

项目3：规范化管理体系建设与落实

产品名称	项目3：规范化管理体系建设与落实
公司名称	秦皇岛昊水企业管理咨询有限公司
价格	20000.00/天
规格参数	
公司地址	河北省秦皇岛市海港区惠民街秦皇半岛七区7-1-702号（注册地址）
联系电话	13731393111

产品详情

如果您的企业只想“过把瘾就死”，那么规范化管理就可以抛在一边；如果您的企业想要谋求可持续发展、永续经营、基业常青，那么规范化管理体系则是维持长期市场穿透力的基本前提，是绕不开的管理基石。

昊水咨询管理模式

——规范化管理体系建设与落实

麦当劳连锁店风靡全世界；沃尔玛超市正进攻世界各个角落；海尔、华为也把分厂开到了世界各地，它们开一家成功一家。不是这些企业有什么灵丹妙药，老板有三头六臂，是因为它们本身有一套“规范化的管理体系”。这也是为什么麦当劳能风靡全球，为什么一个20多岁年轻的麦当劳职业经理，就能非常顺利地运作一家几千万的快餐店，并大获成功的主要原因。

对于管理问题的实质，我打一个比喻：企业的规范化管理系统是一辆赛车，管理人员是赛车手，车手的技术水平跟车的好坏要同步。比如在高速公路上跑，您车技很高，但是如果该车是一辆桑塔纳，那您还是赛不过奔驰。管理的变革就等于换一辆车，换一辆更现代化的车。规范化管理体系也是这样，就是要在规范系统上升级换代，就是你原来那种管理模式或者比较保守或者是家庭式的或者是随意性的、落后的，这就要立足于通过建立规范化管理系统来解决。

要练好基本功，首先要认识到规范、标准的现代化管理体系的重要作用，即如果一个企业真正完成了在管理上的质变，那么会给这个企业带来以下变化：

一、让企业管理者从繁忙的事务中解脱出来，集中精力干好该干的“重要事情”。

规范化管理体系的建立可以把领导从“繁忙的杂务”中解脱出来，让“规范化管理体系替你工作、替你生气、替你管理、替你吃药、替你忙、替你累死”。让你在繁忙的工作中解脱出来、轻松起来、健康起来、长寿起来；让企业发展更快、更稳、更健康，变成百年老店。

二、让企业更安全、更健康、更快速地发展。

由“桑塔纳”变成“奔驰”或是由“桑塔纳”升级到“奔驰”，那么这个过程变革，需要企业管理者痛下决心，使企业在深处进行改革、完善。那么企业这辆“车”经过改革、完善，就会更安全、更健康、更快速的发展。

三、让干部员工由“被动变为主动”，从“让我干”变成“我要干”。

规范化管理系统可使企业从忙乱到有系统，也可使干部员工从被动变主动。因为谁能把员工从被动变主动，谁就能解放竞争力，但只有为自己干才能真正解放竞争力！

为老板干，要解决“双因素”问题：既要解决态度问题，又要解决能力问题。为自己干，只需要解决“单因素”问题：态度问题自动解决，只剩能力问题。

由此，我们终于体会到了毛泽东思想与邓小平理论在对待个人问题上的差异。最大差异就是：是“为别人干”还是“为自己干”。毛泽东年代我们既要担心能力问题，也要担心态度问题；实施邓小平理论后，再也不用担心“态度问题”了。

世上“虎毒不食子”都不起作用：为垂帘听政，可以杀儿；为夺位，可以弑父。从历史规律看，在权力和利益面前，有时连父子关系、兄弟关系都靠不住。所以最放心的就是让员工“为自己干”。规范化管理体系正是这一问题的杀手锏！

四、从混乱到有系统。

管理不善的企业，即使有出色的领导者、负责的员工，也无法在一片混乱中完成工作。规范化管理可以让一切都变得井然有序，变得有系统性。这样才能为企业的正常运转创造一个良好的环境。

因为人的行为模式多半不是由自身决定的，而是由人所在的规范化管理系统决定的。人是什么？市场经济中的人叫经济人，经济人是什么？一半是天使，一半是魔鬼。没有百分之百的天使，也没有百分之百的魔鬼，关键看他是在什么系统工作。好的系统魔鬼变天使，凡夫变天才；系统不好天使变魔鬼，天才变凡夫。

五、为企业做强、做大、做长”打下坚实的基础。

作为老板应该为自己的管理者、员工写出“操作手册”画出工作“路线图”。企业是人群的集合，要让找到的合适人选有“操作手册”，并按手册操作，保持企业的一致性。没有这样的统一和规范化，执行就是一句空话。规范化使企业按照同一机制和程式发展、扩张，从而具有了“无性繁殖”的能力，即一个企业“自己复制自己”，这是企业做强、做大、做长的必要条件。

六、破解员工反炒老板“鱿鱼”的密码。

一个健康的企业是离开谁都照样转的企业，但人性中“一般的人都觉得自己不一般”，所以有的企业的骨干管理者或骨干技术工，由于自己不合理的私欲得不到满足，就经常反炒老板“鱿鱼”，致使老板们措手不及，提心吊胆。

如果有了规范化的管理系统，这个企业就成了离开谁都照样转的企业。也就是说我们企业的成功不再寄托在某一个“能人”身上，而是靠一套完整的规范化管理系统来运作。正如微软（中国）公司的前任总经理吴士宏一样，微软并没有因为她的离去而受任何影响。因为无论是管理方案还是技术方法如果只装在员工的肚子里，那就只能一人传一人，人走技亡；如果装在规范化的文本里，就能一人传万人，万人传万世，人走根永在。

总而言之，企业在刚刚创立之初，没有规范化管理体系是没有多大问题的，然而到了第二次创业时期再没有规范化管理体系是万万不能的。如果您想把企业做强、做大、做长，就必须有“克隆基因”，即“规范化管理体系”。

【相关事宜】

【主办单位】 秦皇岛昊水咨询企业管理咨询有限公司

【训练对象】 董事长、总经理、中高层管理者、财务总监、各部门负责人等

【落实团队】 内训15000元每天，咨询服务面议

【咨询热线】 137 3139 3111 张伟老师 139 3366 6176 田川老师