

# 香辣酱厂家领导者必须要具备

产品名称	香辣酱厂家领导者必须要具备
公司名称	重庆天下香食品有限公司
价格	1.00/1
规格参数	
公司地址	重庆市沙坪坝歌乐山镇新开寺村陈家堡经济合作社
联系电话	65509588 15178896452

## 产品详情

重庆天下香是一家调味品生产厂家，工厂生产调料：辣椒酱、剁椒酱、麻辣酱、豆瓣酱、甜面酱、香辣酱、羊肉涮锅酱。企业现向全国各级区域招集代理商,批发商,加盟商。本公司励志于帮助合作人100天提升销售额30%，360°协助解决合作者经营管理中出现的问题，建立三大系统，用制度管人，用制度管事，用模式赚钱。实现躺着、睡着、等着轻松快速盈利。一、营销系统建设1、营销战略设计：产品如何卖出去，怎么卖出去，卖到哪去？2、营销平台打造设计：留住员工、培养人才、发展团队！3、销售模式设计：产品利润最大化销售，快速占领市场份额。4、成交流程设计：建立完善成交流程，纠正错误成交动作，提高销售员成交技巧，批量化复制成交高手。5、客户价值管理设计：挖掘老客户新需求，提高老客户忠诚度，让客户变“粉丝”6、销售风险防范：如何防范人、财、物的销售风险二、薪酬管理系统建设：1、后勤人员薪酬结构：后勤人员工资收益重点在于稳定收益部分，如何控制好与风险收益比例。2、业务人员的薪酬结构：销售人员工资收益重点在于风险收益部分，如何控制好与稳定收益比例。3、会计人员的薪酬结构：会计人员工作内容重点是数据的准确性，工资收益比例与数据的准确性成正比。三、组织系统建设1、组织结构设计：告诉员工公司未来能去哪，未来能成长成什么样子？2、工作分析设计：告诉员工每天的工作量是多少，每件工作的标准是什么3、绩效考核设计：人员在不同的岗位不同的阶段，用不同的考核内容和标准4、生涯规划设计：告诉员工你属于哪，未来你能去哪，未来你能成长成什么样子？5、招聘管理设计：如何在人海中甄选出适合自己企业的人才，适合自己的人又有哪些标准？6、培训管理设计：不是所用人人都适合培训，如何选择培训的人，人又该怎样培训才能达到效果？以上系统建立不完善就会出现各种不同的问题或者现象，而不同的问题又没有相同的解决方案比如以下案例。

香辣酱厂家领导人要知道一个聪明能干的领导者，如果能仔细地对别人加以品评，明了他人性情、为人等，便获得了驾驭他人的机会和可能。弗洛尔夫曾做过职业公司的经理，他对于任何人的重要特性的观察都相当细心。他常常在内心里发问自己:这人的主张是来自他自己呢？还是请教别人得来的呢？人前说好话，背后勿论人，这是我国古代读语，是民间智慧的结晶。对每一个人都有着很好的警示意义，而身为香辣酱厂家领导就更要注意了，一定要管好自己的嘴巴，不可随意在背后评价下属和同事。实际上，每一个人都希望在工作岗位上可以互相帮助，取长补短。谁会不想这样愉快地工作呢？但是这种和谐的气氛常会被一些无聊的小事破坏，使大家的心里蒙上一层乌云。香辣酱厂家领导人要知道当下属或同事不在场时对其说三道四，这是破坏群体和谐的大忌。而且这么说话的人，也许当时旁人对他随声附和,但是心中肯定是充满了蔑视。或者，从此提防着这些背后说话的人。因为每一个人都明白这样一个浅显的道理，一个人能当着你的面在背后说别人，当然也就会当

