

广州专业劳务公司广州劳务派遣公司广州人力资源公司

产品名称	广州专业劳务公司广州劳务派遣公司广州人力资源公司
公司名称	广州市穗邦人力资源有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	广州市天河区中山大道中77号之一2012房（仅限办公用途）
联系电话	020-38665366 13112251223

产品详情

劳务派遣作为一种新型的用工形式，广泛认可的概念是：指派遣单位与派遣劳工签订合同，在派遣员工同意的情况下，使其在用工单位的指挥监督下从事劳动。国际劳工组织将劳务派遣界定为：提供雇佣工人服务，使这些雇佣工人可供第三方使用，这里的第三方可以是自然人也可以是法人，由第三方给工人分配任务并且监督执行。

劳务派遣打破了传统雇佣关系模式，在雇佣关系中出现了第三方主体。传统的雇佣关系只存在用人单位和劳动者两个主体，是一对一的直线型劳动关系，劳务派遣关系中则存在着劳务派遣单位、被派遣的劳动者和要派单位三个主体，三者之间存在着复杂的三角法律关系。劳动合同法实施以来，多数企业对本单位的劳动合同制职工逐步做到了同工同酬，但对被派遣劳动者与本单位劳动合同制职工实行不同的工资福利标准和分配办法，有的被派遣劳动者的劳动报酬、社会保险、企业福利等与用工单位的劳动合同制职工相比差距较大。

劳务派遣使得劳动者的雇佣和劳动者的使用分离，是派遣单位雇佣的劳动者，但是劳动者却要为本单位劳动，被派遣者不与实际劳动的单位签订劳务合同，而是和派遣单位签订合同，形成了“招人不管人，管人不招人”的特殊劳动关系。

劳务派遣有什么优势和好处呢？

1. 减少纠纷

在遵循我国相关法律、法规和有关政策的基础上，用工单位和骏伯公司签订劳务派遣协议，骏伯公司与被派遣人员签订劳动合同，用工单位和被派遣人员是一种有偿使用关系，我司与被派遣人员是劳动关系，这样，用工单位就避免了与被派遣人员人事纠纷的束缚和约制，且可通过骏伯公司专业、统一的协调处理用工单位与被派遣人员因使用关系产生的劳动人事争议。

特别是《劳动合同法》的出台，大大提高了直接雇用的操作难度和用人成本。企业选择劳务派遣机构重要目的之一就是“让专业的人干专业的事情，用工单位的HR集中精力做核心业务、核心人才的经营”

”。“构建和谐稳定的劳动关系、预防劳动争议的发生”比“被动的应对劳动争议”更加重要。因此，预防和应对风险能力，法律运用的专业程度和纠纷处理经验，专业人员特别是劳动关系协调专业人员的专业水平和规模数量，以及能否跟随客观环境（特别是法治环境）的转变而适时地为企业优化人力资源管理方案，都是企业在选择派遣机构时应慎重考量的关键点。企业只有选择更富有专业处理能力的派遣机构才可以防范不可预见的风险发生。

2. 减少事务性工作

用工单位可以把企业管理价值链中非核心性的人员招聘、教育培训、绩效考核、工资福利发放、社会保险、档案管理、员工住宿、计划生育管理、劳动合同管理等工作，交由我司处理，从总体上节省了人力资源成本，有利于用工单位的人力资源部门从繁琐的事务性工作中解脱出来，从而集中精力从事企业的核心性、战略性工作。

3. 直接降低成本

A、参保地：有针对性选择社保参保地，依托我司庞大的服务网络平台，客户可根据实际情况和成本考虑选择不同的参保地和参保基数，从而在合法的基础上，大大降低原有的用人成本预算。

B、企业性质：根据目前广州社保政策，参保企业性质不同养老保险缴费比例不同，分三种类型：外资企业20%、省属企业18%及私营企业12%，通过我司购买社保，无论是何种性质的企业，我司都可以按照私营企业12%参保，即最低的缴费比例，为客户节省成本。

4. 间接成本降低：

不必设立专门机构、人员对派遣人员进行管理，为用工单位节约了管理成本。