产品名称	交通事故工伤认定标准，认定条件，代交职工工伤保险
公司名称	广州骏伯人力资源有限公司上海分公司
价格	60.00/人
规格参数	
公司地址	上海市静安区梅园路228号1707室
联系电话	86-02136352611 13585964157

产品详情

交通事故工伤认定标准，认定条件，认定程序，代交职工工伤保险

【导读】交通事故工伤认定标准是什么？申请交通事故工伤认定需提供什么资料？根据规定，职工在上下班途中，受到机动车事故伤害，应认定为工伤，但职工本人因违反治安管理伤亡等情形除外。

【交通事故工伤认定条件】

上下班途中发生车祸能否认定工伤不能一概而论，要结合一定的因素和具体实践作判断。由于在上下班的规定时间和必经路线上，发生无本人责任或者非本人主要责任的道路交通事故而负伤、致残、死亡的，应当认为工伤。

在认定职工道路交通事故是否属于工伤时应当考虑下列4个必备要素：

- 1、上下班的规定时间；
- 2、上下班的必经路线；
- 3、无本人责任或非本人责任；
- 4、机动车事故。

上诉四点必须同时具备，缺一不可。

【交通事故工伤认定标准】

一、上下班途中，发生的非本人主要责任的交通事故。

【要点解说】：所谓上下班途中，指的是上班去单位和下班回家的途中，如果下班后外出办私事或者会友的途中，是不符合认定条件的。非本人主要责任和交通事故两个要素是连接在一起的，根据交通部门出具的《道路交通事故责任认定书》划分的责任确定，交通事故中负担同等责任的也可以认定工伤。

【法律依据】：《工伤保险条例》第十四条，在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的。

二、工作时间，在工作途中发生的交通事故。

【要点解说】：发生这种工伤情形的，往往是交通运输、服务业、野外作业等工作人员。这部分人群的工作地点和工作时间往往不是固定的，出于客户需要，随时都可能外出工作。因此，工作地点不限于公司（单位）场所。通俗地说，凡是受到单位指派外出办事，在办事路途中，遇到交通事故的，无论是本人主要责任还是非本人主要责任的交通事故，均可以认定工伤。

【法律依据】：《工伤保险条例》第十四条，在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的。

三、上下班途中，遇到交通事故肇事方逃逸的，能否认定工伤。

这种情形需要特别注意，受害者应第一时间报警，交由交警部门处理。最后可以根据交警部门出具的交通事故证明，可以认定工伤。否则，错过报警时间，交警部门不会出具行政文书，认定工伤也就失去了依据。

【工伤认定程序】

1、工伤认定申请。用人单位应当在本单位职工发生交通事故伤害，且符合认定工伤的情形30日内，向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。若有特殊情况，在30日内不能提交工伤认定申请的，可报社会保险行政部门同意后，相应延长申请时限。需要注意的是，并非工伤申请只能由用人单位提出申请，还可以由受害人本人、受害人近亲属、工会组织在事故发生后1年内提起工伤申请；

2、申请提交材料。用人单位、工会组织、劳动者本人还是近亲属中的任何主体提出申请，都需要向社会保险部门提交材料；

3、调查核实。调查核实的主体是社会保险行政部门，即由社会保险行政部门对申请工伤的事实和材料进行调查核实。若劳动者本人或近亲属认为其事故伤害应当属于工伤，但是用人单位不认同时，由用人单位承担举证责任。

4、申请处理。社会保险行政部门在受理工伤认定申请之日起60日内作出工伤认定决定。

【上海代交职工工伤保险单位简介】

骏伯成立于2003年3月，公司具有社保代理、人才租赁（劳务派遣）、业务外包、仓储外包、人力资源外包、薪酬福利外包、人事代理、商业保险及企业管理咨询等核心产品。

优势：

(一)、国内最早从事人力资源外包专业机构之一，中国百强劳务派遣机构

(二)、全国拥有70多个社保帐户，客户单位可以根据自身情况灵活选择派遣及社保，公积金缴费地区缴纳方案。

(三)、凭借骏伯十年的人力资源管理与服务经验，大量的成功案例积累，使骏伯人力具备了处理各种复杂人力资源事务的能力，其服务水平也赢得广大客户高度信任和好评。

(四)、及时按照各地的人事政策调整与操作各项服务，为企业有效规避政策风险，减少运作成本和精力，为客户搭建出全方位的服务平台。

(五)、已为全球超过2000家企业（其中有500强）服务。

合作热线：

联系人：姚晨 人事外包专员

手机：13585964157 微信：13585964157

办公QQ：2643788936