

# 成都企业人力资源培训

|      |                            |
|------|----------------------------|
| 产品名称 | 成都企业人力资源培训                 |
| 公司名称 | 成都世纪精英培训学校                 |
| 价格   | .00/个                      |
| 规格参数 |                            |
| 公司地址 | 成都市庆云南街69号红星国际2栋11楼        |
| 联系电话 | 86-02868185907 13981957992 |

## 产品详情

社会在不断前进，企业的规模也在不断发展与壮大，这也对人力资源从业者的专业能力也提出了更高的要求。虽然是相关专业，有一定的理论基础知识，但没有工作经验，或者有工作经验但是是非科班出身，都不能做好人力资源工作。所以正在从事人力资源或即将从事人力资源工作的人员都应该加入到世纪精英教育成都企业人力资源培训课程中，全面系统的学习人力资源专业知识和技能，免费学习电话400-0616-538。

人力资源管理师职业资格考试是国家人保部为了提高HR的综合素质和业务技能，促进人力资源行业发展，并推动就业准度制度顺利实施，举办的全国统一的职业资格鉴定考试，并要求即将和正在从事该职业的人员必须持证上岗。

在国家人力资源管理师职业等级考试中，设有一、二、三、四，四个等级，分别对应的是高级人力资源管理师、人力资源管理师、助理人力资源管理师和人力资源管理员，从一级到四级，级别逐级降低。人力资源管理师考试是在每年的5月和11月举行两次考试，考试科目主要有理论知识和专业技能，报考一级和二级人力资源管理师的人员还要增加综合评审的考核。

人力资源国家职业资格考试重视能力测试，考查的是一个人在实际的人力资源工作中需要掌握的知识技能，需要是该领域的综合性人才，不仅要懂薪酬管理，还要懂招聘、培训、劳动关系等。有关部门组织实施人力资源职业资格考试的主要目的不仅仅是为企业和社会培养更多具有实际工作能力的专业人力资源工作者。通过对个人专业能力的考核，可以提升HR的综合素质，为企业创造更多的价值，从而推动社会经济的发展。