当着别人的面在背后说你。在他对你搬弄是非的时候，你完全可以想象出来他在别人面前搬弄你是非的样子。虽然言者未必怀有恶意，然而，由于谈论的是一个不在场的人，言论容易出格，让人听起来不无诽谤之感。而这些背后议论一个人的言论，传来传去常常在无形中被夸大，尽管那些传话的人也可能没什么恶意，但一旦被受议论者听到后，足以使其伤透心。谣言止于智者，这话非常有分量，也就是说，谣言并不是那么容易中止的。人类最难控制的器官是舌头，最难压抑的欲望是说话。想要堵住一个人的嘴巴，恐怕是不可能的。更何况这些背后议论的话语几经传播，最后被本人听见时，已经是恶意话语之集大成了。所以，被议论者对那些背后议论者的反感和气愤程度，是可以想象的，随之而来会产生永远不再与那些议论自己的人说话、共事的思想，这是毫不奇怪的。这样一来，和谐的气氛必然遭到破坏。弗洛尔夫品评人的时候，有他非常独特的一套方法。在他看来：如果一个公司的代表走进我的办公室，对我说：“先生，您想如此如此做吧？”

这个肯定是在试着问我的想法；而另一位代表进来后则说：“先生，对于此事，我以为应该如何如何去！”毫无疑问，这个人就是在用自己的脑子。由此而知，你完全可以根据一个人送来的信函或者报告，说出他的许多情形。一个人是否拥有果断勇敢的特性，是否有敢于负责任的习惯，便可以从上述细小的生活、工作事件中去观察。除此之外，香辣酱厂家领导人要知道还应该注意的，对于一切批评和建议，他都表示接受和欢迎吗？如果他是个很矜持的人，他心里是不是有一些自感不如人的恐惧？或者他本身就是那种古怪的，不好接触的人？与他共事是不是有害？他有很强的责任感和使命感吗？他有坚强的毅力，并且富有创造性思维吗？他是否热衷于社会活动、公益事业？或者对一切都漠不关心？他有很强的进取心吗？在他所犯过的那些过失中，是不是有同样的过失犯了两次？只要我们事先问问自己这些问题，在观察的时候就会方便很多。总之，香辣酱厂家领导人要知道要作为一个优秀的领导者，必须善于正确地评价他人，这是领导人的工作任务之一，以

己之长克人之短，以人之长，补己之短。合理安排部下和员工的分配，就会让所有到来的挑战都不堪一击。学会换位思考。朱元璋称帝以后，他以前的一帮苦朋友，有的已经过上了宽裕的好日子，可是有的日子依然过得相当贫苦。有一天，一个朱元璋以前的苦朋友，从乡下出来，他跑到南京皇宫的大门外面，哀求门官进去启奏皇上，说：“有旧友求见。”朱元璋便叫他进去。见面之后，他说：“我主万岁，当年微臣随驾扫荡庐州府，打破罐州城，跑了汤元帅，拿住豆将军，红孩儿当关，多亏菜将军。”

朱元璋听他说得好，心里很高兴，仔细一回忆，也隐约记起了一些往事。所以立刻封他做了大官。从此，这位嘴乖心灵的苦朋友过上了好日子。这个消息让另外的一个苦朋友听说了。他心里想：“同是那时候的苦朋友，他去了就有

大官做，我去了也应该差不到哪儿去。”于是他也上路去了南京。和朱元璋一见面，他就说：“我主万岁。还记得吗？从前，你我都是给人家放牛的。有一天，我们在芦花荡里，把偷来的红豆煮着吃。还没等煮熟，大家就争抢起来，却不小心把罐子打破了。豆子撒了一地，你只管着抢豆子吃，却不小心把红草叶子也送进嘴里。叶子梗卡在喉咙里，噎得你哭笑不得，眼泪都出来了。还是我出主意，叫你用青菜叶子放在手里拍碎了吞下去。才把红草叶子带进肚里。”朱元璋听了他的话，心里老大的不高兴，也不顾老朋友的体面。等不得他说完就大声说：“推出去斩了！刁民，你说的朕从来都没听过！推出去斩了！”这位天真的苦朋友到死也没有想通：大家都是一起玩儿的苦朋友，为什么另一个做了大官，而他却被杀了。